

# BORUSAN EŞİTTİR TAAHHÜTNAMESİ



Çeşitlilik ve kapsayıcılık inisiyatiflerini, işe alım, performans, ücret, kariyer yönetimi, eğitim, gelişim ve iletişim gibi geniş kapsamlı bir ölçekte ele alır. Yetenekli çalışanları işe almayı, yeteneğin elde tutulmasını sağlamayı; Grubumuz içerisinde çalışanlarımızın tüm farklılıklarıyla kabul edildiği, sevgi ve saygı gördüğü, herkesin kendini özgür hissettiği, fikirlerini özgürce dile getirdiği bir ortam yaratmayı amaçlar. “Çalışanlar Sayesinde Başarı” yaklaşımıyla birlikte toplumsal eşitliğin önündeki yerleşik önyargıları kırmayı hedefler.



## 1. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği

Borusan Grubu şirketlerindeki işe alım süreçlerinde temel ölçüt kişinin işe uygunluğudur. Hiçbir durumda ayrımcılık yapmaz, fırsat eşitliği sağlarız. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız doğrultusunda kadınların istihdamını teşvik eden uygulamaları hayata geçiririz.



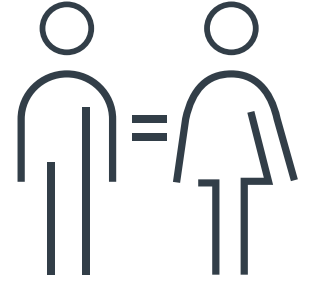
## 2. Eğitim ve gelişim süreçlerinde eşit yaklaşım

Çalışanlarımızı kişisel ve teknik gelişimleri için eğitimlere yönlendirirken cinsiyet ayrımı yapmaz, temel olarak ihtiyaç ve gelişim alanlarını dikkate alırız.



## 3. Kariyer yönetiminde fırsat eşitliği

Terfi ve yedekleme süreçlerinde annelik ve cinsiyetten bağımsız şekilde, fırsat eşitliğini esas alan değerlendirmeler yaparız. Kadın çalışanlarımızın bu süreçlerdeki etkinliğini metriklerle takip ederiz.



## 4. Ücret yönetiminde eşit yaklaşım

Ücret politikalarını cinsiyet ayrımı yapmaksızın, kişinin potansiyelini ve performansını esas alarak objektif bir şekilde belirler ve uygularız.



## 5. Performans yönetiminde eşit yaklaşım

Performans yönetiminde çalışanlarımızı aktif olarak çalıştıkları süre içindeki performanslarına göre objektif bir şekilde değerlendiririz. Doğum, askerlik gibi sebeplerle işlerinden uzak kaldıkları dönemlerin yıl sonu performans değerlendirmesine etkisi yoktur.



## 6. Çalışma koşullarında eşit yaklaşım

Çalışma koşullarımızı düzenlerken insan odaklı ve eşitlikten yanayız. Kadın çalışanlarımızın günlük hayatını kolaylaştırıcı ve üretkenliğini destekleyici bir çalışma ortamı sunarız.



## 7. Sürdürülebilir eşitlik yaklaşımı

Kurumumuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyi, ölçümler ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşıyoruz.



## 8. İş ortaklarımız ve paydaşlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı

Borusan Eşittir kapsamında yaptığımız çalışmalar ve prensiplerimizi paydaşlarımıza yaygınlaştırmayı amaçlarız. Bu kapsamda tasarladığımız gelişim programı ve projelerini, paydaşlarımızı dahil ederek uygularız.