

Borusan Grubu Tedarikçi Çalışma Koşulları Protokolü

Borusan ile akdetmiş olduğumuz/...../..... tarihli işbu taahütname ile (kısaca "TEDARİKÇİ") olarak Borusan aracılığı ile veya Borusan için verdiğimiz tüm hizmetler kapsamında:

1. Yürürlükteki mevcut yasalara uyulacağını
2. Çalışanların temel insan haklarına saygılı olunacağını
3. BORUSAN ticari markalarını ve diğer fikri mülkiyet haklarını ihlal etmeyeceğini, sahte BORUSAN ürünlerinin ve BORUSAN'ın fikri mülkiyetini (BORUSAN ticari markaları dahil) ihlal eden üçüncü taraf ürünlerinin üretimine, dağıtımına, saklanmasına veya satışına dahil olunmayacağını
4. 4857 sayılı iş kanunu hükümleri gereğince 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılmayacağını
5. BORUSAN ile ilgili işlerle bağlantılı olarak iş ilişkisine girilen veya girilecek tüm çalışanlar, aracılar, temsilciler, alt yükleniciler ve diğer tarafların BORUSAN'ın etik ve uyum standartlarına uymayı kabul edeceklerini
6. Türk Ticaret ve rekabet hukuku mevzuatındaki yasalara ve düzenlemelere uyulacağını
7. Çalışanların veya diğer tarafların yasalara aykırı davranışlarını önleyebilecek veya saptayabilecek etkili iç kontrol süreçlerine uygulayacağını veya gerekli hallerde yenilerini oluşturulacağını
8. Yasaya aykırı olması durumunda karar verme sürecini etkilemek için bir kamu görevlisine yapılan ödeme veya başka şekilde edinilmesi sağlanan kazanç da dahil olmak üzere yolsuzluk, rüşvet, hukuka aykırı komisyon ve zimmetine para geçirmenin her türlü biçimini yasaklayan ve rüşvete karşı sıfır müsamaha politikasına sahip olacağını, herhangi bir şahsa iş yönlendirmek veya başka bir şekilde uygunsuz bir hak elde etmek amacıyla, doğrudan veya üçüncü bir taraf üzerinden dolaylı olarak değer taşıyan bir şeyi vaat etmesi, teklif etmesi, onaylaması, vermesi veya kabul etmesinin kesinlikle yasaklandığını,
9. Temsilcilerinin ya da çalışanlarının, herhangi bir BORUSAN çalışanını belirli bir davranışı yerine getirmesi için etkilemek gibi uygunsuz herhangi bir amaçla söz konusu kişiye para veya gayri nakdi hediye, hukuka aykırı komisyon veya eğlence teklif etmeyeceğini veya vermeyeceğini
10. Tüm işlemlerin ve diğer harcamaların defter ve kayıtlarını düzgün ve eksiksiz bir şekilde tutulacağını, "Gizli fonlar" oluşturmak ve benzer uygunsuz mali uygulamalar dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla yanlış ve/veya yanıltıcı muhasebe uygulamalarına başvurmayacağını ve işlem belgesi üzerinde tahrifat yapmayacağını
11. 4857 sayılı iş kanunu hükümleri ile öngörülen çalışma saatleri, fazla çalışma, hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil günleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm yükümlülüklerin eksiksiz olarak yerine getirileceğini
12. Sözleşme uyarınca yerine getirilecek hizmetler dolayısı ile edindiği ya da vakıf olduğu diğer tarafa ait her türlü bilgi güvenliği çerçevesinde belgelerin gizli olduğunu kabul edeceğini
13. İşin kalitesi ve kurallarına uygunluğunun Borusan çalışanı veya bu hususta yetkin 3. kişiler tarafından denetlenebileceğini ve denetimler neticesinde düzeltilmesi gereken uygunsuzluklar ya da yapılması gereken değişikliklerin yapılacağını,
14. Çalışanlarına karşı eşit davranma ilkesine uygun hareket edileceğini

15. Temsilcilerinin ya da çalışanlarının terör ve benzeri eylemlere katılmayacağını
16. Çalışanlarımızın önceden izin almaksızın sendikalar ve sendika birlikleri kurma, bunlara serbestçe üye olma ve ayrılma haklarını tarafımızca herhangi bir sınırlamaya maruz kalmaksızın kullanabileceklerini
17. Çalışanlarımızın, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren arasında yapılan toplu iş sözleşmesine ilişkin, 6536 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve sair ilgili mevzuat kapsamında haiz olduğu tüm haklarını tarafımızca herhangi bir sınırlamaya maruz kalmaksızın kullanabileceklerini
18. İş kazalarının azami ölçüde önüne geçebilmek ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlayabilmek için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında öngörülen tüm yükümlülüklerimizi yerine getireceğini, aynı zamanda çalışanlarımızın 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kapsamındaki tüm haklarını gereği gibi kullanmalarını sağlayacağını, çalışanlarımıza eğitim olanağı sağlanacağını
19. Çalışanlarımızın herhangi bir kötü muameleye maruz kalmayacakları uygun çalışma koşullarını sağlamak için azami derecede özen gösterileceğini
20. Hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde ilgili çevre mevzuatına uygun hareket edeceğimizi, gerekli tüm, yetki, belge, sertifika ve sair dokümanı temin edileceğini kabul, beyan ve taahhüt ederiz.

İşbu taahhütname, toplam 2 (iki) sayfa ve 20 (yirmi) maddeden ibaret olup, / / 2021 tarihinde 1 (bir) nüsha olarak imzalanmıştır. Orijinal nüsha BORUSAN'da kalacaktır.

İşbu taahhütname imza tarihinde yürürlüğe girmiş olup, TEDARİKÇİ'nin işbu taahhütname ile tanımlanan yükümlülükleri Borusan ile olan ticari ilişki süresince yürürlükte kalmaya devam edecektir.

Taahhüt

Eden

Kaşe – İmza