



BORUSAN MANNESMANN BORU SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

ve BAĞLI ORTAKLIKLAR

1 Ocak – 30 Haziran 2010

Yönetim Kurulu Ara Dönem Faaliyet Raporu

Vizyonumuz

Sektöründe Öncü, Dünya Çapında Tanınan bir Oyuncu Olmak



Misyonumuz

Çelik Boru Sektöründeki Yetkinliğimizle, İnsanların Yaşam Kalitesini Yükselten Ürün ve Hizmetler Sunmak ve Toplumun Ekonomik, Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunmaktır

İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa</u>
I. Giriş	4
II. Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme	7
III. Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler	15
IV. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	17
V. Diğer Hususlar	30

I. GİRİŞ

Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) ve Bağlı Ortaklıkları (bundan sonra “Grup” olarak anılacaktır), boyuna ve spiral kaynaklı çelik boru ile plastik boru üretimi ve satışı yapmaktadır. Şirket’in hisse senetleri 1994 yılından beri İstanbul Menkul Kıymet Borsası’nda işlem görmektedir. Şirket, Türkiye’de tescil edilmiştir ve adresi aşağıdaki gibidir;

Meclisi Mebusan Caddesi No: 35-37
34427 Salıpaazarı Beyoğlu - İstanbul

30 Haziran 2010 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların listesi ve Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin bu şirketlerde kontrol ettiği hisse oranları aşağıdaki gibidir;

Faaliyet Konusu	Bağlı Ortaklık	Nihai Oran%
Holding	Borusan Mannesmann Holding BV	100,0
Çelik Boru	Borusan Mannesmann Vobarno Tubi SPA	99,0
Mühendislik	Borusan Mühendislik İnşaat ve Sanayi Makinaları İmalat A.Ş.	96,9

- Raporun Dönemi:** 01.01.2010 – 30.06.2010
- Ortaklığın Unvanı:** Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Yönetim Kurulu Üyeleri**

Yönetim Kurulu Üyeleri	Adı ve Soyadı	Görev Süresi (Başlangıç ve Bitiş Tarihi)
Başkan ve Murahhas Üye	Bülent Demircioğlu	Mart 2010 – Şubat 2011
Başkan Yardımcısı	Agah Uğur	Mart 2010 – Şubat 2011
Başkan Yardımcısı	Kadri Aydınlı	Mart 2010 – Şubat 2011
Üye	Dr. Gerhard Schöler	Mart 2010 – Şubat 2011
Üye	Dr. Kunibert Albert Martin	Mart 2010 – Şubat 2011
Üye	Halil Yurdakul Yiğitgüden	Mart 2010 – Şubat 2011

Yetki Sınırları:

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme hükümleri ile münhasıran Genel Kurul’a verilmiş olan yetkiler dışında kalan tüm işler hakkında karar vermeye yetkilidir.

4. Denetleme Kurulu Üyeleri

Denetleme Kurulu Üyeleri	Adı ve Soyadı	Görev Süresi (Başlangıç ve Bitiş Tarihi)
Üye	Mehmet Şuhubi	Mart 2010 – Şubat 2011
Üye	H. Sedat Erataalar	Mart 2010 – Şubat 2011

5. Yönetim Kadrosu

Görevi	Adı Soyadı	Şirkette Bulunduğu Süre	İş Tecrübesi	Mesleği
Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye	Bülent Demircioğlu	36 yıl	36 yıl	Elektrik Mühendisi
Genel Müdür Yardımcısı, Üretim	Semih Özmen	22 yıl	25 yıl	Makina Mühendisi
Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji ve İş Geliştirme	Erol Akgüllü	29 yıl	35 yıl	Makina Mühendisi
Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler ve Bilgi Sistemleri	Elif Ayhan	6 yıl	22 yıl	İktisatçı
Genel Müdür Yardımcısı, Standart ve Özel Boru Satış	Zafer Atabey	19 yıl	19 yıl	İktisatçı
Genel Müdür Yardımcısı, Satınalma	Hakan Semizoğlu	13 yıl	23 yıl	İşletmeci
Genel Müdür Yardımcısı, Proje Satış	Özgür Fidanoğlu	9 yıl	20 yıl	Makina Mühendisi

6. Çalışanlar

30.06.2010 itibariyle	Sendikalı	Sendikasız	Toplam
Düz işçi	531	-	531
Kalifiye işçi	438	21	459
Alt kademe yönetici	-	33	33
Orta kademe yönetici	-	41	41
Üst kademe yönetici	-	7	7
Memur sayısı	-	174	174
Ara Toplam	969	276	1,245
Taşeron firma işçi sayısı	-	265	265
Genel Toplam	969	541	1,510

Şirketimizin üyesi olduğu MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2008 – 31.08.2010 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi 05.12.2008 tarihinde karşılıklı olarak imzalanmıştır.

7. Dönem içinde gerçekleşen sermaye artışları

Şirket sermayesi 28,350,000 TL'dir. Dönem içinde gerçekleşen sermaye artışı yoktur.

8. Dönem içinde çıkarılan menkul kıymetler

Dönem içinde hiçbir menkul kıymet çıkarılmamıştır.

9. Dönem içinde yapılan Ana Sözleşme değişiklikleri

Şirket Ana Sözleşmesi'nin 3. Maksat ve Mevzu maddesinde değişiklik yapılmıştır. Söz konusu değişiklik 19 Nisan 2010 tarih, 7546 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmıştır.

10. Şirket sermayesinin % 10'undan fazlasına sahip olan ortaklar:

Ortağın Ticaret Unvanı	Pay Tutarı	Oran (%)
Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş.	20,831,453 TL	73.48

II. FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

1. Makroekonomik Değerlendirme

Küresel Görünüm

Dünya ekonomisinde, 2009 yılı ikinci yarısından bu yana süre gelen olumlu görünüm başta Yunanistan, Portekiz, İspanya, İrlanda ve İtalya olmak üzere AB Bölgesinde yaşanmakta olan çalkantılara rağmen “sürdürülebilir ancak belirsiz bir iyileşme döneminde” olduğunu teyit etmektedir.

Büyüme (Yıllık - %)	Projeksiyon	
	2010	2011
Dünya	4,6	4,3
Gelişmiş Ekonomiler	2,6	2,4
ABD	3,3	2,9
AB	1,0	1,3
Japonya	2,4	1,8
İngiltere	1,2	2,1
Gelişmekte Olan Ekonomiler	6,8	6,4
Türkiye	5,2	3,4
Rusya	4,3	4,1
Çin	10,5	9,6
Hindistan	9,4	8,4
Brezilya	7,1	4,2

Kaynak: Uluslararası Para Fonu

Nitekim Uluslararası Para Fonu (IMF) en son Nisan ayında açıkladığı büyüme tahminlerini yukarı doğru revize etmiştir. Buna göre, IMF dünya ekonomisinin 2010 yılında büyüme tahminini 0.4 puan arttırarak %4.6'ya çıkarmıştır. IMF ABD, Japonya ve gelişmekte olan diğer ülkelere ilişkin büyüme tahminlerini yukarı doğru revize ederken, AB üyesi bazı ülkelerin büyüme tahminlerini aşağıya doğru revize etmiş, ancak AB genelinde büyüme tahminini %1'de tutmuştur.

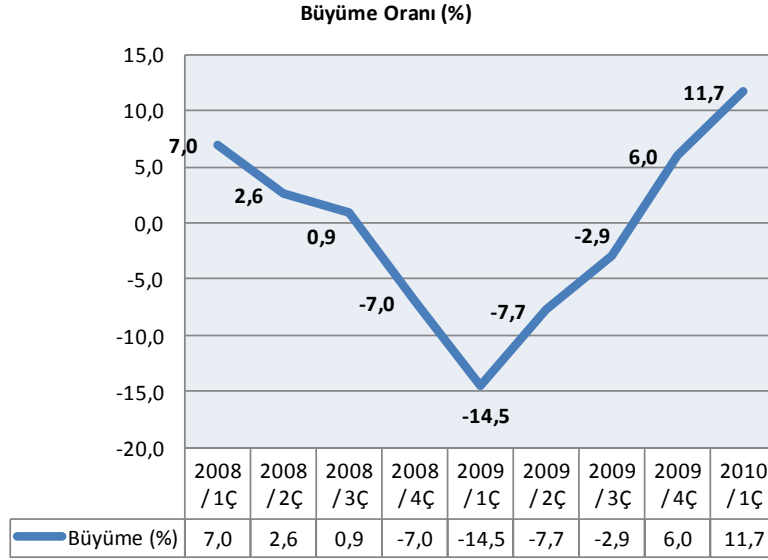
IMF'in yukarı yönlü revizyonu, ilk yarıyı boyunca görülen güçlü ticari aktiviteyi yansıtıyor. Bununla birlikte, söz konusu iyimser tahminlerin güven ve istikrarı yeniden sağlamaya yönelik politikaların uygulanmasına bağlı olduğu da yine IMF tarafından altı çizilen önemli bir husustur. Bir başka ifadeyle, özellikle son dönemde meydana gelen çalkantılar yeni denge noktasına ulaşmanın kolay olmayacağını ve riskin arttığını göstermektedir.

Bu noktadan sonra yapılması gereken, gelişmiş ülkelerin orta vadede büyümeyi destekleyecek mali önlemlere, gelişmekte olan ekonomilerin ise yapısal reformlara odaklanmasıdır. Küresel talebin yeniden dengelenmesi ve kilit yapısal reformlar gelecekte büyümeye destek olacak en önemli iki unsur olarak göze çarpmaktadır.

Sonuç olarak, aşağı yönlü riskler artmış olsa da, küresel iyileşmenin devam edeceği düşünülmektedir.

Türkiye

Gayri Safi Yurtiçi Hasıla istatistiğinde, 2009 yılı son çeyreğinde görülen %6'lık büyüme, 2009 yılındaki küçülmeyi sınırlamış ve Türkiye ekonomisi %4.7 küçülmüştür. Aşağıda yer alan grafikten de görüleceği gibi söz konusu olumlu trend içinde bulunduğumuz yılın ilk çeyreğinde de devam etmiş, gayri safi yurtiçi hasıla değeri bir önceki yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla %11.7 artış göstermiştir. Söz konusu son derece yüksek büyümenin önemli sebebi 2009 yılı ilk çeyreğinde yaşanmış olan %14.5 oranındaki dev küçülmedir.



Türkiye toplam ihracatının yaklaşık %46'lık kısmının AB ülkelerine yapılan ihracat olduğu düşünüldüğünde, finansal piyasalardaki AB kökenli çalkantıların Türkiye ekonomisi üzerinde önemli bir etkisi bulunduğunu söylemek mümkündür. Bu nedenle, ilk çeyrekte görülen göz kamaştırıcı büyümenin yavaşlayacağını varsaymak doğru olacaktır. Ancak bununla birlikte, 2010 yılında Türkiye ekonomisinin yaklaşık %5 civarında büyüyeceği öngörülmektedir.

Büyümenin öncü göstergelerinden olan ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan sanayi üretim endeksi 2010 yılı Haziran ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %10.2 artmıştır.

Haziran 2010 (2005=100)	Arındırılmamış		
	Endeks	Değişim (Yıllık - %)	Değişim (Aylık - %)
Toplam Sanayi	120,6	10,2	2,2
Madencilik ve Taşocakçılığı	136,5	6,1	8,8
İmalat Sanayi	119,0	10,6	1,8
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Ürt. ve Dağıtımı	127,9	8,2	3,7

Kaynak: TÜİK

Sanayinin alt sektörleri incelendiğinde, 2010 yılı Mart ayında bir önceki yılın aynı ayına göre; **imalat sanayi** sektörü endeksi %10,6, **madencilik ve taşocakçılığı** sektörü endeksi %6.1, **elektrik, gaz ve su** sektörü endeksi %8,2 artmıştır.

Yine TÜİK tarafından açıklanan önemli makro ekonomik verilerden olan “**Üç Aylık İnşaat Sektörü Üretim Endeksi**” 2010 yılı 1. döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre % 5.6 artmıştır. Krizin negatif etkilerini en önce hisseden ve en geç iyileşme görülen sektör olarak bilinen inşaat sektöründeki iyileşme kriz etkilerinin azaldığını gösteren en önemli parametrelerden biridir.

Bir diğer önemli gösterge, **Otomotiv Sanayi Derneği (OSD)** tarafından aylık olarak yayınlanan **otomotiv üretim** rakamlarıdır. OSD, Mart ayı “Aylık İstatistiki Bilgiler Bülteni”ne göre, 2010 yılının ilk altı ayında bir önceki yılın ilk altı ayına kıyasla otomotiv üretimi genel klasmanda 400.360 adetten 561.229 adete çıkararak %40 oranında artmıştır.

İmalat Sanayi Kapasite Kullanım Oranı (%)

Aylar	Ağırlıklı Ortalama	Aylar	Ağırlıklı Ortalama
200901	61.4	201001	67.8
200902	60.3	201002	67.8
200903	59.2	201003	67.9
200904	60.3	201004	72.2
200905	64.2	201005	73.4
200906	66.8	201006	73.6
200907	67.4	201007	74.7
200908	68.2	201008	
200909	67.5	201009	
200910	68.0	201010	
200911	69.2	201011	
200912	67.6	201012	

Kaynak: TCMB

Büyüme rakamı için öncü gösterge olma özelliği nedeniyle son derece önemli bir gösterge olan ve TCMB tarafından yayınlanan **İmalat Sanayi Kapasite Kullanım oranları** yandaki tabloda yer almaktadır.

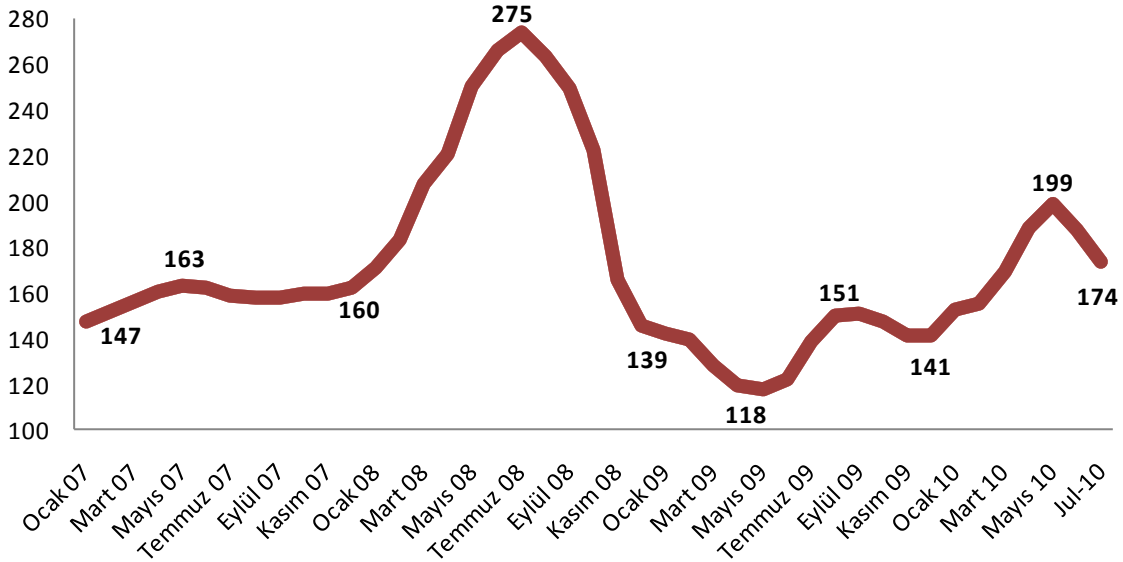
Buna göre 2010 yılı Temmuz ayında bir önceki yılın aynı ayına göre 7.3 puanlık bir iyileşme söz konusudur. Bu da Türkiye ekonomisinin 2010 yılında %5 civarı büyüyeceğini gösteren diğer bir parametredir.

2. Çelik Boru Faaliyetlerine İlişkin Genel Değerlendirme

İnşaat, imalat sanayi ve otomotiv sektörlerindeki gelişmeler çelik boru sektöründeki talep seviyesi üzerinde etkili olmaktadır. Ancak bununla birlikte, çelik boru sektöründe ana girdi maddesi olan çelik rulo bant fiyat trendi toplam çelik boru talebi üzerinde çok daha etkin bir unsur olarak ön plana çıkmaktadır. Nitekim söz konusu sektörlerde 2009 yılının ikinci yarısında başlayan iyileşme trendi, bir önceki bölümde yer alan istatistiklerden de anlaşılacağı gibi 2010'un ilk altı ayında da devam etmiş olmasına karşılık alınan söz konusu olumlu sinyaller dikişli çelik boru sektörüne birebir yansımamıştır.

Bu noktada, hammadde fiyatlarındaki değişimi incelemek yerinde olacaktır.

Dünya Yassı Çelik Fiyat Endeksi / Aylık
Nisan '94 = 100



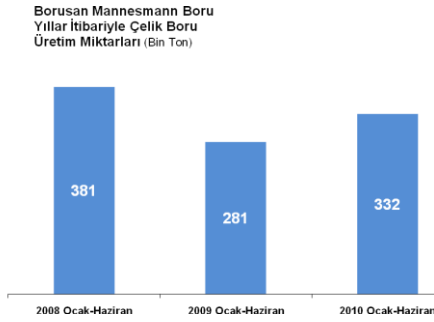
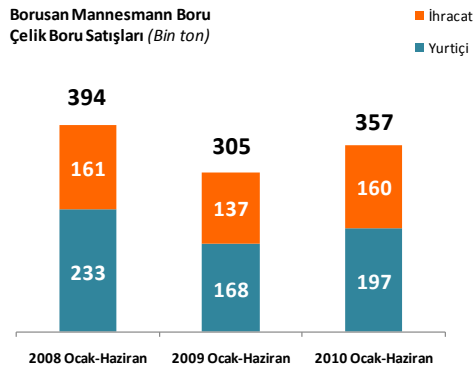
Kaynak CRU Monitor / Temmuz 2010

Bilindięi gibi dünya yassı çelik fiyat endeksi 2008 Temmuz ayında endeksin ölçülmeye başlandığı Nisan 1994 tarihinden bu yana en yüksek değerine ulaşmış, sonrasında Mayıs 2009'a kadar devam eden hızlı bir düşüş trendine girmişti. Bu tarihten sonra dalgalı bir seyir olsa da genel trend yukarı yönlü olmuştur. Söz konusu eğilim 2010 başında demir cevheri ve kömür fiyatlarındaki artışa paralel olarak hız kazanmış, bu durum Nisan ayı sonuna kadar bu şekilde devam etmiş, ancak Mayıs ayı ile birlikte çelik fiyatlarında talep daralmasına bağlı olarak bir düşüş trendi başlamıştır. Düşüş eğiliminin Temmuz ayı sonuna kadar devam etmekte olduğu yukarıda yer alan grafikten de görülmektedir. Bununla birlikte, üçüncü çeyrekte talep daralmasının, tatil dönemi ve Ramazan etkisi ile sınırlansa da, sona ermesi ve dolayısıyla çelik fiyatlarında artış olması beklenmektedir. Ancak bu yükselişin dalgalı bir seyir halinde olacağı da tahmin edilmektedir.

Bununla birlikte değişen küresel ekonomik koşullara bağlı olarak hammadde fiyatlarının göstereceği trende ilişkin kesin bir yargıya varmak doğru olmayacaktır.

3. Borusan Mannesmann Boru

1958 yılında kurulan ve sektörün en köklü şirketi olarak kabul edilen Borusan Mannesmann Boru (BMB), 50 yılı aşkın tecrübesi ile sektörün Türkiye’de gelişimine öncülük etmiş ve 2010 yılında da pazar payı anlamında liderliğini sürdürmüştür. BMB toplam 800,000 ton boyuna kaynaklı ve 200,000 ton spiral kaynaklı çelik boru olmak üzere yaklaşık 1 milyon ton üretim kapasitesi ile faaliyetlerini devam ettirmektedir. Türkiye’de kurulu kapasiteye ek olarak, Avrupa otomotiv endüstrisine hizmet vermekte olan Vobarno (İtalya) fabrikasının üretim kapasitesi de yıllık 28,000 ton seviyesindedir. Şirketimiz gerek satış hacmi, gerekse üretim kapasitesi açısından Avrupa’nın önde gelen üreticilerinden biridir.



2010 yılı Ocak – Haziran döneminde toplam satışlarımız bir önceki senenin aynı dönemine göre %17 oranında artarak 357 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

İç piyasa satışları geçen yıl aynı döneme göre miktar olarak artış gösterirken, fiyat seviyesi ikinci çeyrekte çelik fiyatlarının düşmeye başlaması ile yönünü aşağı çevirmiştir. İhracat pazarlarındaki durgunluğun etkisi, yeni Pazar ve yeni ürünlere odaklanılması suretiyle aşılmış ve miktar bazında %17’lik artış gerçekleşmiştir. Özellikle ABD sondaj borusu piyasasında önemli bir satış hacmi yakalanmış ve yılsonuna kadar olan kapasite şimdiden satılmıştır.

2010 yılı Ocak – Haziran döneminde, toplam üretim miktarı bir önceki yılın aynı dönemine göre %18 oranında artarak 332 bin ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

4. Borusan Mannesmann Vobarno

Borusan Mannesmann Vobarno, yıllık 28.000 ton üretim kapasitesi ile yüksek katma değerli soğuk çekilmiş özel boru üretimi konusunda uzmanlaşmıştır. İtalya, Almanya, İspanya ve Fransa gibi otomotiv sektörünün güçlü olduğu ülkelere yönelik yaptığı satışlar ile gerek ürün gerekse hizmet kalitesi açısından Avrupa’da sektöründe tanınan bir üretici konumundadır. Borusan Mannesmann Vobarno yaklaşık 22.000m² kapalı alan üzerine kurulu olup, yaklaşık 83 çalışanı ile faaliyet göstermektedir.

5. Borusan Mühendislik

Borusan Mühendislik, demir-çelik sektöründe faaliyet gösteren firmalara gereksinim duydukları makina ve teçhizatın üretilmesi, yatırımların projelendirilmesi ve yürütülmesi konusunda uzmanlaşmıştır. Yatırım projelerine ek olarak, müşterilerine gereksinim duydukları tamir, bakım hizmetlerini sağlamak, yedek parça tasarlamak ve üretmek konularında da hizmet vermektedir.

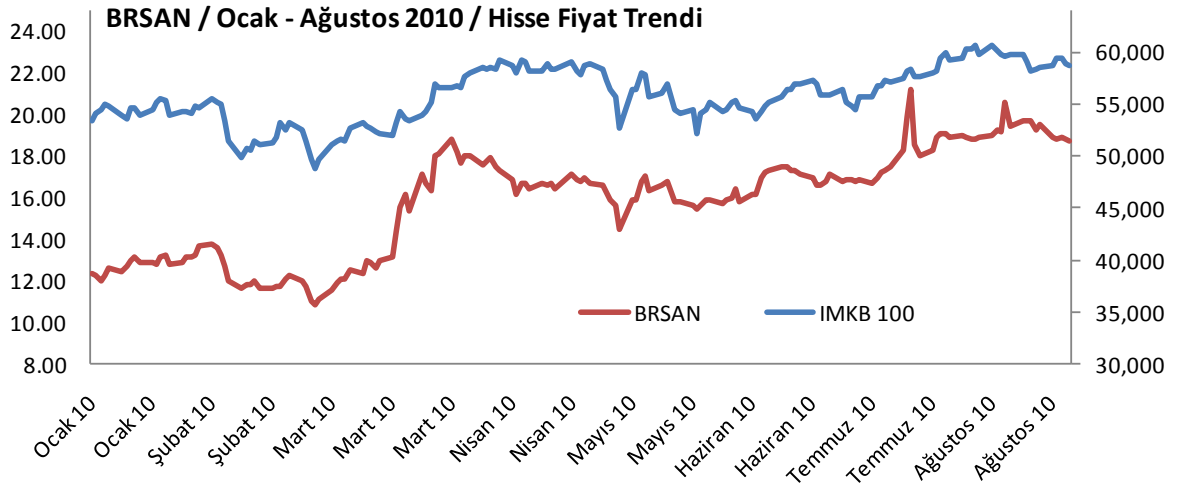
6. Bağış ve Yardımlar

BMB 2010 yılı Ocak-Haziran döneminde, sosyal sorumluluk bilinci kapsamında çeşitli yardım kuruluşları ve vakıflara yaptığı yardımları devam ettirmiştir. Söz konusu dönemde yapılan bağış ve yardımlar aşağıda yer almaktadır;

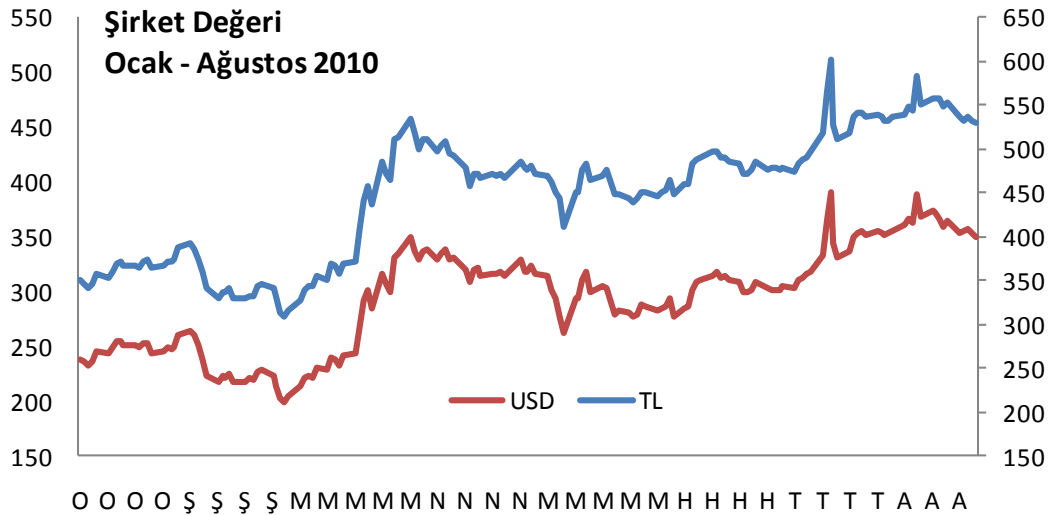
BAĞIŞ YAPILAN KURUM	TL
BORUSAN KOCABIYIK VAKFI	346,191
İSTANBUL YELKEN KULÜBÜ	11,917
GEMLİK KÖYLERE HİZMET DERNEĞİ	11,180
GEMLİK BELEDİYESİ	8,104
TUNCELİ BELEDİYESİ	8,083
GEMLİK SPOR DERNEĞİ	7,500
EĞİTİM KURUMLARI	4,980
FATİH BELEDİYESİ	3,543
TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ	3,496
TEV	1,090
DİĞER	5,148
Toplam	411,232

7. Hisse senedi fiyatlarının gösterdiği gelişme

2010 yılı başında 12.32 TL ile işlem görmeye başlayan hisselerimizin 1 Ocak – 20 Ağustos 2010 dönemi içinde ulaştığı en yüksek kapanış değeri 21.20 TL, en düşük ise 10.85 TL olmuştur. Aynı dönem içerisinde İMKB-100 endeksi %10.08 oranında değer kazanırken hisse senedimizin değeri %51.7 oranında artış göstermiştir.



30.06.2010 tarihindeki kapanış değerine göre şirketimizin piyasa değeri 479,115,000–TL'dir. 20 Ağustos 2010 tarihi itibarıyla ise şirketimizin piyasa değeri 530,145,000–TL olmuştur. Şirket değerimizin tarihsel gelişimi aşağıda yer almaktadır.



8. Yıllar İtibariyle Temettü Oranları

Yıllar itibariyle dağıtılan temettüleri ve ödenmiş sermayeye oranları aşağıdaki gibidir:

Yıl	Temettü (TL)	Oran (%)
2002	8,127,000	45.10 (net 40.60)
2003	4,063,500	21.50 (net 19.35)
2004	25,515,000	90.00 (net 81.00)
2005	12,615,750	44.50 (net 40.05)
2006	26,649,000	94.00 (net 79.90)
2007	22,963,500	81.00 (net 68.85)
2008	-	-
2009	6,401,430	22.58 (net 19.19)

III. FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER

		2009 2.Çeyrek		2010 2.Çeyrek	
Cari oran (katsayı)	$\frac{\text{dönen varlıklar}}{\text{kısa vadeli borçlar}}$	$\frac{341,979,016}{397,219,204}$	= 0.86	$\frac{408,812,952}{463,705,986}$	0.88
Likidite oranı (katsayı)	$\frac{\text{dönen varlıklar} - \text{stoklar}}{\text{kısa vadeli borçlar}}$	$\frac{212,414,797}{397,219,204}$	= 0.53	$\frac{189,226,106}{463,705,986}$	0.41
Stok devir hızı (katsayı)	$\frac{\text{satışların maliyeti}}{\text{stoklar}}$	$\frac{353,373,948}{129,564,219}$	= 2.73	$\frac{411,654,516}{219,586,846}$	1.87
İşletme sermayesi kullanımı	$\frac{\text{stoklar} + \text{ticari alacaklar}}{\text{net satışlar}}$	$\frac{269,964,121}{390,625,274}$	= 69%	$\frac{320,791,173}{439,647,955}$	73%
Özkaynak kullanım oranı	$\frac{\text{Özsermaye}}{\text{Toplam kaynaklar-nakit}}$	$\frac{230,216,602}{631,455,046}$	= 36%	$\frac{509,673,098}{999,769,402}$	51%
Karlılık oranı (%)	$\frac{\text{net dönem karı}}{\text{net satışlar}}$	$\frac{3,393,777}{390,625,274}$	= 0.87%	$\frac{(2,811,413)}{439,647,955}$	(0.64%)
Aktif verimliliği (%)	$\frac{\text{net dönem karı}}{\text{aktif toplamı}}$	$\frac{3,393,777}{692,806,964}$	= 0.49%	$\frac{(2,811,413)}{1,067,341,911}$	(0.26%)
VFAÖK (TL)			22,936,061		7,674,343
VFAÖK Marjı (%)	$\frac{\text{VFAÖK}}{\text{net satışlar}}$	$\frac{22,936,061}{390,625,274}$	= 5.9%	$\frac{7,674,343}{439,647,955}$	= 1.7%

Not 1: Vergi Faiz Amortisman Öncesi Kar (TL) Hesaplaması		2009 Dönemi	2010 Dönemi
Faaliyet Karı / (Zararı)	a	10,058,090	(6,645,963)
Amortisman Giderleri			
Satışların Maliyeti içinde	b	6,950,234	8,012,173
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri içinde	c	3,939,052	3,140,125
Genel Yönetim Giderleri içinde	d	700,855	2,031,791
Kıdem Tazminatı Karşılığı Dönem Gideri / (Geliri)	e	1,287,830	1,136,217
Vergi Faiz Amortisman Öncesi Kar (TL)	f = a+b+c+d+e	22,936,061	7,674,343

Özet Yorum: (Konsolide UFRS mali tablolarına göre hazırlanmıştır.)

Konsolide Ciro

2010 yılı 2. Çeyrek döneminde toplam satışlarımız miktarsal olarak bir önceki yıl aynı döneme kıyasla %17 oranında artış göstermiştir.

Ana girdi olarak kullandığımız sıcak haddelenmiş rulo saç (HRC) fiyatları 2010 yılı başı itibari ile yükseliş trendine girmiştir. Bu doğrultuda, iç piyasa mamul satış fiyatlarımızda benzer bir trendi takip etmiştir.

İç piyasa satışları geçen sene aynı döneme göre hem miktar hem de fiyat seviyesi olarak artış kaydederken, ihracat gelirlerinin toplam ciro içindeki payı bir önceki yılın aynı döneminde %57 seviyesinde iken bu dönemde %48'e gerilemiştir.

Satışların Maliyeti

Geçen yıla kıyasla yükselen çelik fiyatları nedeniyle, satılan malın maliyeti bir önceki yılın ilk yarısına göre artış kaydetmiştir. Hammadde ve malzeme giderleri satılan malın maliyeti kalemi içinde yaklaşık %80 orana sahiptir.

Brüt Karlılık

2009 yılı ikinci çeyreği sonunda %9.5 olarak gerçekleşen brüt kar marjı 2010 yılı ilk çeyreğinde %6.4 olarak gerçekleşmiştir. Lokal piyasadaki yoğun rekabet ile ihracat pazarlarındaki durgunluk ve yoğun rekabet kar marjlarının daralmasına sebep olmuş ve toplam karlılığı olumsuz yönde etkilemiştir.

Piyasa dinamiklerinin küresel ekonomik krizin etkilerinden arınmaya devam etmesi ve Şirketin stratejik yatırım hamlelerinin zaman içinde devreye girmesi ile birlikte, ileriki dönemlerde Şirket karlılık seviyesinde iyileşme sağlanması hedeflenmektedir.

Bilanço Dengeleri

BMB etkin alacak ve stok yönetimiyle işletme sermayesi likidasyonunu sağlayarak bilanço dengelerini iyileştirme yönündeki tüm temel aksiyonları 2008 yıl sonu itibariyle hayata geçirmiştir. İşletme sermayesi yönetimine ilişkin tesis edilen disiplin devam ettirilmektedir.

Faaliyetlere ilişkin değerlendirmelerin yer aldığı bölümde de ifade edildiği üzere, çeşitli ekonomik göstergelerde iyileşme vardır. Söz konusu ekonomik gelişmelerin ve Şirket'in uyguladığı satış, üretim, satınalma, işletme sermayesi ve yatırım harcamalarına yönelik politikaların ışığı altında, ilerleyen dönemlerde karlılık seviyelerinde olumlu yönde bir değişim olması beklenmektedir.

IV. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz 1 Ocak – 30 Haziran 2010 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan belli başlı kriterlere uyum sağlamış, dönem içerisinde şirket ana sözleşmesi, prosedür ve uygulamaları ilkelere uyum anlamında gözden geçirilerek uyumun tam olmadığı alanlar tespit edilmiş ve bu alanlara yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan uygulamalara uyum şirket yönetimi tarafından prensip olarak benimsenmiştir. Şirketimizce mevcut durumda uyum sağlanmamış prensiplerle ilgili açıklamalar, gerekçeleri ve varsa olası çıkar çatışmaları raporun ilgili bölümlerinde açıklanmıştır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

1 Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Borusan Grubu'nun halka açık şirketlerinin pay sahipleri ile ilişkilerini koordine etmek amacıyla Borusan Holding çatısı altında bir "Yatırımcı İlişkileri Birimi" bulunmaktadır. Borusan Mannesmann Boru'da da pay sahipleri ile ilişkilerden Mali İşler ve Bilgi Sistemleri Direktörlüğü sorumludur. Söz konusu direktörlüğe bağlı olan Finansman ve Yatırımcı İlişkileri departmanı ise yatırımcı ilişkilerinden sorumlu birim olarak tanımlanmıştır. Borusan Holding ve Borusan Mannesmann Boru bünyesinde bulunan bu iki birim yatırımcı ilişkileri kapsamında yapılan faaliyetlerde tam bir koordinasyon ile hareket etmektedir. Pay sahiplerimiz söz konusu iki birimden herhangi biri ile temas kurarak şirketimiz ile iletişim kurabilmektedirler.

Borusan Holding - Yatırımcı İlişkileri Birimi

Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Yatırımcı İlişkileri Mail Adresi

Beril Yiğinsu 0 212 393 5325
investor@borusan.com

Borusan Mannesmann Boru – Yatırımcı İlişkileri Birimi

Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Yatırımcı İlişkileri Mail Adresi

Erdal Tonguç 0 212 393 5747
bmb.investor@borusan.com

Mevzuat ile belirlenen bilgilendirme faaliyetleri haricinde yatırımcı ilişkileri kapsamında yapılan faaliyetler ana hatları ile aşağıdaki gibidir;

- Yazılı ve görsel basın açıklamaları
- Yatırımcı ve analistler ile yapılan toplantı ve görüşmeler
- Telefon ve elektronik posta aracılığıyla gelen bilgi taleplerine cevap verilmesi

Dönem içerisinde gerek bireysel yatırımcılardan, gerekse aracı kurumlardan tarafımıza yöneltilmiş sorular SPK'nın Seri: VIII No:54 "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde değerlendirilerek cevaplanmıştır.

2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde şirketle ilgili olarak Holding ve Şirket Yatırımcı İlişkileri Birimine elektronik posta ve telefon aracılığıyla ulaşan bilgi talepleri aşağıdaki başlıklar altında toplanabilir:

- a. Şirketin yatırım planları ve stratejik hedefleri
- b. Çelik fiyatlarının gelişimine yönelik beklentiler ve şirket performansına olası etkileri
- c. Yurtiçi ve yurtdışında rol aldığımız boru hattı projeleri
- d. İnşaat sektörüne ilişkin beklentiler

Bu başlıklar altında Şirket Yatırımcı İlişkileri birimine yaklaşık 10 adet bilgi talebi yöneltilmiştir. Bilgi talepleri öncelikle SPK'nın Seri: VIII No:54, "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde değerlendirilmektedir. Holding ve Şirket Yatırımcı İlişkileri birimleri koordineli bir çalışma ile soruları başlıklar halinde gruplayarak sık sorulan soruları tespit etmekte ve cevapları standart hale getirerek tüm pay sahiplerine eşit bilgi aktarımını sağlamaktadır. Sık sorulan soruların cevaplarına internet sitesinde yer verilmektedir. Sorulara mümkün olan en kısa zamanda cevap verilmesi bir kritik performans göstergesi olarak tespit edilmiştir.

Dönem içinde gerek şirketin internet sitesi (www.borusanmannesmann.com) ve gerekse Borusan Grubu'nun internet sitesi (www.borusan.com) pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme haklarının kullanımını kolaylaştırmak amacıyla kullanılmıştır. Şirket internet sitesi, Şirket'in "Kamuyu Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde tanımlanan içeriği sağlayacak şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda yatırımcıların, Şirket ile ilgili aşağıda sıralanan bilgilere ulaşımında kolaylık sağlanmıştır:

- Kurumsal Yönetim
 - Yönetim Kurulu Üyelerinin listesi
 - Son durum itibariyle ortaklık yapısı
 - Şirket Üst Yönetim Ekibi listesi
 - Kar Dağıtım Politikası
 - Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
 - Şirket Ana Sözleşmesi
 - Ticaret Sicil Bilgileri
 - Formlar
 - Genel Kurul Tutanakları ve Hazirun Cetveli
- Faaliyet Raporları ve Sunumlar
- Denetim Raporları
- Özel Durum Açıklamaları
- Bilgilendirme Politikası
- Yatırımcı İlişkileri Birimi iletişim bilgileri

Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin bir hüküm yoktur. Dönem içerisinde Şirket'e böyle bir talep ulaşmamıştır.

3 Genel Kurul Bilgileri

Şirket dönem içerisinde 1 adet Genel Kurul gerçekleştirmiştir.

Şirket'in 2009 yılı Olağan Genel Kurul'u 31.03.2010 tarihinde %73,67'lik bir toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet kanun ve ana sözleşmede öngörüldüğü üzere gündem ile birlikte Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ile Dünya ve Hürses gazetelerinde toplantı tarihinden 20 gün önce ilan edilmek suretiyle yapılmıştır. Genel kurul öncesinde olağan genel kurul gündemi, 2009 yılı faaliyet özeti, denetçi raporu özeti ve bağımsız denetim raporunu içeren şirket faaliyet raporu şirketin merkezinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Pay sahipleri soru sorma haklarını dilek ve temenniler bölümünde kullanmış, sorulara şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından cevap verilmiştir. Söz konusu Genel Kurul'a ilişkin tutanaklar Genel Kurulu takiben şirket merkezinde ve 31 Mart 2010 tarihinden itibaren şirketin internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

Şirket genel kurullarından önce ilan edilen davet metninde pay sahipleri, toplantıya katılabilmeleri ve oy kullanabilmeleri için hisse senetlerini veya bunların bir banka veya Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'ye bloke edildiğine dair belgeyi en geç genel kuruldan bir hafta önce şirket merkezinde ibraz ederek giriş kartı almaya davet edilmektedir. Bu işlem için öngörülen 1 haftalık sürenin belirlenmesinde pay sahiplerinin ve şirketin genel kurul hazırlık sürecini aksamaması ve olası pay devirleri sonucunda yeni pay sahiplerinin genel kurula katılımının güçleşmemesi esas alınmıştır. Genel Kurullar, tüm pay sahiplerinin katılımını kolaylaştıracak şekilde şirket merkezinde ve uygun saatlerde gerçekleştirilmiştir.

4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesinin 22. maddesi uyarınca oy hakkında imtiyaz mevcuttur, buna göre (A) grubu hisselerin olağan ve olağanüstü toplantılarda T.T.K.'nın 387. maddesi hükmü saklı olmak kaydıyla 5'er oy hakkı vardır. Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

5 Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Esas sözleşmede kar dağıtım konusunda intifa senedi sahiplerine tanınan haklar dışında herhangi bir imtiyaz söz konusu değildir. Şirketin hisse senetleri arasında 100 adet hamiline muharrer intifa senedi bulunmaktadır. İntifa senedi sahiplerinin esas sözleşmenin 7. maddesi uyarınca 1. tertip yasal yedek akçe ve SPK tarafından belirlenen oran dahilinde birinci temettü ayrıldıktan sonra kalan net dağıtılabilir kâra %10 oranında iştirak etme hakları bulunmaktadır.

Şirketimizin Kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Buna göre; Şirketimizin geçmiş dönem kar ve temettü performansı incelendiğinde; ekonominin en sıkıntılı dönemlerinde dahi Şirketimizin karlı olduğu ve halka açıldığımız 1994 yılından bu yana net karımızın %50'sini veya daha üstünü ortaklarımıza temettü olarak dağıttığımız görülmektedir. Bu anlayışın gelecek dönemlerde de devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

Şirketimizin 2010 ve ileriki yıllar için kar dağıtım politikası, dağıtılabilir kardan %50 oranında kar payı dağıtmak şeklindedir. Bununla birlikte bu politika iç ve dış ekonomik koşullardaki gelişmeler ile şirketimizin yatırım fırsatları ve finansman olanaklarına göre her yıl yeniden gözden geçirilecektir.

Her yıl SPK düzenlemeleri çerçevesinde şirketin finansal durumu göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan kâr dağıtım önerisi genel kurulda hissedarların onayına sunulmaktadır.

6 Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

7 Şirket Bilgilendirme Politikası

Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sermaye Piyasası Hükümleri çerçevesinde kalmak kaydıyla, Şirket'in geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki işe yönelik gelişmeleri, stratejilerini, hedef ve vizyonunu, yetkili kurumlarla, kamuya, yatırımcılarla ve hissedarlarla zamanında, eş zamanlı, anlaşılabilir, eksiksiz, doğru ve kesintisiz bir biçimde bilgilendirilmesini sağlamak için şeffaf bir bilgilendirme politikası izlemektedir.

Kamuyu bilgilendirme politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm Madde 1.2.2'de belirlenen esaslar çerçevesinde hazırlanmış ve şirketin internet sitesi (www.borusanmannesmann.com) vasıtasıyla kamuya duyurulmuştur.

Bu kapsamda, Borusan Mannesmann Boru aşağıda yer alan konu başlıklarına dair uygulama ilkelerini, yetki ve sorumlulukları belirlemiştir:

- Özel durumların kamuya açıklanması
- Mali tabloların kamuya açıklanması
- Ara dönem ve dönem sonu faaliyet raporlarının kamuya açıklanması
- Yazılı ve görsel basın açıklamaları
- Yatırımcı ve analistler ile yapılan toplantı ve görüşmeler
- Şirket internet sayfası
- Beklenti ve hedeflerin açıklanması
- Piyasada dolaşan asılsız haberler
- Analist raporları

8 Özel Durum Açıklamaları

Şirket dönem içinde 11 adet özel durum açıklamasında bulunmuştur. Şirket özel durum açıklamalarını SPK'nın Seri VIII No:61 sayılı "Bilgi, Belge ve Açıklamaların Elektronik Ortamda İmzalanarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'na Gönderilmesine İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ" in hükümleri çerçevesinde İMKB'ye bildirerek pay sahiplerinin bilgisine sunmaktadır.

9 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet sitesi mevcut olup, adresi www.borusanmannesmann.com'dur. Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan bilgilere ek olarak www.borusan.com adresinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında Borusan Grubu'nun halka açık şirketleri ile ilgili bilgilere de yer verilmektedir. Bu adreste, Borusan Mannesmann Boru ile ilgili olarak yine SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte bilgilere yer verilmektedir.

Kamuya yapılan açıklamalara ilişkin bilgilere kurumsal internet sitesi üzerinden erişim imkanı sağlanır. Kurumsal internet sitesinde yer alan bilgilerin büyük bir kısmı hem Türkçe hem de

İngilizce olarak sunulmakta olup, site içeriği SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü şekilde düzenlenmektedir.

Şirket kurumsal internet sitesinde zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir bilgiler yayınlanır. Şirket internet sitesi ve Borusan Grubu'nun internet sitesi vasıtasıyla aşağıda yer alan bilgilere ulaşım imkanı bulunmaktadır;

- Kurumsal Yönetim
 - Yönetim Kurulu Üyelerinin listesi
 - Son durum itibarıyla ortaklık yapısı
 - Şirket Üst Yönetim Ekibi listesi
 - Kar Dağıtım Politikası
 - Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
 - Şirket Ana Sözleşmesi
 - Ticaret Sicil Bilgileri
 - Formlar
 - Genel Kurul Tutanakları ve Hazirun Cetveli
- Faaliyet Raporları ve Sunumlar
- Denetim Raporları
- Özel Durum Açıklamaları
- Bilgilendirme Politikası
- Yatırımcı İlişkileri Birimi iletişim bilgileri

10 Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketin sadece gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi/sahiplerinin isimlerinin, pay miktarı ve oranlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

Gerçek Kişi	Oran	Pay Miktarı
Asım Kocabıyık	16,49%	4.676.085
Fatma Zeynep Hamedî	9,57%	2.712.650
Ayşe Nükhet Özmen	9,57%	2.712.650
Ali Ahmet Kocabıyık	9,63%	2.730.106
Zehra Nurhan Kocabıyık	5,84%	1.654.951

11 İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler aşağıdaki gibidir;

Semih Özmen	Genel Müdür Yardımcısı, Üretim
Erol Akgüllü	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji ve İş Geliştirme
Elif Ayhan	Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler ve Bilgi Sistemleri
Zafer Atabey	Genel Müdür Yardımcısı, Standart ve Özel Boru Satış
Hakan Semizoğlu	Genel Müdür Yardımcısı, Satınalma
Özgür Fidanogđlu	Genel Müdür Yardımcısı, Proje Satış
Harun Aycibin	Muhasebe Müdürü
Erdal Tonguç	Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Kađan Arı	Strateji Yönetim Ofisi Müdürü
Suna Boz	Mali Planlama ve Kontrol Müdürü
Sinan Tarakçı	Mali İşler Yetkili Uzmanı
Asu Uysal	Genel Müdür Yardımcısı İş Asistanı

SPK'nın Seri VIII, No:54 Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği Madde 16'da düzenlenen hükümleri çerçevesinde, içsel bilgilere düzenli erişimi olan kişilerin bir listesinin hazırlanması ile ilgili olarak yapılan çalışmalar devam etmektedir.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

12 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmektedir. Bilgilendirme aracı olarak elektronik posta, şirket internet sitesi ve posta kullanılmakta, daha dar kapsamlı gelişmelerle ilgili olarak ilgili menfaat sahibi grubu ile toplantılar gerçekleştirilmektedir.

13 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinden çalışanlar öneri sistemleri aracılığıyla, tedarikçi ve müşteriler ise ortak yürütülen ve organizasyonlar üstü nitelik taşıyan 6 Sigma projeleri kanalıyla şirket yönetiminde pay sahibi olabilmektedirler. Bu olanaklar haricinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda şirkette oluşturulmuş sürekli bir model bulunmamaktadır.

14 İnsan Kaynakları Politikası

Borusan Mannesmann Boru, insan kaynakları yönetiminde Borusan Holding tarafından tüm grup şirketleri için 2002 yılında yayınlanmış olan “Borusan Grubu Yönetim Anlayışı, İş İlkeleri ve Uygulamaları” ve “Borusan Grubu İnsan Kaynakları Politika ve Uygulamaları” çerçevesinde hareket etmektedir. İlk doküman Borusan Grubu kurumsal yönetim anlayışı, yapısı, işleyişi ve iş ilkelerini kapsamaktadır. İkinci doküman ise, personel seçimi ve işe alma, yetkinlik ve performans yönetimi, eğitim ve gelişim, iş değerlendirme, ücret yönetimi ve yan olanaklar, kariyer yönetimi ve lider geliştirme programı alt başlıkları kapsamında Borusan Grubu'nun ana insan kaynakları politikalarını; Uygulamalar bölümünde ise günlük çalışma yaşamını düzenleyen ilkeleri içermektedir.

Tüm grup şirketleri insan kaynakları uygulamalarında “Borusan Grubu Yönetim Anlayışı, İş İlkeleri ve Uygulamaları” dokümanında yer alan aşağıdaki madde çerçevesinde hareket etmek zorundadır.

“Borusan Grubu, faaliyet gösterdiği her yerde ve ortamda kişilerin hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanır ve onları destekler. Bu doğrultuda, Grubumuzda hiçbir hal ve koşulda, kişilerin etnik kökenine, cinsiyetine, rengine, ırkına, milliyetine, ekonomik durumuna, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak ayrımcılık yapılamaz. Bu durum, işe almada ve terfide, sağlanan çalışma koşullarında, müşterilerle, tedarikçilerle ve ortaklarımızla olan tüm ilişkilerimizde de geçerlidir.”

Buna ek olarak, Grup şirketlerinin İnsan Kaynakları Uygulamaları ana hatları ile “Borusan Grubu İnsan Kaynakları Politika ve Uygulamaları” dokümanında yer verilen iki amaç doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Bu amaçlardan ilki, bireylerin inisiyatif kullanıp işlerine ve yaptıklarının sonuçlarına sahip çıkmalarını yüreklendirmek, ikincisi ise ekip çalışmasını teşvik ederek ve bireyi geliştirerek, daha başarılı olmasını sağlamaktır.

Çalışanlar ile sosyal haklar ve güvenceler, sendikal ilişkiler, performans, kariyer yönetimi, ücret ve kariyer gelişimi konularındaki ilişkileri yürütmek şirket insan kaynakları departmanının sorumlulukları arasındadır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Müdürü Fırat Akkemik Sakaryalı ve icrada görevli Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Bülent Demircioğlu yetkilidir. Dönem içerisinde çalışanlardan ayrımcılık konusu dahil olmak üzere herhangi bir şikayet gelmemiştir.

15 Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Borusan Mannesmann Boru müşterileri ve tedarikçileri olan ilişkilerini Borusan Grubu'nun 2002 yılında yayınlamış olduğu ve grup şirketlerinin ve çalışanlarının tüm kurumsal paydaşları (iç ve dış müşteriler, tedarikçiler, toplum, grup şirketleri, kamu yönetimi ve yasalar) ile olan ilişkilerini düzenleyen "Borusan'ın El Kitabı - Kurumsal İlkelerimiz, Çalışma ve Davranış Kurallarımız" dokümanı çerçevesinde yürütmektedir.

Müşteri odaklılık, Borusan Grubu'nun kurumsal değerlerinden biri olarak tanımlanmış ve "Müşteri mutluluğunda ve bağlılığında Türkiye'de referans şirket olmak" kritik başarı faktörü olarak belirlenmiştir. Söz konusu kritik başarı faktörüne ulaşmakta Borusan Holding tarafından 6 Sigma metodolojisi ve onun bir uygulaması olan "Müşteri sesinin yönetimi" şirketlere araç olarak sunulmuştur. İç ve dış müşterilere sunulan ürünlerin ve hizmetin kalitesi her zaman Borusan Grubu'nun güvencesi ve teminatı altındadır. Grupta müşteri memnuniyetinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlar, yönetim kurulları dahil, üzerlerine düşen her türlü görevi üstlenme prensibini benimsemişlerdir.

Borusan Mannesmann Boru'da da ürünlerin satışında müşteri memnuniyetini sağlamaya ve geliştirmeye yönelik olarak tüm fonksiyonel süreçleri kapsayan "Müşteri sesinin yönetimi" süreci uygulanmaktadır. Bu kapsamda müşteri beklenti ve talepleri sistematik ve bütünsel bir şekilde ele alınarak, iş süreçlerinin ve ürünlerin mevcut performans seviyelerinin müşteri beklentilerine cevap verecek şekilde artırılması için çalışmalar yürütülmektedir. Şirket genelinde süreçleri iyileştirmek için 6 Sigma metodolojisi kullanılmaktadır. Ürettiğimiz ürünlerin ve iş süreçlerimizin kalitesi ulusal ve uluslararası standartlar ile garanti altına alınmıştır. Şirketimizde mevcut yönetim sistemlerinin kalitesi ISO 9001 belgesi çerçevesinde onaylanmıştır.

Tüm kurumsal paydaşlarla olduğu gibi tedarikçilerle çalışmada da fırsatçı yaklaşımlardan şiddetle kaçınılarak uzun süreli, kalıcı ve güvenilir ilişkilerin kurulması amaçlanmaktadır. İlişkileri sürekli kılmak için karşılıklı etkileşimin önemi bilinir ve birer iş ortağı olarak görülen tedarikçilerin de bu ilişkiden ekonomik olarak memnun olmaları arzu edilir.

16 Sosyal Sorumluluk

Topluma katkı, Borusan Grubu'nun vizyon ve misyonunun bir parçası olarak belirlediği 5 ana kurumsal değerinden biri olup, grup şirketlerinde toplumsal projelere kaynak aktarılmasının yanı sıra yönetici ve çalışanların zamanlarının belli bir bölümünü sivil toplum kuruluşlarının etkinliklerine ayırmaları iyi kurumsal yönetim anlayışının uzantısıdır.

Borusan Mannesmann Boru üretim tesislerinin bulunduğu Bursa/Gemlik ve İzmit bölgelerinde bugüne kadar gerçekleştirdiği köprü ve okul inşaatı, spor kulüplerine yardım, çevre düzenlemesi çalışmalarına destek gibi bölge gelişimini destekleyici faaliyetlerinin yanı sıra her yıl gelirlerinin bir bölümü ile Asım Kocabıyık Kültür ve Eğitim Vakfı ve Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrasını desteklemektedir. Çalışanların Özel Sektör Gönüllüleri Derneği kapsamında gönüllü faaliyetlere katılması desteklenmektedir.

Borusan Grubu aynı zamanda faaliyetlerini işin yasal gereksinimleriyle orantılı olarak, çevreye zarar vermeyecek, güvenli bir şekilde gerçekleştirmeyi taahhüt eder. Grupta, çevreyi korumak ve temiz tutmak amacıyla;

- Atıkları ve ürünlerin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en az düzeye indirecek, doğal kaynak kullanımını azaltacak, mümkün olan en uygun yöntemlerin kullanılması,
- Ürünlerin üretimi, ulaşımı ve pazarlamasında sağlık, emniyet ve çevre mevzuatına uyulması ve bu mevzuatın da ötesinde yüksek standartların benimsenmesi,
- Üretim tesislerindeki operasyonların emniyetli, çevreye uyumlu ve bulunduğu ortamdaki sosyal koşullara ve çalışanların gereksinimlerine uygun bir şekilde yürütülmesi,
- Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve genel kamuoyunun çevre konusunda bilinçlendirilmesi,

için maksimum çabanın sarf edilmesi esastır.

Şirketimizde İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları ve Çevre Koruma uygulamaları sırasıyla OHSAS 18001 ve ISO 14001 belgeleri çerçevesinde onaylanmıştır.

Borusan Mannesmann Boru internet sitesi aracılığı ile de kamuya duyurmuş olduğu “İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Politikası” ile çevre ve iş sağlığı konusunda yönetim taahhütlerini de ortaya koymaktadır.

Dönem içinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine açılan bir dava bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

17 Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulu	Unvan	Bağımsızlık	İcrada Görevli / Değil
Bülent Demircioğlu	Başkan ve Murahhas Üye		İcrada Görevli
Agah Uğur	Başkan Yardımcısı		
Kadri Aydın	Başkan Yardımcısı		
Dr. Gerhard Schöler	Üye		
Dr. Kunibert Albert Martin	Üye	Bağımsız	
Halil Yurdakul Yiğitgüden	Üye	Bağımsız	

Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında “yönetim kurulunda yedi yıl süreyle görev yapan bir üyenin bağımsız bir üye olarak atanmaması” prensibi bulunmaktadır.

Borusan Mannesmann Boru Yönetim Kurulu üyeleri, kendi alanlarında öncü profesyoneller olup şirket bünyesinde yürütülen projelerde kendi alanlarında edinmiş oldukları tecrübe ve bakış açısı ile yönlendirici görev almak üzere atanmışlardır. Bu sebeple Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasına yönelik olarak oluşturulmuş kural ya da sınırlandırmalar bulunmamakla beraber Borusan Mannesmann Boru bünyesindeki görevlerinin zaman ve odaklanma anlamında olumsuz etkilenmemesi esastır.

18 Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Esas sözleşmede yer almamakla beraber, şirketin yönetim kurulu üye seçiminde aranan asgari nitelikler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümünün 3.1.1, 3.1.2 ve 3.1.5. maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir. Mevcut yönetim kurulu üyeleri söz konusu maddelerde yer alan niteliklere sahiptir.

19 Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu şirketin vizyon ve misyonunu belirlemiştir. Şirketin vizyonu “Sektöründe öncü, dünya çapında tanınan bir oyuncu olmak”, misyonu ise “Çelik boru sektöründeki yetkinliğimizle, insanların yaşam kalitesini yükselten ürün ve hizmetler sunmak ve toplumun ekonomik, sosyal gelişimine katkıda bulunmak”tır. Şirketin vizyon ve misyonu internet sitesi kanalıyla kamuya duyurulmuştur.

Borusan Grubu şirketleri 5 yıllık stratejik plan dönemleri ile çalışmaktadır. Bu kapsamda şirket yöneticileri en az 5 yılda bir çevre, pazar ve rakip analizleri yaparak şirketin vizyonuna ulaşması için gerekli kritik başarı faktörleri, ana iş hedefleri, ana stratejiler ve stratejik geliştirme alanlarını belirler. Borusan Mannesmann Boru, 2010–2015 dönemini kapsayacak stratejik planına ilişkin çalışmalarına devam etmektedir. Grup şirketleri tarafından oluşturulan stratejik hedefler, önce ilgili şirketin yönetim kurulunun onayına sunulur ve ardından Holding tarafından konsolide edilerek, önce Holding İcra Komitesi'ne, daha sonra da Holding Yönetim Kurulu'na sunulur. Her yıl iş planları bu stratejilere ilişkin aksiyon planları göz önüne alınarak hazırlanır. Yöneticiler iş planlarını şirket yönetim kurulu ile o dönemdeki iş planı/bütçe toplantısında paylaşır, gerekli görüldüğü hallerde revizyonların yapılmasını

müteakip yıllık iş planı ve bütçe yönetim kurulunda onaylanır. Stratejiler, bu stratejilerin uygulaması ve şirket performansı şirket iş planının bir parçası olarak yıl içerisinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından her 3 ayda bir gözden geçirilir ve hedeflere ulaşma derecesi ölçülür.

20 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Borusan Grubu'nda risk yönetimi ve iç kontrol tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde Borusan Holding Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş bulunan Borusan Holding Mali Kontrol Departmanı ve Finansman departmanları bünyesinde yürütülmektedir. Borusan Mannesmann Boru özelinde ise, Mali İşler ve Finansman birimi risk yönetim süreci ve iç kontrol mekanizması ile ilgili çalışmaları yürütmektedir. Borusan Holding ve Borusan Mannesmann Boru bünyesinde yer alan bu birimler süreç dahilinde koordineli bir çalışma yürütmektedir. Buna göre, Şirket aylık bazda Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) kapsamında hazırladığı finansal tablolarını ve tanımlanmış kritik performans göstergeleri doğrultusunda şirketin performansına ilişkin şirket yönetiminin açıklamalarını da içeren önceden belirlenmiş bir format, kapsam ve içerik dahilinde üst yönetim raporlaması yapmaktadır. Söz konusu raporlar, takip eden ayın 10. gününde Borusan Holding Mali Kontrol Departmanı'na ve Şirket üst yönetimine eş zamanlı olarak iletilmektedir. Buna ek olarak şirketin yasal ve yönetim muhasebe kayıtları ve finansal tabloları da elektronik ortamda grup raporlama platformuna girilmekte ve söz konusu rapor ve kayıtlar Holding Mali Kontrol departmanı tarafından tutarlılık, standartlara uyum, kritik performans göstergelerinden varyans konularında analiz edilmektedir. Üst yönetim raporlamasındaki amaç, Şirketin operasyonel ve stratejik aksiyonların alınması için gerekli olan analizler ile şirket yönetimine karar alma sürecinde destek olmaktır.

Borusan Holding Finansman Departmanı, diğer grup şirketlerinde olduğu gibi Borusan Mannesmann Boru özelinde de şirket fonlarının değerlendirilmesi işlevini yerine getirmektedir. Buna ek olarak, şirket finansman birimi finansal piyasa enstrümanlarını kullanarak risk yönetim fonksiyonunu Holding Finansman departmanı ile koordineli olarak yerine getirmektedir.

21 Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketin yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarına şirket esas sözleşmesinde TTK hükümlerine atıfta bulunmak suretiyle yer verilmiştir. Buna karşılık her bir yönetim kurulu üyesinin yetkinlikleri ve tecrübesine bağlı olarak tanımlanmış sürekli görev ve sorumluluklarının yanı sıra görev dağılımının bir parçası olarak dönemsel projelerde de koordinasyon görevleri de bulunmaktadır.

22 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu faaliyet dönemi başında oluşturulan bir takvim doğrultusunda en az 3 ayda bir toplanır. Yönetim Kurulu takviminin oluşturulması, güncellenmesi, üyelerinin toplantılara katılımının temin edilmesi, şirket yönetiminde hazırlanan yönetim kurulu raporunun toplantıdan 1 hafta öncesinde tüm üyelere ulaşması ve tutanakların hazırlanması ve arşivlenmesini teminen oluşturulmuş bir sekreteryaya bulunmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi yine Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yönetim kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda belirlenir. Her toplantıdan 15 gün önce kesin davet ve gündem her bir yönetim kurulu üyesinin talebi doğrultusunda uygun mecra ile kendisine ulaştırılır. Toplantıda alınan kararların yanı sıra açıklanan farklı görüşler, öneriler ve sorular da toplantı zabitlerine geçirilmektedir. Mütaalalar olmakla beraber, şu ana kadar katılanların oybirliği ile alınmamış bir karar bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamaktadır.

23 Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Şirket tarafından yönetim kurulu üyeleri için getirilmiş bir yasağın olmamasıyla beraber bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

24 Etik Kurallar

Borusan Holding'in tüm grup şirketleri ve çalışanlar için 2002 yılında hazırlamış olduğu "Borusan Grubu Yönetim Anlayışı, İş İlkeleri ve Uygulamaları" dokümanı etik kuralları içermektedir. Söz konusu doküman tüm çalışanlar ile paylaşılmış, bununla beraber şirket etik kuralları kamuoyuna duyurulmamıştır.

25 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Dönem içinde Şirket yönetim kurulu bünyesinde herhangi bir komite oluşturulmamıştır.

26 Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan mali haklar sabit ve değişken olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Bunların ilki olan sabit ücret, hakkı huzurdur. Değişken ücret ise dönem kârından esas sözleşmede tavanı belirlenmiş ve genel kurulun onayına tabi oran ile dağıtılan yönetim kurulu temettüsüdür. Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiş, kredi ve üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamıştır.

V. DİĞER HUSUSLAR

Finansal tablolarında ve faaliyet raporunda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak başka bir husus bulunmamaktadır.