

2021

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



# İÇİNDEKİLER

04	<b>RAPOR HAKKINDA</b>	98	<b>II. DÜŞLE, TASARLA, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜR-İNSANINA SAHİP ÇIK</b>
06	<b>CEO MEKTUBU</b>	100	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ VE UYGULAMALARI
08	<b>BORUSAN HOLDİNG</b>	102	BORUSAN MANNESMANN-HAREKETLİ SLİNG SAPAN TAKMA STANDI
10	<b>BORUSAN MANNESMANN</b>	104	YÜZEY HAZIRLAMA VE UÇLAMA HATLARININ YERLEŞİM REVİZYONU VE EMNİYET KAPATMALARI
10	BİR BAKIŞTA BORUSAN MANNESMANN	106	BORUSAN MANNESMANN 2020 VE 2021 YILLARI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SAATLERİ
12	BORUSAN MANNESMANN HAKKINDA	108	İNSAN HAKLARI
16	<b>ÜRÜNLERİMİZ</b>	110	ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
22	<b>EKONOMİK PERFORMANS</b>	112	TOPLUMA KATKI SAĞLAMA (SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ VE YEREL YATIRIMLAR)
24	<b>2021 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR</b>	114	KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ
28	<b>2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS ÖZETİ</b>	116	<b>III. YENİLİKÇİ FİKİRLER TASARLA-İNOVASYONA SAHİP ÇIK</b>
28	İKLİM	118	YENİ ÜRÜN VE İNOVASYON
30	İNSAN	120	BORUSAN MANNESMANN KOLEKTİF İNOVASYON AĞI-COINBORUSAN OUTLET
32	İNOVASYON	121	KOLAY TEKLİF SATIŞ PLATFORMU
34	<b>KURUMSAL YÖNETİŞİM</b>	122	YERLİ TEKNOLOJİ GELİŞİM EKOSİSTEMİNE KATKI
35	ORGANİZASYON ŞEMASI	122	DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜNÜN OLUŞMASI
36	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU ( 102-18)	123	TALEP ODAKLI TEDARİK ZİNCİRİ OPTİMİZASYONU PROJESİ
37	VİZYON, MİSYON	124	TEDARİKÇİLERİN TEKNOLOJİ KULLANIM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRME
38	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU	124	TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ VE TEDARİKÇİ PORTALI
49	<b>İŞ ETİĞİ</b>	126	<b>IV. GELECEĞE İLHAM OL-İKLİM, İNSAN VE İNOVASYONA SAHİP ÇIK</b>
41	BORUSAN HOLDİNG TEMEL ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR	130	ETKİN RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ
42	TURUNCU ETİK HATTI	132	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI
44	YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE	134	BORUSAN MANNESMANN CRM SİSTEMİ
46	<b>RİSK YÖNETİMİ</b>	134	MÜŞTERİ STANDARTLARINA UYUM
47	YÖNETİM SİSTEMLERİ	136	YENİ PAZARLARA BÜYÜME
50	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ</b>	136	TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
52	BORUSAN MANNESMANN 2022 HEDEFLERİ	138	HAM MADDE DÖNGÜSELLİK ORANI, SERA GAZI TAKİBİ VE HURDA KULLANIMINI ARTIRMA ÇALIŞMALARI
56	<b>PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME</b>	138	ONAYLI HAM MADDE TEDARİKÇİ HAVUZUNUN GENİŞLETİLMESİ
62	ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	140	TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ VE TEDARİKÇİ PORTALI
68	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ	142	<b>EKLER</b>
76	<b>I. GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARAT-İKLİME SAHİP ÇIK</b>	144	1. ÜYELİKLER
80	ÇEVREYE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLU KAYNAK VE MALZEME KULLANIMI	145	2. ÖDÜLLER
84	SORUMLU ATIK YÖNETİMİ (ÖR. ATIK SU YÖNETİMİ VB.)	145	3. İŞ BİRLİKLERİ
84	ATIK YÖNETİMİ	146	4. PERFORMANS TABLOLARI
86	SU YÖNETİMİ	156	5. GLOBAL COMPACT
88	DÖNGÜSEL EKONOMİ	157	6. GRI
92	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE		
94	ENERJİ KULLANIMININ İYİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ UYGULAMALARI		



# RAPOR HAKKINDA

Borusan Mannesmann olarak 2020 yılından beri paydaşlarımız ile şeffaf iletişimi ön planda tutmak amacıyla sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlıyoruz. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz sektörde operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan etkileri; sürdürülebilirlik çalışmalarını yönetecek çevik ekiplerin de katkıları ile ilerlettik ve pek çok kazanım elde ettik.

Bu yıl ikincisini hazırladığımız ve her sene düzenli olarak hazırlayacağımız raporlarımızla tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanında farkındalıklarını artırmayı da hedefliyoruz.



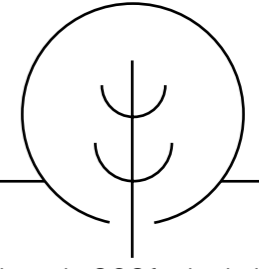
Bu sürdürülebilirlik raporumuzda 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2021 tarihleri arasında gerçekleşen faaliyetlerimize yer vermekteyiz.

Raporlama kapsamına Borusan Mannesmann'ın Türkiye'de yer alan operasyonları dahil edilmiştir. İtalya ve ABD'de yer alan iştirak ve ortaklıklarımız raporun kapsamında yer almamaktadır. Raporumuz; 2022 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Prensipleri'ne ve de Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'nın (GRI Standartları) "Temel" seçeneğinin yönlendirmesine uygun bir şekilde derlenen verilerle hazırlanmıştır. Ayrıca tüm öncelikli konularımızın Birleşmiş Milletler'in

belirlemiş olduğu 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleşen hedefleri de raporda belirtilerek tüm faaliyetlerimizin küresel anlamda etkilerini de paydaşlarımız ile paylaştık.

Metinlerde bahsi geçen "şirket", "kuruluş" ve "kurum" ile Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., "Holding" ile de Borusan Holding kastedilmektedir.

Raporumuz, Sachi Danışmanlık firması aracılığı ile hazırlanmıştır. Raporda paylaştığımız su ve iklim verileri dışındaki veriler dış denetime tabi tutulmamış olup raporumuz ile ilgili tüm geri bildirim ve sorularınız için [bmbkurumsaliletisim@borusanmannesmann.com](mailto:bmbkurumsaliletisim@borusanmannesmann.com) adresinden iletişime geçebilirsiniz.



## CEO MEKTUBU

2020 yılında ekiplerimiz ile başlayan yolculuğumuz kısa sürede uzun ve ciddi bir yol kat etti. 6 başlık altında çalışmalarını sürdüren ekiplerimiz sadece Borusan Mannesmann için değil tüm değer zincirimizi de içine alacak ve fayda yaratacak çalışmalar yaptılar.

Ayrıca 2021 yılında Borusan Mannesmann, Global Compact imza süreçlerini tamamlayıp katılımcı şirketler arasında yerini alarak dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişiminin bir parçası olurken aynı zamanda küreselde ve yerelde sürdürülebilirlik gündemini yakından takip eden, belirleyen ve yön veren kurumlar arasına girdi.

2021 yılında sürdürülebilirlik kapsamındaki en büyük başarılarımızdan bir tanesi de ISO 14064:2018'e göre hesaplayıp doğrulattığımız sera gazı ölçümlerinde 2020 yılına göre %10'dan fazla iyileşme elde etmek oldu.

Aynı zamanda sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz kapsamındaki performans göstergelerimiz neticesinde TSKB'den sürdürülebilirlik odaklı bir kredi aldık.

2021 yılında dünyanın şahit olduğu pek çok olay bizleri her zaman için daha gelecek odaklı düşünmeye teşvik etti. Türkiye'nin 2053, Borusan Holding'in ise 2050 net sıfır hedefleri dünyadaki her gün değişen siyasi ve sosyal istikrarsızlıklar karşısında bizlerin hem ülkemiz hem de dünyamız için hiç vazgeçmeden ilerlememiz gerektiğini gösterirken Borusan Mannesmann olarak tüm olumsuz gelişmeleri, dünyaya değer



katmamıza olanak tanıyabilecek yeni şanslar olarak değerlendirmeye çalışıyoruz. İklim, insan, inovasyon odaklı faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

Tüm dünyadaki yaşanan gelişmeler risk yönetimi yaklaşımımızı da geliştirerek sürdürülebilirlik ve operasyonel risklerimizin öncelikli parçası haline getirmiştir. Bu kapsamda da detaylı risk analizleri ile stratejimizi belirlemeye devam ediyoruz.

COVID-19 normalleşme sürecinin belirsizliği ile birlikte dünyadaki tüm ekonomik, jeopolitik dalgalanmalar iş dünyasını etkilemeye devam ediyor. Tüm dış etkenleri göz önüne alarak stratejimize katıyor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekleyecek şekilde iş yapış biçimimizi geliştiriyoruz.

Manifestomuzda da belirttiğimiz gibi Borusan Holding'in fayda yaratma amacına sahip çıkıyoruz. Bu amaç ile ilerlediğimiz yolun bir süreç çıktısı olarak ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

### Gezegen için fayda yaratarak iklime sahip çıkıyoruz.

Bizler de, Borusan Holding İklim Grubu Hedeflerine katkı sağlayacak projeleri çevik ekiplerimiz ile geliştirerek karbonsuzlaşma yolundaki çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda hurda kullanımındaki faaliyetlerimizi 2021 yılında daha etkin hale getirerek ham madde seçiminde hurda oranımızı artırdık. Geçen sene başlamış olduğumuz "Sera Gazı Emisyon Envanteri" raporumuzu bu sene hem Kapsam 3 emisyonlarımızı daha da genişleterek hem de Kapsam 4'ü de dahil ederek oluşturduk.

### Düşlüyoruz, tasarlıyoruz, gerçeğe dönüştürüyoruz ve insanımıza sahip çıkıyoruz...

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, 2030 yılında dünyanın tüm eşitsizliklerinden arınarak; sosyal, ekonomik ve toplumsal açıdan insanlara din, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve engellilik ayrımı yapılmadan eşit şart ve fırsatların sunulması amaçlanmaktadır. Şirketlerin başarısında farkı yaratan "İNSAN"lardır. Bizler de Borusan Mannesmann olarak insan odaklı çalışmalarımızı 2021'de de devam ettirdik. Çalışan memnuniyet anketlerimiz, iş sağlığı ve güvenliğinde fark yaratan uygulamalarımız ile aile ruhu içerisinde çalışmaya devam ediyoruz.

2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) Altın Eldiven ve Altın Öneri Ödülleri'ni kazanarak uygulamalarımız ile sektöre örnek olmaya devam ettik.

### Yenilikçi fikirler tasarlayarak inovasyona sahip çıkıyoruz.

2021 yılında birinci kalite ürün konsolide brüt kârlılığımızın %12'sini yeni ürün ve servis grubunda yapılan satışlardan elde ettik. Ürün

geliştirme konularında 2021 yılında katma değerli ileri işlemler ve kaplamalar üzerine odaklandık. 2020 yılında başlayan Borusan CoIN (Kolektif İnovasyon Ağı) platformu aracılığıyla girişimciler ve araştırmacılarla çalışmalarımıza 2021 yılında da devam ettik.

İnsan odaklı çalışmalarımızı hem çalışanlarımız hem de tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde ilerlettik. 40'tan fazla ürünümüz için EPD/Çevresel Ürün Beyanlarımızı alarak sektördeki öncü adımı attık.

### Geleceğe İlham Olup, iklim/insan/ inovasyona sahip çıkıyoruz.

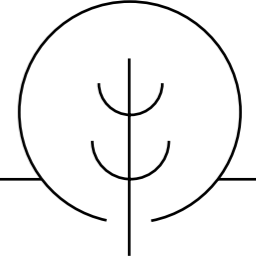
Holding olarak üç temel strateji olarak belirlenen iklim, insan, inovasyon birliğinin tüm iş yapış biçimimize entegre olması için çalışmaya devam ediyoruz. Kaynakların sınırlı olmadığına farkındalığı ile tüm süreçlerimizi tasarlıyoruz.

Sektörümüzde pek çok konuda öncü olmak sürdürülebilirlik çabalarımızda önemli bir rol oynuyor. Tüm değer zincirimiz ile dönüşen ve gelişen bir yol üzerinde ilerliyoruz.

Borusan Holding tarafından belirlenen 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşabilmek için performans göstergelerimizi geliştirmeye ve ileri taşımaya devam ediyoruz.

Hedefimiz; Borusan Mannesmann'ın sektördeki lider rolü ile elinde tuttuğu rekabet gücünü korumak, aynı zamanda hem gezegen için hem de tüm değer zincirimiz için fayda sağlamak ve geleceği daha yaşanabilir kılmak. Bu hedef doğrultusunda bizler paydaşlarımıza düzenli bilgilendirmelerle taahhütlerimizi şeffaflıkla paylaşmaya devam edeceğiz.

Bu konudaki her damlanın okyanus olacağını biliyoruz. Sürdürülebilir bir başarı yolunda şirketimizi geleceğe taşıyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor ve bu yolculuğun bir parçası olmaktan gurur duyuyorum.



## BORUSAN HOLDİNG

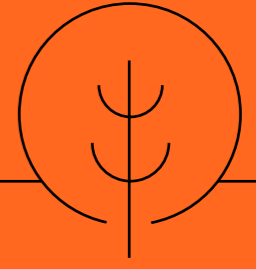
2021 yılında 77. yılını kutlayan Borusan Grubu; tüm dünyada üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Temel stratejisi Türkiye ekonomisine katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklı, ufku dünya pazarlarına açık bir vizyon üzerine kurulu olan Holding; bu çerçevede, kurum içi girişimcilik, inovasyon, uluslararası pazarlarda aktif rekabet stratejisi ve topluma, ekonomiye ve çevreye maksimum fayda sağlama misyonuyla fark yaratan çalışmalara imza atmaktadır.

**3 kıtada, 12 ülkede sürdürülebilir bir geleceğe imza atma hedefinde olan Borusan Holding; 2,6 milyar ABD doları üretim cirosu ile Borusan Mannesmann yanı sıra Borçelik ve Supsan grup şirketleriyle Türk çelik boru ve otomotiv yan sanayii sektöründe öncü bir rol üstlenmektedir.**

Borusan Holding İş Dünyası Plastik Girişimi altında, Türkiye'de faaliyet gösteren ve plastikler için dögüsel bir ekonomi oluşturmayı hedefleyen, ortak bir taahhüt ve ortak bir amaç doğrultusunda 2023 yılına kadar plastik azaltımı ve kullanım önleme miktarlarını içeren

taahhütlerini ilk kez şeffaflıkla kamuoyuyla paylaşan 34 şirketten biridir. Borusan Holding'in Plastik Girişimi kapsamındaki taahhütlerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Borusan Mannesmann da kendi süreçlerinde bu taahhütleri sahiplenmektedir.



Toplam Ciro

**825**  
Milyon Dolar



Piyasa Değeri

**287**  
Milyon Dolar



Çalışan Sayısı

**2.187**



# BİR BAKIŞTA BORUSAN MANNESMANN 2021

Hizmet Verilen  
Endüstriler

**%38** Endüstriyel  
**%43** Petrol, Doğal Gaz  
**%11** Otomotiv  
**%8** İnşaat



Ülke Sayısı

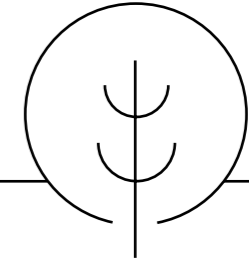
**70'ten**  
fazla ülkeye ihracat



Toplam Ürün Satışı

**758.000**  
ton





## BORUSAN MANNESMANN HAKKINDA

1958 yılında kurulan ve sektörün en köklü şirketi olarak kabul edilen Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., (BM) 64 yıllık tecrübesi ile sektörün Türkiye'de gelişimine öncülük etmiştir. Dünyanın ve Avrupa'nın önde gelen çelik boru üreticisi olan Borusan Mannesmann ürün gamında 4.000'den fazla ürün ve 1,4 milyon tonluk üretim kapasitesi ve yüksek satış hacmi ile Avrupa'da ve dünyada çelik boru sektörünün önde gelen üreticileri arasında yer alıyor.

Borusan Boru Sanayi A.Ş. olarak 1969 yılında ilk ihracatımızı gerçekleştirdik ve daha sonrasında 1976 yılında Gemlik tesisini açtık. 1994 yılında şirketimizin hisseleri halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Avrupa'nın lider çelik ve teknoloji kuruluşu Salzgitter Mannesmann ile 1998 yılında güçlerimizi birleştirirken, 2000'li yıllarda varlığımızı yurt dışına da taşıdık. 2001 yılında BM Vobarno ile İtalya'da, 2014 yılında Borusan Mannesmann Pipe ile ABD'de tesislerimizi açtık.

### BORUSAN MANNESMANN

20%

Halka Açık

73%

Borusan Mannesmann  
Boru Yatırım Holding

7%

Diğer

23%

77%

BORUSAN



Borusan Mannesmann olarak Türkiye'nin 3 bölgesinde yer alan üretim tesislerimizle faaliyet gösteriyoruz:

1) 1958'de kurulan Halkalı üretim tesisinde beyaz eşya, otomotiv ve bisiklet gibi birçok üründe kullanılan endüstriyel borular üretilmektedir.

2) Gemlik'te bulunan 3 üretim tesisimizle enerji iletimi, otomotiv ve inşaat ile ilgili boru üretimi gerçekleştirilmektedir.

3) Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) 2016'da kurduğumuz tesisimizde otomotiv ve endüstriyel kullanımlı borular üretilmektedir. Bu tesislerin yanı sıra Gebze'de Gemlik operasyonlarını desteklemek için depo sahası bulunmaktadır.

Borusan Mannesmann, Avrupa, Asya ve Kuzey Amerika kıtalarındaki 7 tesisi ve 2.187 çalışanıyla güvenilir bir dünya markası olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Borusan Mannesmann, yüksek katma değerli enerji ve otomotiv sektörlerinden, inşaat, altyapı ve beyaz eşya sektörlerine kadar geniş bir yelpazede ürettiği yüksek teknoloji ürünü çelik boruları 70'ten fazla ülkeye ihraç etmekte; TANAP, Türk Akım gibi önemli uluslararası enerji hatlarının boru tedarikçiliğini üstlenmektedir.



Gemlik Fabrikaları, Bursa/Türkiye



Halkalı Fabrikası, İstanbul/Türkiye



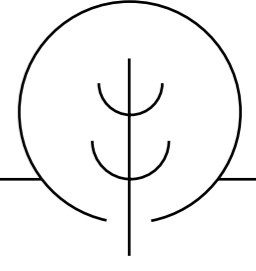
Bursa Servis Merkezi, Bursa/Türkiye



Houston Fabrikası, Houston-Teknas/ABD



Vobarno Fabrikası, Vobarno/İtalya



Borusan Mannesmann; yüksek katma değerli ürünlere odaklı, ana ürün pazarlarında üretim ayak izine sahip, dünya çapında tanınan lider çelik boru ve tamamlayıcı çözüm tedarikçisi olmak vizyonuyla kendini Türkiye, Avrupa ve ABD gibi önemli pazarlarda da önde gelen çelik boru üreticilerinden biri olarak konumlandırmaktadır.

1958 yılından günümüze kadar uzanan güvenilir ve dünya markası bir çelik boru ve çözüm tedarikçisi olma yolculuğunda, 2022 yılına geldiğimizde %25'lik pazar payı ile pazar lideri olmuştur.

Öncü olma rolünü üstlenirken öne çıkan rekabet avantajları Borusan Mannesmann'ın pazar payını korumasını ve tüm paydaşlarına pozitif etki yaratılmasını sağlamaktadır.

Borusan Mannesmann rekabet avantajını; pazarda **stratejik büyüme hedefi, ürün mükemmeliyetçiliği, finansal liderlik** ve tüm paydaşlarını etki alanına alacak şekilde benimsediği **kapsayıcı sürdürülebilirlik yaklaşımı** sayesinde elde etmiştir.

### Stratejik Büyüme;

Doğru coğrafyalarda, yüksek katma değerli ürünlere yatırım yapmaya yönelik kârlı bir büyüme stratejisi;

Kuzey Amerika sondaj ve kuyu borusu pazarının, katma değeri yüksek ürünlerinde, en kârlı ve en çok tercih edilen oyuncu olma hedefi;

Amerikan OCTG (petrol, doğal gaz,) pazarının önde gelen şirketlerinden biri;

TANAP, Türk Akım, Gulf Coast Express, Lone Star Express, Gas System gibi uluslararası enerji hatlarının boru tedarikçisi;

Yenilikçi ürün ve yeni iş modelleri stratejisi ışığında mevcut pazarlardaki lider konumunu sürdürülebilir kılmak için niş ve yeni pazarlara penetrasyon stratejisi.

### Ürün Mükemmeliyetçiliği;

Birinci kalite satış tonajının yaklaşık %62,5'inin global pazarlara yönlendirilmesiyle elde edilmiş küresel rekabet gücü,

Birinci kalite ürün cirosunun dörtte üçünü yüksek katma değerli ürün satışından elde etme becerisi,

Büyük çaplı spiral kaynaklı hat borularında, yüksek katma değerli pazarlarda sürdürülebilir ve kârlı iş modeli,

Otomotiv sektörüne yönelik özel borularda, iç piyasada pazar liderliğini koruma, Avrupa'da en büyük dikişli soğuk çekme üreticisi olma hedefi.

### Finansal Liderlik;

1,4 milyon ton üretim ile Avrupa liderleri arasında.

### Kapsayıcı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı;

Operasyonlarda rekabet üstünlüğü ve verimliliği artıran çözümler sunan dijitalleştirilmiş iş süreçler,

Yüksek katma değerli yeni ürün ve süreçlere yatırım stratejisiyle müşterilerin beklentilerine hızlı ve yenilikçi çözümler,

Türkiye'de CDP'ye yanıt veren çelik boru sektöründeki ilk şirket olma,

ISO 14064 ve ISO 14046 ile sera gazı ve su ayak izi hesaplamalarını yaparak ve doğrularak karbon ve su ayak izi azaltımı konusunda önemli bir farkındalık yaratma,

Sürdürülebilirlik Raporu yayınlama ve bu konuda paydaşlar ile şeffaf bir iletişim de olma faaliyetlerini sürdürmektedir.



## 1958 Üretimin ilk yılları...

Borusan Grup'un ilk endüstri yatırımıdır. İkinci boru üretim tesisi ise Mannesmann Boru tarafından yapılmıştır.

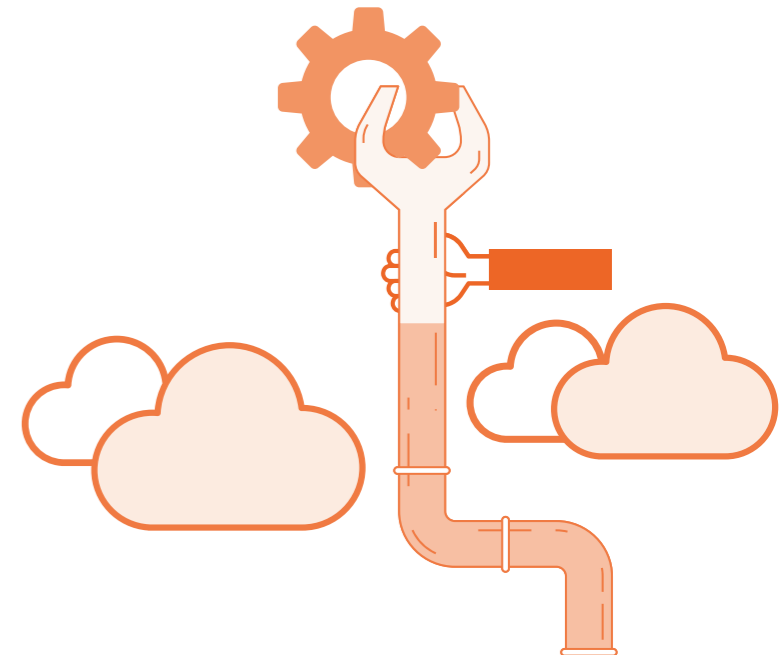
Kapasite : **7 bin ton**  
Satış : **2 bin ton**  
Personel : **27**



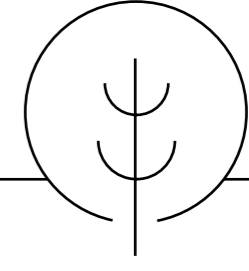
## 2021 Borusan Mannesmann

Toplamda 7 Üretim Üssü  
(5 Türkiye, 1 İlatya ve 1 ABD)

Kapasite : **1,4 milyon ton**  
Personel : **2174**







## ÜRÜNLERİMİZ

Borusan Mannesmann olarak 64 yıllık tecrübemizle, dünyaca ünlü enerji projeleri için **hat borusu, sondaj borusu, doğal gaz ve yüksek basınç boruları üretiyoruz.** Katma değerli ürünlerde büyüme stratejimiz doğrultusunda enerji sektörü için Türkiye'de Gemlik'te bulunan iki tesisimizle, Amerika'da ise Houston Teksas'ta bulunan tesisimizle uzmanlığımızı dünya ile paylaşıyoruz.

Enerjiden inşaat, otomotivden genel endüstriye kadar birçok alanda çeşitli ihtiyaçlara yönelik üretimimizle hayatın her alanında varız. Ürettiğimiz çelik borulardan bazıları evlerimize giren doğal gazın kuyudan ocağına kadar gerçekleştirdiği yolculuğunun temiz ve güvenli olmasını sağlarken bazıları konutlarımızda yangın tesisatlarımızda bazıları da otomobillerde güvenliğimize destek oluyor. Çelik boru ve profillerimiz yapılarımızın sağlamlığına ve kalitesine katkı sağlıyor, gündelik hayatımızı konforlu kılan her alanda bize destek oluyor.





## EKONOMİK PERFORMANS

Borusan Mannesmann olarak 2021 yılı faaliyet dönemindeki ekonomik performansımızı Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla taçlandırarak hem ürün ve hizmetlerimizin paydaşlarımıza sunduğu faydayı artırıyor hem de iş süreçlerimizi çevre ve toplum için daha sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Şirketimiz 2021 yılında 6,5 milyon dolar tutarında bir dijitalleşme bütçesi ile yola çıkarak bunun yaklaşık 5,5 milyon dolar tutarındaki kısmı farklı projeler için kullanmıştır. Bu bütçenin yaklaşık 2 milyon doları Talep Odaklı Tedarik Zinciri Optimizasyon Projesi, stok optimizasyon ve müşteri portalı gibi projelerde kullanıldı. Kalan tutar ise optimizasyon ve gelişim projelerine ayrıldı.

Talep Odaklı Tedarik Zinciri Optimizasyon Projesi ile tedarik zincirinin hem yeni süreçler hem de dijital araçlar yardımı ile optimize edilmesi planlanmaktadır. 3 yıl sürecek bu proje için yaklaşık 3 milyon euro bütçe ayrılmış durumdadır.

2021 yılında ekonomik performansımıza etki eden etmenler arasında Amerika Birleşik Devletleri tarafından çelik ve alüminyum ithalatına karşı söz konusu ürünlerin ithalatının ABD ulusal güvenliği üzerinde bir tehdit oluşturup oluşturmadığının incelenmesi için, başlatılan

soruşturma kapsamında çeliğe yönelik %25 ve alüminyuma yönelik %10 ilave vergiler yürürlüğe girmiştir. ABD hükümetinin devreye almış olduğu bu korumacı önlemlere karşı olarak Avrupa Birliği de çelik ithalatına kota ve vergiler getirmiştir. ABD'nin başlatmış olduğu korumacı tedbirler 2021 döneminin en önemli etkileyici unsurlarından olmuştur.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi olarak ilan edilen ve tüm dünyayı olumsuz bir şekilde etkisi altına alan COVID-19 doğal olarak ekonomik önemi olan sektörümüzü de olumsuz etkilemiştir.

Küresel çapta tahribat yaratan COVID-19 pandemi şartlarında Borusan Mannesmann olarak, başta çalışanlarımız olmak üzere tedarikçilerimiz ve müşterilerimizin sağlığını koruma ilkesini 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da en öncelikli hedefimiz olarak belirledik. Türkiye ekonomisinin sac ayaklarından biri olan sanayi sektörünün kesintisiz üretime devam edebilmesi için katma değer sağlamaya devam ettik. Değişen trendlere hızlı adaptasyon sağladığımız ve üstün sorumluluk bilincimizle faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda operasyonlarımızı rakiplerimize örnek teşkil etme misyonuyla sürdürdük.

2021 yılında;

- Birinci kalite ürün satış tonajımız bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %22 oranında artarak 640 bin ton seviyesine ulaşmıştır. Artışta temel etken 2020 yılında oldukça yoğun hissedilen COVID-19 pandemisinin oluşturduğu baz etkisidir. Global anlamda devam eden korumacı önlemler ve konteyner krizinin satışlar üzerindeki baskısı devam etmektedir.

- Toplam birinci kalite satış tonajının yaklaşık %62'si global pazarlarda gerçekleştirilerek küresel çaptaki güçlü performans devam ettirilmiştir.

- Basınçlı, özel ve spiral borular başta olmak üzere katma değeri yüksek boruların satışından elde edilen cironun toplam birinci kalite satış cirosu içindeki payı ise %62 seviyesindedir.

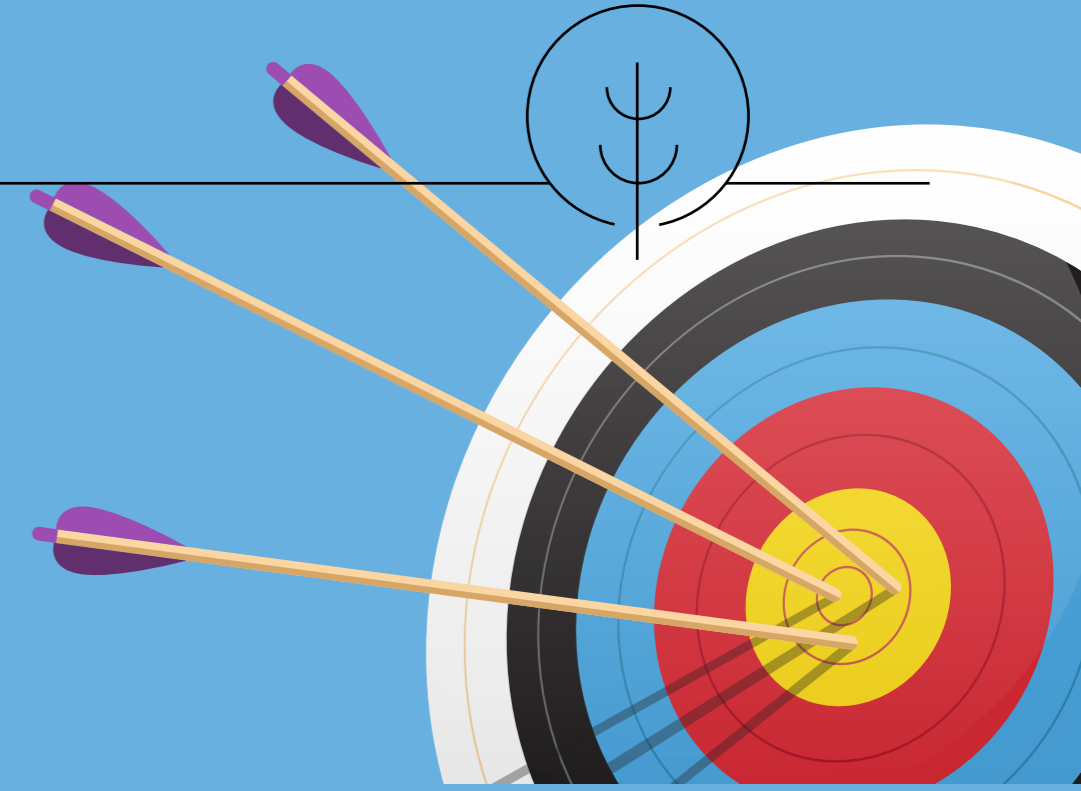
- Yüksek katma değerli sondaj ve kuyu borusu satışından elde edilen cironun toplam birinci kalite cirosu içindeki payı kuyu sayılarının bir önceki yılın aynı dönemine göre artış göstermesi neticesinde %23 seviyesinde gerçekleşmiştir.

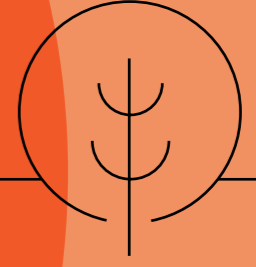
- Yüksek katma değerli spiral kaynaklı boru satış tonajı bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %50 oranında düşüş göstermiş, bu boruların satışından elde edilen cironun toplam birinci kalite ürün cirosu içindeki payı ise %4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Otomotiv sektörüne yönelik çelik boru satışları ise yapılan yatırımın devreye girmesi ile birlikte satış tonajını bir önceki yılın aynı dönemine göre %36 artırmıştır. 2021 yılında bu sektöre yönelik gerçekleşen cironun toplam birinci kalite satış cirosu içindeki payı ise %23 seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Inovasyondan elde edilen ciro, şirket konsolide birinci kalite satış cirosunun %10'u kadar olmuştur. Yıl içinde gerçekleşen projelerin önemli bir bölümü ise doğrudan müşteriye dokunan, ürün ve servis geliştirerek müşteri memnuniyet ve bağlılığını sağlamaya yönelik gerçekleşmiştir.

BM'nin 31.12.2021 itibarıyla brüt satış kârı 590.389 TL'dir. Net Borç / FAVÖK oranı 01.01.2021-31.12.2021 dönemi itibarıyla 2,63(\*) olarak gerçekleşmiştir. Gelir riski altında olması öngörülmektedir.





## 2021 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

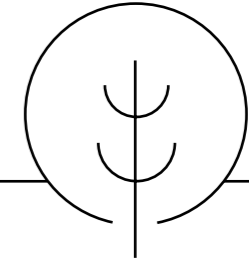
2021 yılı da 2020 yılı gibi pandeminin de devam eden etkisi ile küresel ekonomi düzeni anlamında pek çok farklı dinamiklerin gerçekleştiği bir yıl oldu. Şirketler pandemi etkisinde çalışma düzenine alışırken ekonomik anlamda artan riskler de şirketler için yeni dengelerin hakim olmasına sebep oldu. Borusan Mannesmann tüm bu değişen dinamiklere, değişen trendlere hızlı adaptasyon ve üstün sorumluluk bilinciyle sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerini daha da ileriye taşıyacak pek çok aktivite yapmıştır.

2021 yılında temel 6 başlık altında pek çok çalışma yapıldı. Ekiplerimizin çalışmaları her ayın ikinci salısı yaptığımız Sürdürülebilirlik Komite toplantılarında paylaşılmıştır. Ayrıca ekiplerin kısa özet çalışmaları aylık İcra Kurullarında da tüm üyelere aktarılmıştır. 2022 yılında da aynı şekilde devam edilmektedir.

Bu başlıklar;

1. Karbonsuzlaştırma
2. Döngüsel Ekonomi
3. Süreç ve Ürün İnovasyonu
4. Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
5. Sürdürülebilir Finansman
6. Borusan Eşittir

Çevik gruplarımızın çeşitlenmesi ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir. **2022 yılında çevik gruplarımıza "Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi" de eklenecektir.**



## Karbonsuzlaşma

Karbonsuzlaşma alanında yasal ve dünya çapındaki tüm gelişmeleri takip ederek işimize katkı sağlayacak projeler geliştirdik.

2020 yılında başladığımız "2020 Sera Gazı Emisyon Envanteri" çalışmasına kapsamı genişleterek 2021 yılında da devam ettik.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



## Döngüsel Ekonomi

Tasarruf faaliyetlerini ve geri dönüşüm kriterlerini yeniden belirleyecek çalışmalar yaptık.

Ham madde kaynak tasarrufunu öncelik olarak, buradan atık oluşumuna giden süreçleri tekrar inceledik. Atıklarımızı yeniden kullandık. Yapılan su tasarrufu çalışmaları ile 11.000 m<sup>3</sup> su tasarrufu edindik. Atıl durumda bekleyen malzemelerimizi inceledik ve raf ömürlerini uzattık.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



## Süreç ve Ürün İnovasyonu

Inovatif yaklaşımımızı tüm ürün ve süreçlerde değerlendirdik. 4 yeni sürdürülebilir ürün tasarladık.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



## Sürdürülebilir Finansman

Paydaşlar ile görüş alışverişlerini artırdık. TSKB-SKA Odaklı İşletme Sermaye Kredisi kullandık. Sürdürülebilir Finansman Anketi yapıp kılavuz yayınladık.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



## Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Ham madde ve diğer tedarikçilerimiz ile iş birliğimizi artırdık. Ham madde döngüsellik oranımız 2020'ye göre %30,25'ten %33,54'e çıkardık. Onaylı ham madde tedarikçi havuzumu genişlettik. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi ve Tedarikçi Portalı geliştirdik.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



## Borusan Eşittir

Fiziksel olarak alanlarımızda iyileşmeler yaptık. Burası Eşitlik Sahası Projesi geliştirdik. İş birliklerimiz arttı. UN Global Compact imzacısı olduk.\*

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



\*Borusan Holding 2006 yılından itibaren UN Global Compact katılımcısı iken 2021 yılında 4 grup şirketi daha imza süreçlerini tamamlayarak katılımcı şirketler arasında yerini aldı. Bu şirketlerden biri olan Borusan Mannesmann UN Global Compact'e katılarak dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişiminin bir parçası olurken aynı zamanda küreselde ve yerelde sürdürülebilirlik gündemini yakından takip eden, belirleyen ve yön veren kurumlar arasına girdi.

Genel performansımıza katkıda bulunan ve bizi uzun dönemli sürdürülebilirlik yolculuğumuzda destekleyecek adımlar için;

2021 yılında;

288 saatten fazla toplantı yaptık...

Çevik ekiplerde 2021 yılında 82 çalışanımız aktif rol aldı

397 Backlog da bulunan proje tamamlandı..

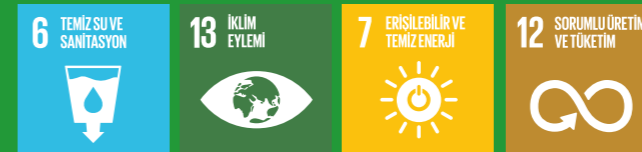


## 2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS ÖZETİ



### İKLİM

- CDP Su Güvenliği raporlamamızı 2021 yılında hazırladık ve C puanı olarak sektör ortalamasında bir sonuç elde ettik.
- 2021 yılında CDP İklim İnsiyatifi'ne cevap vererek ve B puan olarak sektörünün üzerinde bir puan aldık.
- 2021 yılı için 14064:2018 standardına göre doğrulama yaptırarak Kapsam 4 hesaplamasını yaptıran sektördeki ilk firma olduk.
- Yapılan çalışmalar ile 2810 ton CO<sub>2</sub> salınımını önledik.
- 2021 yılında üretim başına sera gazı emisyonlarımızda %13,40 azalma sağladık. %10 su geri kazanımı sağladık.
- Ham madde tedarikimizde döngüsellğe öncelik vererek döngüsellik oranımızı %33,54'e çıkardık.
- Yapılan çalışmalar ile üretimimizde daha düşük sera gazı emisyonu içeren çelik kullanım oranımızı artırdık.





## 2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS ÖZETİ



### İNSAN

- 2021 yılı için çalışan bağlılığı ve memnuniyeti skorumuz %74 oldu. Emzirme odaları yenilendi.
- Fabrika çalışanlarımızın %81,7'si toplu iş sözleşmesi kapsamında istihdam edildi.
- Çalışanlara Sağlık Olsun bilekliği dağıtılarak pandemi sürecinde çalışanlarımızın sağlığını yakından takip ettik.
- 2021 yılı içerisinde Borusan Mannesmann genelinde 472 katılımcıya 5.170 saat eğitim sağlandı.
- Türkiye Sınai Kalkınma Bankası tarafından sağlanan sürdürülebilirliğe yönelik kredilerden faydalanarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza kaynak sağladık. Krediye konu olan kadın çalışan sayısının artırılması hedefini gerçekleştirdik.
- Onaylı Ham Madde Tedarikçi Havuzu'nu genişlettik.
- Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi ve Tedarikçi Portalı oluşturduk.
- Yeşil Satın Alma dönüşümüne devam ettik, tek kullanımlık plastikleri iptal ettik.





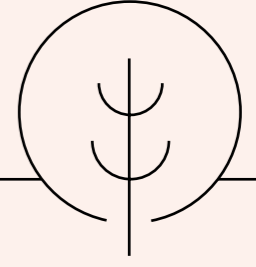
## 2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS ÖZETİ



### İNOVASYON

- İnovasyon bütçesi 2020 yılında 520.000 dolar iken 2021 yılı için 750.000 dolar olmuştur.
- Toplam 42 adet EPD belgesi aldık.
- Yağ tutucu sistemimizde Start-up iş birliği ile atık miktarımızı 3'te 1 oranında azalttık.
- Kolektif İnovasyon Platformu aracılığıyla 3 adet girişim projesi çalıştık.
- Kolay Teklif Satış Platformu'nu devreye aldık.
- 2021'de 4 adet sürdürülebilir ürün devreye aldık.





## KURUMSAL YÖNETİŞİM

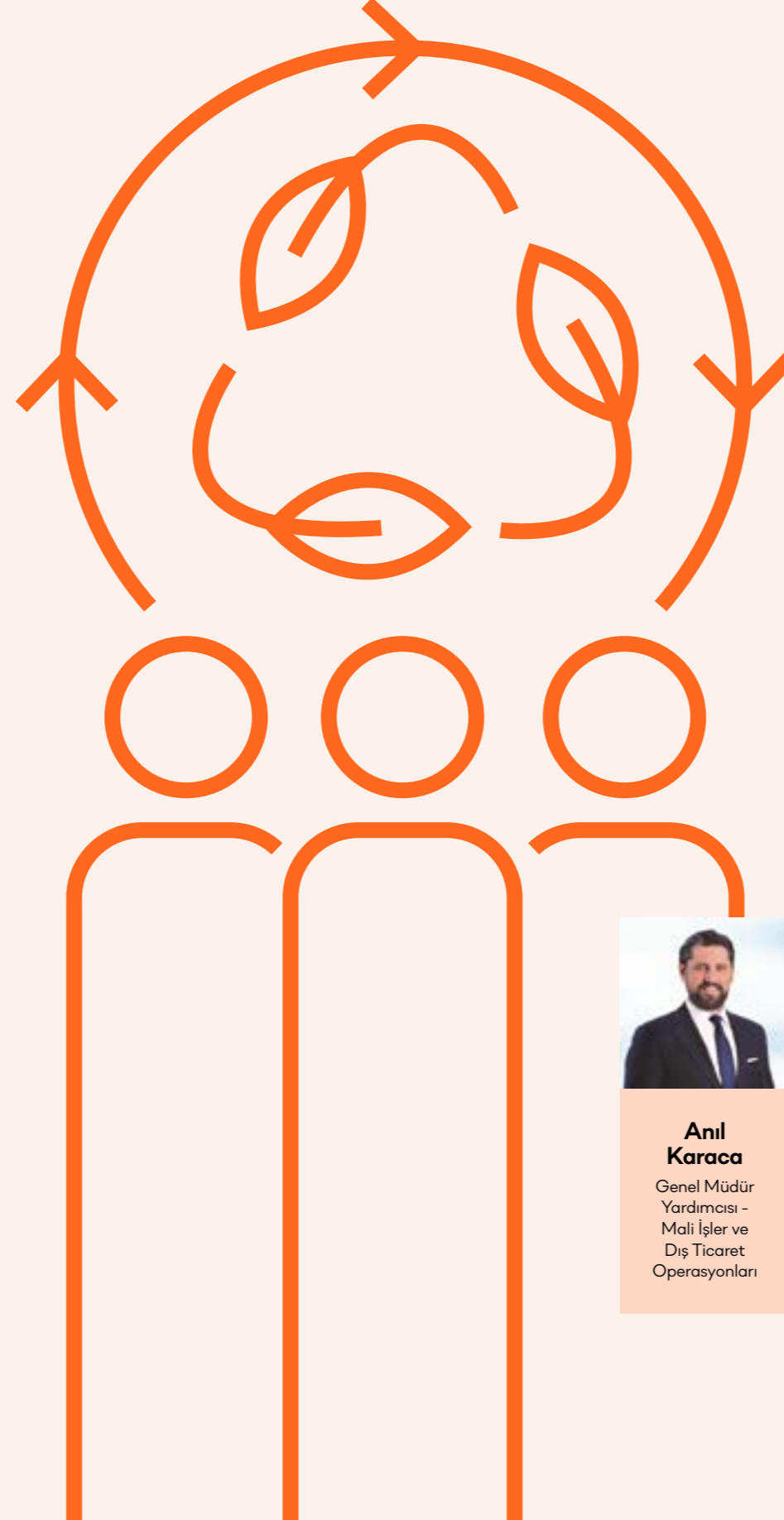
1958 yılından beri üretim sektöründe ülkemize değer katıyor ve yeni ürün, hizmet ve iş modellerimizle öncülüğümüzü sürdürüyoruz. Borusan Mannesmann olarak Borusan Grup'un stratejik yönlendirmeleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile tüm paydaşlarımız ile kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında ilişkiler yürütüyoruz.

Şirketimiz 1 Ocak-31 Aralık 2021 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan belli başlı kriterlere uyum sağlamış, dönem içerisinde şirket ana sözleşmesi, prosedür ve uygulamalar ilkelere uyum anlamında gözden geçirilerek uyumun tam olmadığı alanlar tespit edilmiş ve bu alanlara yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan uygulamalara uyum şirket yönetimi tarafından prensip olarak benimsenmiştir.

Kurumsal yapımızı oluşturan kalite, katma değer, yenilikçilik ve yaratıcılığın öne çıkmasını sağlayan misyon ve vizyonumuz ile yarattığımız kısa-orta-uzun vadeli değerler sayesinde paydaşlarımızla güven ve adalete dayalı ilişkiler kuruyoruz.

Halka açık şirket yapımız nedeni ile kurumsal yönetimimizde, Yönetim Kurulu'nun karar ve hedeflerini uygulanmasına destek olmak için, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, aday gösterme ve ücret komitelerinin görevlerini de üstlenmektedir.

Borusan Genel Müdürü'nün bağlı olduğu Murahhas Üyelerden oluşan Holding Yönlendirme Kurulu, Borusan Holding'in üst düzey yönetici platformudur. Kurul ile, Borusan Grup stratejisi belirlenir; uygulamaları gerçekleştiren operasyon şirketlerine kılavuzluk sunmak amaçlanır.



## ORGANİZASYON ŞEMASI

### İcra Kurulu Başkanı



**Zafer Atabey**  
Genel Müdür



**Anıl Karaca**

Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Dış Ticaret Operasyonları



**Uğur Onbaşı**

Genel Müdür Yardımcısı - Alt Yapı Proje Segmenti



**Ali Okyay**

Genel Müdür Yardımcısı - Otomotiv ve Beyaz Eşya Segmenti



**Oğuzhan Kuşçuoğlu**

Genel Müdür Yardımcısı - İnşaat ve Genel Endüstri Segmenti



**Nihan Alhan**

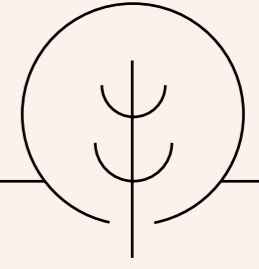
Genel Müdür Yardımcısı - İnsan, Kurumsal Gelişim, Çevre ve Sürdürülebilirlik



**Serdar Birlikçi**

Genel Müdür Yardımcısı - Dijital Teknolojiler



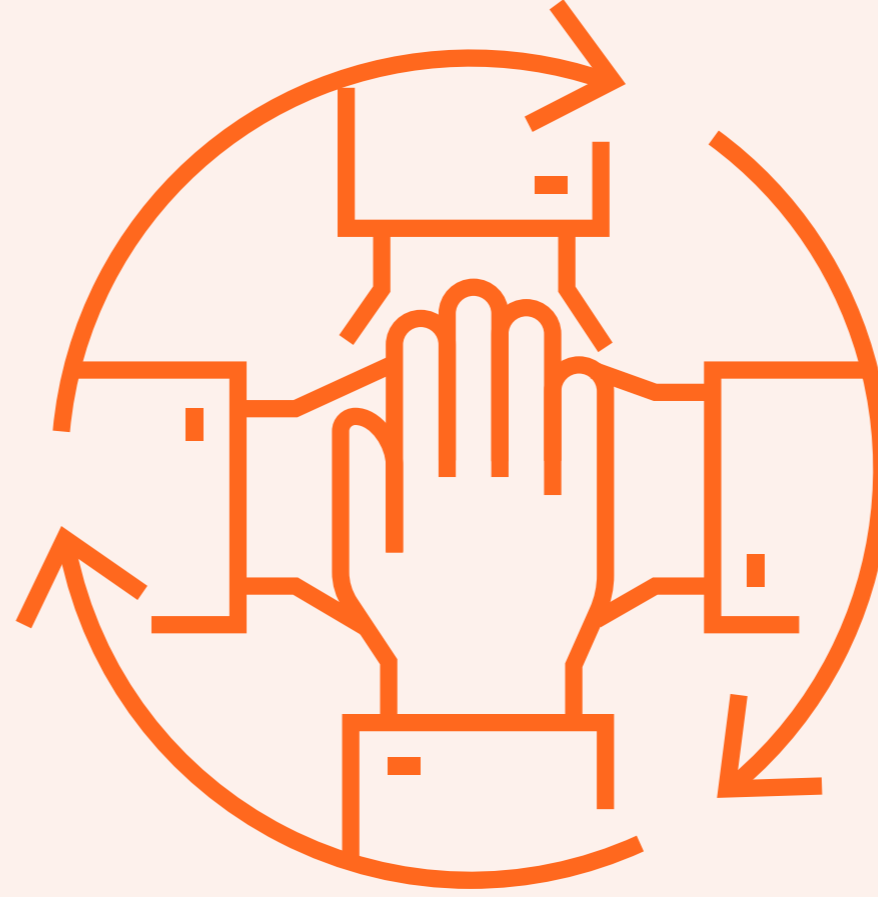


# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

Borusan Mannesmann Sürdürülebilirlik Çalışma Kurulu Genel Müdür sponsorluğunda çalışmalarını icra eder.

## BORUSAN MANNESMANN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

İÇK ÜYELERİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ	TEMA ÇALIŞMA GRUBU LİDERLERİ
Zafer Atabey Oğuzhan Kuşçuoğlu Uğur Onbaşı Ali Okyay Anil Karaca Serdar Birlikçi Nihan Alhan	Nihan Alhan	Fatih Özkan Ertuğrul Arabacı Kemal Gözbebek Ceren Cem Onur Önen Arif Öner
ÇALIŞMA GRUPLARI KOORDİNASYONU		
Ahu Olgun Gülşay Birdal Burcu Erdoğan		



## VİZYON, MİSYON

**Hedef sektör ve coğrafyalarda ayak iziyle yüksek katma değerli ürünlere odaklanarak, dünya çapında tanınmış, lider, çelik boru ve tamamlayıcı çözümler sunan bir tedarikçi olmak.**

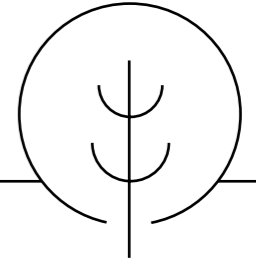
**Çelik boru endüstrisindeki uzmanlığımızla, yaşam kalitesini yükselten ürün ve hizmetler sunmak ve toplumun ekonomik, sosyal gelişimini üst seviyelere taşımak.**

Çevik ekiplerde 2021 yılında 82 çalışmamız aktif rol aldı. Çevik ekipler haftalık toplantılar ile yapılan çalışmalardaki ihtiyaçlar ve engelleri belirleyerek aksiyonlarını gerçekleştirdiler. Ay sonlarında ise çevik ekip liderleri sürdürülebilirlik komitesine sunum yaparak sürdürülebilirlik yolculuklarında geline nokta gösterdiler. 2021 yılında 6 çevik ekibi ile sürdürdüğümüz yolculuğumuzu 2022 yılında "Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi" ni de ekleyerek daha kapsamlı ilerlemeyi hedefliyoruz.

Borusan Holding ve grup şirketlerimizin tümünü kapsayan Holding Sürdürülebilirlik Kurulu yılda en az dört defa toplanır, entegre bakış açısıyla sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip eder, gerekli kararları alır ve uygulamaya geçirir. Grup Sürdürülebilirlik Kurulu'na Borusan Mannesmann sürdürülebilirlik liderleri ve çevik grup liderleri katılır.

## TEMATİK ÇALIŞMA GRUPLARI

Karbonsuzlaşma Fatih Özkan	Döngüsel Ekonomi Ertuğrul Arabacı	Sürdürülebilir Finansman Ceren Cem	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Onur Önen	Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi	Borusan Eşittir Arif Öner	Ürün ve Süreç İnovasyon Kemal Gözbebek
Samet Kartal Zafer Araba Yeter Cankurt Kahraman Büşra Tural Zeynep Aşkın Batıkan Haktan Özbek Atilla Atabay Burak Balcı Sedat Gökalp Murat İlerigelen Uğur Yuca Murat Kargı Bülent Ünal Musa Gökhan Er Bülent Erbaş Muhsin Erdem	Genco Egemen Mutlu Hüsamettin Dinçeli Hilmi Meriç Kızıltaş Bahadır Güven Rifat Bulut Bilun Çavdar Serkan Avcı Emre Tanrıseven Ahmet Hayri Akız Bülent Erbaş Orhan Kemal Yeşilli Tansu Gökmen Noyan Demir	Cem Ankan Mehmet Baklacı Mehmet Ragıp Muhaffel Çağrı Zehni Burcu Poşpoş	Aslı Akpınar Asiye Ekmekçi Alperen Eyüpoğlu Burcu Poşpoş Damla Nur Güllü Muharrem Aktas Oğuz Özbek Tanık Arat Kıvanç Çetinkaya Asım Emrem Erkan İnanc	2022'de kurulacak	Ahmet Hayri Akız Ahu Olgun Alperen Eyüpoğlu Burcu Önen Can Öz İrem Celt Kübra Genç Sedat Gökalp Elif Öncü Erbak Elif Acar Asiye Ekmekçi Çağrı Zehni	Elif Goer Güray Eryılmaz Engin Dadalı Tuncay Alay Cem Ankan Melisa Pacacı Galip Demirel Eray Örendil Koray Köken Uğur Önder Yasemin Güzel Mehmet Serbest



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU



Borusan Mannesmannann olarak; 1958 yılında başlayan yolculuğumuz ile Borusan Holding'in gerçek bir fayda yaratma hayaline katkı sağlıyor, değerlerimiz ve tüm kaynaklarımız ile sektörümüze ilham oluyoruz.

Değer yaratma stratejilerimizi İklim, İnsan, İnovasyon odağında geliştirerek tüm iç ve dış paydaşlarımızın iş süreçlerine değer katan süreçler ve ürünler sunuyoruz.

Sektörde öncü olmanın bize vermiş olduğu sorumluluğun farkındayız. Bu bizim en büyük motivasyonumuz.

Bu sorumluluk ile her zaman daha yenilikçi yaklaşımları sahipleniyor ve bu yaklaşıma liderlik ediyoruz. İç ve dış paydaşlarımız ile etki alanlarımızı belirliyor ve fayda odaklı çalışmalarımızda sürdürülebilirliği olmazsa olmaz kabul ediyoruz.

Odak alanlarımızı genişleterek yaptığımız çalışmalar ile gelecek stratejilerimizi oluşturuyoruz.

## Gezegen için fayda yaratarak iklimi sahip çıkıyoruz...

Fark yaratıcı hedef olarak belirlediğimiz iklim teması kapsamında doğadan aldığımız ilham ile yol alıyoruz. Geleceğimiz için kritik öneme sahip iklim krizi sorunu karşısında ekolojik dengeyi korumaya odaklanıyor, kaynak tüketimine dikkat ederek çevresel ayak izimizi düşürmeye yardımcı olan projeler geliştiriyoruz. Karbonsuz ve dögüsel yeni iş modelleri tasarlayarak sağlıklı bir iklim için çalışıyoruz.

## İklimi, İnsana ve İnovasyona Sahip Çıkararak, Geleceğe İlham Oluyoruz...

Kaynakların sınırsız olmadığını biliyoruz, aynı zamanda doğanın, çevrenin sahibi değil emanetçisi olduğumuzun ve gelecek nesillere onlardan ilham aldığımız bir gelecek bırakmamız gerektiğinin farkındayız.

Tüm değer zincirimiz ve önceliklerimize göre belirlediğimiz odak alanlarımız ile sürdürülebilirliğin mümkün olduğuna inanıyor, fark yaratarak fayda sağlıyoruz...

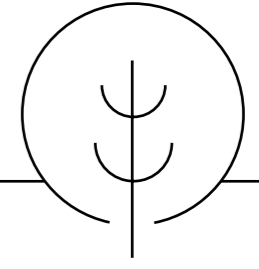
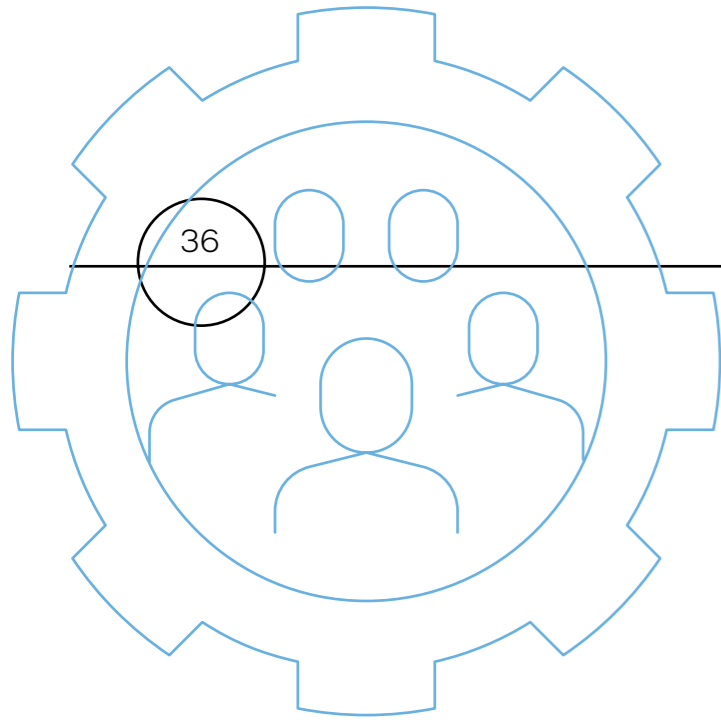


## Düşlüyoruz, tasarlıyoruz, gerçeğe dönüştürüyoruz ve insanımıza sahip çıkıyoruz...

İş hayatındaki farkın "insanla" oluştuğuna inanıyoruz ve çalışanlarımıza mutlu, sağlıklı, güvenli ve şeffaf bir iş ortamı sunmayı önceliğimiz olarak ele alıyoruz. Geleceği onlar ile düşünüyoruz ve gerçeğe dönüştürme hızımızdan ilham alıp geleceği tasarlıyoruz.

## Yenilikçi fikirler tasarlayarak inovasyona sahip çıkıyoruz.

Başarımızı korumanın, geleceğe yenilikçi bakış açısı ile yatırım yapmaktan geçtiğini biliyoruz. İş modelimizi geleceğin ihtiyaçlarına uygun bir şekilde dönüştürmek için çalışıyor, bu hedefi sağlamanın en önemli halkalarından biri olan yeni ürün ve inovasyon süreçlerimizi, sektör tecrübemizin getirdiği yüksek titizlikle ileriye taşıyoruz. Sektörde öncü olmanın getirdiği sorumluluğun yanı sıra doğamıza ve paydaşlarımıza karşı hissettiğimiz sorumlulukla girişimci ve yenilikçi ruhu besleyen projelere, yatırımlara ve iştiraklere imza atıyoruz.



## İŞ ETİĞİ

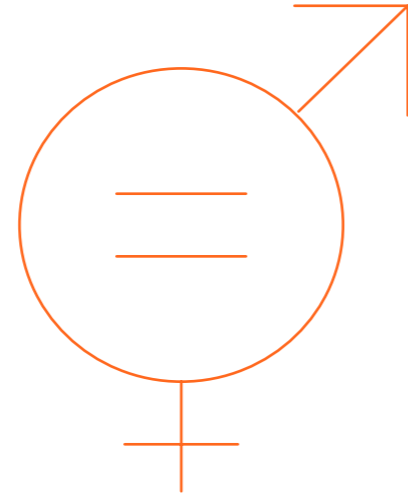
İş etiği ilkelerine ve yasal düzenlemelere uymayı bir çalışma standardı olarak kabul ediyoruz.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve toplumla ilişkilerimizde insan haklarına saygı temel ilkelerimizden biri olduğu için Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza attık ve de tüm faaliyetlerimizde ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa karşı net kurallar tanımladık.

Borusan Holding tarafından oluşturulan ve uymamız gereken iş etiği kurallarını belirleyen Turuncu Rehber Borusan Mannesmann tarafından da sahiplenilmiştir ve de tüm davranış kurallarına kılavuzluk eder.

Bu kapsamda düzenli olarak eğitimler düzenlenir ve çalışanlarımız düzenlenen eğitimlere katılım sağlar.

Halka açık bir şirket olan Borusan Mannesmann, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlara uyum sağlar. Borusan Mannesmann'da çıkar çatışmalarını önlemek, paydaşlarla ilişkileri profesyonel bir şekilde yönetmek ve kanun dışı davranışların önüne geçmek kurum kültürünü oluşturan değerlerdendir. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabalar desteklenir ve rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirilir. Tüm paydaşları ile şeffaf



iletişim kuran Borusan Mannesmann rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınır.

Çalışanlarımızın etik kurallar konusunda hem yönlendirici hem de dahiliyetçi olmaları konusunda tüm bildirimleri rahatlıkla ve şeffaflıkla iletebildikleri 7/24 erişilebilir olan Turuncu Etik Hattı bulunur. 2021 yılında Borusan Grubu'ndan Turuncu Etik Hattı 80 adet bildirim yapılmıştır. Borusan Mannesmann çalışanları tarafından ise 2021 yılında Turuncu Etik Hattına yapılan bildirim sayısı 15'tir. 15 bildirimden 4 tanesi yolsuzluk/suiistimal riski içermektedir.

Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin şeffaflık ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde ilerlemesi için Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olan Borusan Holding Etik Kurulu tarafından belirlenmiş olan etik kurallar çerçevesinde hareket ediyoruz.

Paydaşlarımıza hesap verebilmek, yasal olmayan mevzulardan kaçınmak, iç süreçlerimizi sağlıklı ve adil bir şekilde yürütmek ve sorumluluk duygusuyla yönetmek için tüm çalışanlarımızın etik kurallara uyumunu sağlayıp ilgili konuları yakından takip ediyoruz. Etik davranış ve rüşvet ile ilgili riskler hakkında Borusan Holding tarafından düzenlenen eğitimlere katılım sağlıyoruz.



## BORUSAN HOLDİNG TEMEL ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR

1. Borusan Grubu, tüm faaliyetlerinde doğruluk, şeffaflık ve yüksek iş ahlakı değerlerini her şeyin üzerinde görür; birlikte iş yaptığı tüm taraflardan aynı değerlere uygun olarak hareket etmelerini bekler. Onlara güvenir ve onlardan da Borusan'a güvenmelerini bekler.

2. Borusan Grubu herhangi bir iş ilişkisinde bu güven ortamının zedelenmesi veya son bulması ve geri kazanılamaması durumunda ilgili tarafla ilişkisine son verir.

3. Türkiye'nin en güvenilir ve saygın kuruluşlarından biri olarak Borusan Grubu, iş ortaklarına, çalışanlarına, tedarikçilerine, rakiplerine, çevreye, topluma ve insanlığa karşı, iş ilişkilerinde karşılıklı güveni zedeleyecek hiçbir davranışta bulunmaz.

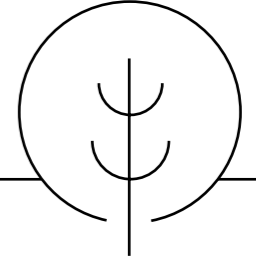
4. Borusan Grubu'nun, faaliyet gösterdiği alanlardaki yüksek performansı, verimliliği ve kârlılığı sadece grubumuzun ticari başarısı değil, aynı zamanda ülke ekonomisine de somut katkısıdır.

5. Borusan Grubu ahlaklı, güvenilir ve iyi insanların çalıştığı bir topluluktur. Borusan Grubu çalışanları davranışları ile kurum değerlerini yansıtmak, rol model olmak konusunda sorumludur.

6. Birincil sorumluluğumuz, vizyonumuza uygun hareket etmek, tüm iş ortaklarımıza değer katmak ve örnek bir kuruluş olmaktır. Bu da yüksek nitelikli, ahlaklı çalışanları ile güven duyulan bir kurum olmamızı ve müşterilerimizin bizimle çalışmaktan dolayı kendilerini ayrıcalıklı hissetmelerini sağlar.

7. Bir zenginlik olarak gördüğümüz kişisel farklılıklarımızı koruruz. Öte yandan Borusanlılar olarak bizleri ortak bir amaca yönlendirecek kurum kültürü, değerler ve davranış normlarını da benimser ve yaşatırız.





## TURUNCU ETİK HATTI

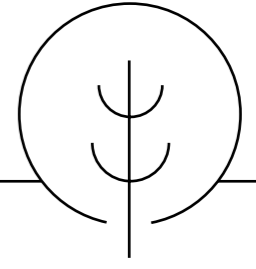
**turuncu etik**

"Turuncu Etik Hattı'nı tüm Borusan Mannesmann çalışanları hem danışma hem bildirim amacıyla kullanılabılır. Her türlü soru ve bilgilendirme Etik Kurulu tarafından cevaplanır. Etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözüm geliştirmek Borusan Holding Etik Kurulu'nun sorumluluğu altındadır. Etik Kurulu, Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışır ve incelemeler Borusan Holding Denetim Departmanı tarafından yürütülür. Borusan Grubu çalışanlarının veya üçüncü şahısların Etik Kurulu'na bildirimleri saklı tutulur. Bu sürecin yönetiminde, bağımsız bir kuruluş ile çalışmaktadır. İnceleme ve soruşturma çalışmaları bağımsız uzmanlar tarafından gizlilik içinde yürütülür. Bu kapsamda hazırlanmış olan "Turuncu Rehber ve Turuncu Etik Rehber" Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını, Borusan'ın çalışma ilkelerini, Borusan etik kurallarını, çalışanların hak ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.

### [Borusan Mannesmann | Turuncu Etik](#)

Borusan Mannesmann; Borusan Holding, Borusan Sigorta ve Borusan Yatırım ile birlikte, Türkiye'de iş etiği bilincini artırmak için kurulmuş olan Etik İtibar Derneği'nin (TEİD) üyesidir ve çalışmalarında aktif rol almaktadır. Derneğin aktivitelerini yönetim aşamasından destek olarak, iş etiği ve ahlakının ülke çapında gelişimine katkıda bulunmaktayız.





## YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE

İmzacısı olduğumuz UN Global Compact'in 10. İlkesinde "İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı" şeklinde belirtilmiştir. UN Global Compact katılımcılarının yalnızca rüşvet, zorbalık ve diğer yolsuzluk biçimlerinden kaçınmakla kalmayıp aynı zamanda, yolsuzluğa karşı politikalar ve somut programlar geliştirmesini de gerektirir. Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi 10. İlke'nin temelini oluşturan yasal dayanaktır.

Borusan Mannesmann kurum kültürü çıkar çatışmalarının engellenmesi, paydaş ilişkilerinin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve kanunların ihlal edilmeden hareket edilmesini kapsar. Paydaşlarla olan ilişkilerimizi "Turuncu Rehber: Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız" da açıkça betimlenen standartlara göre tanımlamıştır.

Bu standartlar kapsamında hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışması gibi konular için risk yönetimi yoluyla belirlenmiş yolsuzlukla ilgili risklerin gözetilmesiyle, bu davranışların önüne geçilmesi amaçlanmaktadır. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik değerlerimize aykırı olan davranışlardan uzak durulmaktadır. Bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları düzenli olarak destekliyor, tüm faaliyet ve ilişkilerimizi rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde yürütüyoruz.

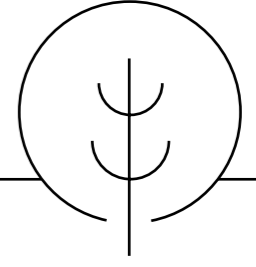


Türkiye'de ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda herhangi bir siyasi tarafta bulunmayız ve hiçbir siyasi kurum veya kişiye maddi ve ya manevi, doğrudan ya da dolaylı destek olmayız. Kamu otoriteleri ile şeffaf ve dürüst iletişim sağlayarak adil rekabet yasalarıyla uyumlu bir şekilde hareket ederiz. Rakiplerimizle ilişkilerimizi şeffaflık ve adil rekabet ilkeleri temelinde kurarak rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınırız. Belirlenen gizlilik kuralları doğrultusunda tekelleşme ve tröstleşme sayılabilecek eylemlere karşı dururuz.

Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakası tespit edilmemiştir. 2020 ve 2021 senelerinde Borusan Mannesmann'da yolsuzlukla ilgili herhangi bir vaka da tespit edilmemiştir.

2020 ve 2021 yıllarında gerçekleşen iç Denetim Sayısı ve Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim sayısı sırasıyla 24 ve 26'dır.





## RİSK YÖNETİMİ

Kapsamlı bir sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı geleceği sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal açılardan da planlamayı amaçlar. Bu kapsamda Borusan Mannesmann, sahip olduğu risk yönetim sistemi ile doğal afetler, olağanüstü hava olayları, biyolojik çeşitlilik ile ilgili risklerin yönetilmesinin yanı sıra, doğal kaynakların daha verimli kullanılması, çalışan haklarının artırılması ve fırsat eşitliği sağlanması, böylece paydaş ekonomisine katkıda bulunulması ve sürdürülebilir gelişimin sağlanması için çalışır. İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi risk yönetimi meseleleri de ESG (Çevresel Sosyal Yönetişim) kapsamında ele alınmaktadır.

Borusan Mannesmann olarak risk bazlı çalışmaların işin devamlılığı açısından arz ettiği önemin farkındayız.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin temel amacı; Borusan Holding'in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili riskler başta olmak üzere risklerin Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilerek risklere ilişkin önleyici aksiyonların alınmasıdır.

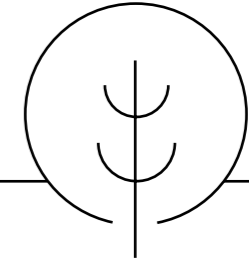
Risk tanımlama çalışmaları, riskleri yöneten tüm paydaşların katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Risk değerlendirmeleri sonucunda, gerçekleştirilecek risklerin etkilerinin azaltılması amacıyla risk aksiyonları belirlenmekte ve bu aksiyonların hayata geçirilmesinin takibi sağlanmaktadır.

Risklerin erken tespiti ve etkin yönetimini sağlamak için Borusan Mannesmann Yönetim Kurulu, Riskin Erken Tespit Edilmesi ve Yönetilmesi Komitesi'ni kurmuştur.

Komitenin görevleri arasında şirketin sermaye piyasaları mevzuatında öngörülen risklerin erken tespit edilmesi ve yönetilmesi, görev ve sorumlulukların belirtildiği dokümanda öngörülen prensiplere uyumunun takibi, bu amaca yönelik geliştirme ve iyileştirme çalışmaları ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak vardır. Komitenin görev ve sorumluluklarının belirtildiği doküman, Sermaye Piyasaları Mevzuatı kapsamında yer alan yönetmelikler, hükümler ve prensiplerin yanı sıra Sermaye Piyasaları Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Prensipleri Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu doğrultusunda hazırlanmıştır.

Komite'nin asli temel görevleri ve sorumlulukları, şirketin mevcudiyetini, gelişmesini veya devamlılığını tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve diğer risklerin erken tespit edilmesi ve değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapmak ve tavsiyelerde bulunmak; bu risklerin olası etkilerini ve olasılığını tespit etmek; bu riskleri şirketin kurumsal risk alma profiline göre yönetmek; tespit edilen riskleri rapor etmek ve bu riskler için gereken tedbirleri almak; karar alma mekanizmalarına danışmak ve etkin bir iç kontrol sistemi kurmak ve entegre etmekten ibarettir. Komite çalışmalarını kredi riski, operasyonel riskler, piyasa riski, likidite riski, stratejik riskler ve itibar risklerinin yönetimi başlıkları altında sürdürülür.





## RİSK YÖNETİMİ

Grup şirketlerinde süreçleri boyunca karşılaşılabilecekleri risk çalışmalarında, doğal afetler, olağanüstü hava olayları, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, doğal kaynakların verimli kullanımı, geri kazanım ve döngüsel ekonomi, çalışan hakları ve fırsat eşitliği gibi sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları değerlendirilmiş, bu konularda alınabilecek aksiyon planları oluşturulmuştur. İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli riskler, stratejik, operasyonel ve uyum risklerine dair etkileri yanında, ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarından ötürü, sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında da ele alınmaktadır. Bir Borusan Holding şirketi olarak, Holding İç Denetim Departmanı tarafından da risklerin tespiti ve iyileştirme önerileri konusunda destek olarak üçüncü bir göz ile de risk değerlendirmesi sağlıyoruz. Denetim konuları etik, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konuların yanı sıra çevresel konuları da içeriyor.

Tesislerimizde meydana gelebilecek olası hasarlar, Borusan Holding'in Risk Değerlendirmesi / Scorecard, Tavsiyeler, Uygulama ve Tavsiye Takibi aşamalarından oluşan risk mühendisliği

uygulamalarıyla belirlenerek yönetiliyor. Risk yönetimi ve iç kontrol süreçleri; Borusan Mannesmann Boru İç Kontrol Birimi, Borusan Holding Mali Kontrol, İç Denetim, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Risk Yönetimi Departmanları bünyesinde yürütülüyor.

2021 yılında sürdürülebilirliği ve paydaşla ilişkilerimizin etkin yönetimine katkı sağlamak amacıyla Borusan Holding ve grup şirketlerinde genel müdürlere bağlı İç Kontrol Fonksiyonu oluşturulmuştur. İç Kontrol Lideri'nin kontrolünde risk yönetimi faaliyetinin temel sorumluluğu şirketin yönetim ekibindedir. Bu kapsamda İç Kontrol Lideri; risk ve fırsat odaklı bir kurum kültürü oluşturma, şirket içerisindeki risk ve fırsat sahipliğinin belirlenmesine, etkin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesine ve kontrol edilmesine katkı sağlamaktadır.

2021 yılı Borusan Mannesmann bünyesinde atanmış olan İç Kontrol Lideri için bir eğitim ve oryantasyon yılı olmuştur ve İç Kontrol Lideri Borusan Mannesmann bünyesinde bir risk ve fırsat danışmanı olarak çalışmaya başlamıştır. Bu kapsamda yapılan ESG Riskleri çalışmasında da Borusan Mannesmann tesislerinin deprem,

değişen çevresel mevzuat ve politikalar, çevresel riskler kaynaklı olası reputasyon ve finansal kayıplar, yangın, Türkiye'de yakın zamanda yürürlüğe girmesi beklenen ve faaliyetlerimizi etkileyecek olan "Sera gazı emisyonlarına bir üst sınır belirlenmesi prensibine dayalı olarak çalışan ve sera gazı emisyon tahsisatlarının alınıp satılması suretiyle sera gazı emisyonunu ve sera gazına sebep olan faaliyetleri maliyet

etkin bir şekilde sınırlandırılan veya sınırlandırmayı teşvik eden ulusal ve uluslararası piyasa temelli mekanizma" yani Emisyon Ticaret Sistemi ve iklim değişikliği faktörleri incelenmiştir ve sorumluluklar belirlenmiştir.

Borusan Mannesmannın Entegre Risk Yönetim yaklaşımı sonucunda yapmış olduğu risk ve fırsat analizi aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

## YÖNETİM SİSTEMLERİ

### Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri

ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplaması Doğrulama  
ISO 14046 Su Ayak İzi

### Geçerli Olan Tesisler

Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez  
Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez

### IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

Entegre Yönetim Sistemi  
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

### Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez

Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez

### ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Akreditasyonu

### Gemlik, Halkalı

Gemlik

### API 5L Specification for Line Pipe

Gemlik

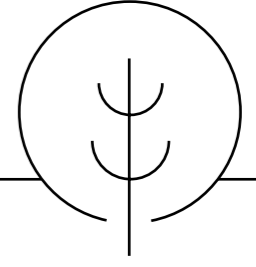
### API 5CT Specification for Casing and Tubing

Gemlik

### API Q1 Kalite Yönetim Sistemi

Gemlik





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Birleşmiş Millet Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 9; dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmeyi hedef olarak belirtir. Aynı zamanda Birleşmiş Millet Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 6 ise; 2030'a kadar herkesin güvenilir ve erişilebilir içme suyuna evrensel ve eşit biçimde erişiminin güvence altına alınmasını hedefler. Küresel hedeflere baktığımızda genel hedefler olan aşırı yoksulluk ile mücadele, eşitsizlik ve adaletsizlik ile mücadele, iklim değişikliğini düzeltme gibi küresel hedefler tamamen çevrenin, insanın korunmasına ve gelişmesine yöneliktir. Borusan Mannesmann olarak; daha iyi bir dünya yaratmak için prosesimiz ile çok büyük bir fırsata sahibiz. Alt yapı çözümlerimiz, şehirler için daha yaşanabilir çözümler ile insanlığın temel ihtiyaçlarını iş konumuz ile karşılıyoruz.

Yenilikçi ve duyarlı ruhumuzla, insanların refah seviyelerini artırırken çevreye verilen zararı azaltmaya odaklanarak dünya çapında boru sektöründe öncü bir şirket olarak operasyonlarımızı yürütmekteyiz.

Borusan Holding'in sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı tüm çalışmalara Borusan Mannesmann olarak katılıyoruz ve aynı zamanda kendi odak noktalarımız ile de daha sürdürülebilir bir değer zinciri yaratmaya çalışıyoruz. Borusan Mannesmann özelinde öncelikli alanlara göre sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirledik ve kurulan çevik ekipler ile sürdürülebilirlik hareketinin şirket içinde yayılımını başlattık. Borusan Holding sürdürülebilirlik stratejisine Borusan Mannesmann olarak hizalandık. Yapılan tüm paydaş ve öncelik çalışmaları ile uyumlu, kısa,

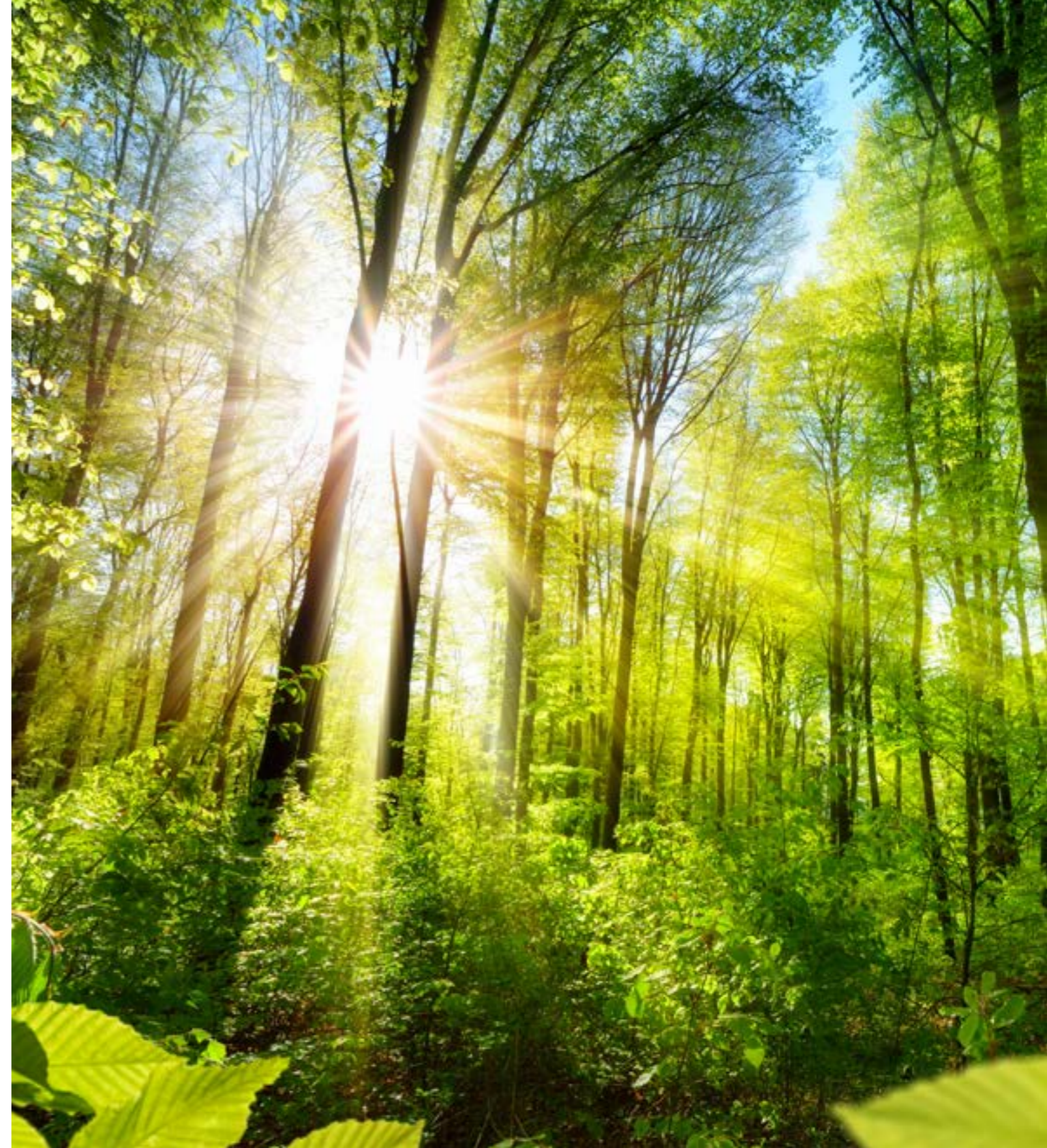
orta, uzun vadeli planları ve küresel gelişmeleri takip ederek iş modelimizi dinamik tutuyoruz ve tüm öncelik konularımızı da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na entegre olacak şekilde sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştiriyoruz.

Holding tarafından 2020'de belirlenen iklim, insan, inovasyon değer alanları çerçevesini genişleterek çalışmalarımıza devam ediyoruz.

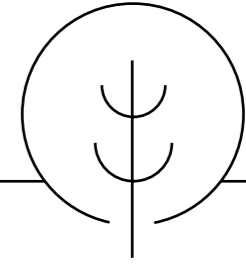
2020'de ilk kez hesaplayıp doğrulamasını yaptırdığımız Sera Gazı ölçümlerimize (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3) 2021 de 14064:2018 standartı doğrultusunda Kapsam 3 dahilindeki emisyonları daha da genişleterek ve Kapsam 4'ü de dahil ederek devam ettik.

Borusan Mannesman, Borusan Grubu'nun iklim, insan ve inovasyon değer alanlarının tümü için hedefler belirleyerek çalışmalar yürütmektedir. Yapılan çalışmalar hem bulunduğu coğrafya hem de iş kolu nedeniyle İKLİM değer alan üzerinde yoğunlaşmıştır.

**Holding tarafından belirlenen sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşmak için karbon emisyonlarını ve atıkları sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşacak şekilde azaltmak ve aynı zamanda ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlamak stratejisi kapsamında hem Borusan Grubu hem de Borusan Mannesmann 2021 yılında sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir.**



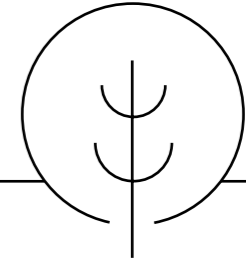




# BORUSAN MANNESMANN 2022 HEDEFLERİ

2022'deki hedeflerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

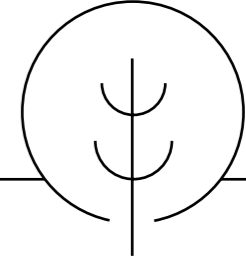
DEĞER ALANI	ALT HEDEF ALANI	HEDEF TANIMI	BİRİM	2021 Gerçekleşen	2022 Hedef	2030 Hedef	
İklim Karbonsuzlaşma	Emisyon Azaltım	TOPLAM (Kapsam 1+ Kapsam 2)	Ton CO <sub>2</sub> e	67.489,61	%3 azaltım	%37 azaltım	
			kg CO <sub>2</sub> e/t kaynak üretim	128,47			
		Doğrudan (Kapsam 1)	Ton CO <sub>2</sub> e	21.761,86	mevcut durumu korumak	%5 azaltım	
			Ton CO <sub>2</sub> e/Ton kaynak	38,16			
	Dolaylı (Kapsam 2)	Ton CO <sub>2</sub> e	45.727,51	%4,5 azaltım	%52 azaltım		
		Ton CO <sub>2</sub> e/Ton kaynak	80,18				
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Ham madde kaynaklı sera gazlarının oranını azaltma	2020 yılına göre % azaltım	%	%6	%2	%20	
İklim Döngüsel Ekonomi	Su	Su tüketiminin azaltılması	%	0,79663	%5 azaltım	50	
		Geri kazanılan su miktarının artırılması	%	9,05	%5 artma	50	
	Atık	Atık azaltımı	Üretim başına atıkların azaltılması	%	3,99	%5 azaltım	50
			Organik atıkların geri kazanımının sağlanması	Proje çalışılıyor	Proje bütçelendi	0	
	Proje Geliştirme	Döngüsel iş modeli (ürün veya hizmet) devreye alma	Döngüsel iş modellerinden elde edilen gelir	USD	-	-	TDB
	Tedarik Zinciri	Ham maddede döngüsellik oranını artırmak	2020 yılına göre % artırım	%	%10,86	%25,61	%30
Yeşil satın alma kriterlerine uygun tedarik etme		2021 yılına göre % artırım	%	-	%3	TDB	



# BORUSAN MANNESMANN 2022 HEDEFLERİ

Borusan Mannesmann 2022 yılı hedefleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

DEĞER ALANI	ALT HEDEF ALANI	HEDEF TANIMI	BİRİM	2021 Gerçekleşen	2022 Hedef	2030 Hedef	
İnovasyon	%14 azalma yeni iş modellerinden elde edilen ciro		USD	Proje çalışılıyor	-	20 milyon \$ GP	
İnsan İSG	Kayıpları Önleme	Kaza ağırlık oranında azalma	Değer	Kaza Frekansı (1 milyon saatte yaşanan kaza sayısı)	0,37	0,14	
			İyileşme	%		%10 azaltım	önceki yıla göre %10
		Kaza sıklık oranında azalma	Değer	Kaza Ağırlığı (1000 saatte yaşanan iş gücü kaybı)	6,5		2,518233
			İyileşme	%			önceki yıla göre %10
İnsan Borusan Eşittir	Toplumsal Cinsiyet	Ofis Kadın Çalışan Oranı	%	26,1	%25 artma	36	
		Saha/fabrika kadın çalışan oranı	%	2,8	düzenli takip	16	
		Kadın lider oranı (tüm seviyeler)	%	17,5	düzenli takip	27	
İnsan Yetenek Yönetimi	Yetenek Elde Tutma	Future Leader Ayrılma Oranı	%		%14 azalma	5	
		Borusan Alpha Ayrılma Oranı	%	%43	%25	20	



## PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

Paydaş katılımının, şirketlerin geleceğini kurmaları anlamında çok önemli olduğunun farkındayız ve bu sebeple Borusan Mannesmann olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hayat verirken faaliyetlerimize paydaşlarımızla yaptığımız iletişim ile yön veriyoruz. Ortak değer yaratmak için sadece şirket çalışanları değil tüm değer zincirinin dahilliği gereklidir. Paydaş katılımı kurumsal yönetim felsefesinin olmazsa olmazıdır ve şirketin geleceğini şekillendirir.

Tüm odak alanlarında hedeflere ulaşabilmemiz için hedeflerin tüm paydaşlar tarafından sahiplenmesi gerekmektedir. Şirket yönetimi ve çevik gruplarımız ile birlikte belirlediğimiz, paydaşlarımıza iletilen anketler vasıtasıyla, Borusan Mannesmann ile ilişkilerini de göz önünde bulundurarak, şirketimiz için hangi sürdürülebilirlik konularının öncelikli olduğunu ölçtük.

2020 yılında paydaşlarla beraber yapılan önceliklendirme çalışmamızı, 2021'de gözden geçirerek önceliklerimizi Holding'in belirlediği odak alanları açısından yeniden değerlendirdik. Düzenli olarak tekrarlanacak ve kapsamı güncellenecek olan bu çalışmanın amacı Borusan Mannesmann'ın tüm paydaşlarıyla iletişimi sürekli ve dinamik tutarken onların beklentilerini de en doğru şekilde anlayabilmektir.

Borusan Mannesmann önemli paydaş grupları ve belirlediği iletişim araçları şu şekildedir:

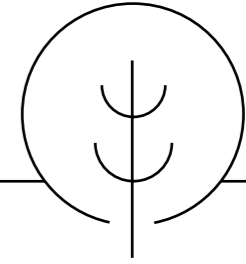




PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
<b>Borusan Mannesmann çalışanları</b>	CEO ve GM Memorandumları (Özel gün kutlamaları, önemli konularda bilgilendirme)	Periyodik	<b>Tedarikçiler</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Özel Gün Etkinlikleri (Dijital)	Devamlı		Tedarikçi Ziyaretleri, Tedarikçi Denetlemeleri, Tedarikçi Platformları	Devamlı
	Bağlılık/Memnuniyet Anketleri	Yıllık		Sosyal Medya	Devamlı
	İç ve Dış Raporlar (sürdürülebilirlik-faaliyet raporları)	Periyodik	<b>Yönetim Kurulu</b>	Yönetim Kurulu Toplantıları	Devamlı
	Sosyal Sorumluluk Platformları ve Kulüpler	Devamlı		İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		Sosyal Medya, Kurumsal Web Sitesi	Devamlı
	Eğitimler	Devamlı		İç ve Dış Raporlar	Devamlı
	Rehberler/Kılavuzlar	Devamlı	<b>Medya</b>	Basın Bültenleri	Devamlı
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Etik İlkeler ve Etik Hattı	Devamlı		İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
<b>Borusan Holding</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	<b>Müşteriler</b>	Müşteri Memnuniyet Anketleri	Devamlı
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Özel Durum Bildirimleri	Anlık		Müşteri Standartları/Müşteri Denetlemeleri	Devamlı
İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	<b>Rakipler</b>		İç ve Dış Raporlar	Periyodik
İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		Dernek vb. oluşumlar	Devamlı	
Eğitimler	Devamlı		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Kurumsal Web Siteleri, Sosyal Medya	Devamlı		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
			Fuarlar	Devamlı	



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Yerel Toplum	İç ve Dış Raporlar	Periyodik	Diğer Paydaşlar	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Devamlı		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
Öğrenci, Akademisyenler, Üniversiteler	Kariyer Günleri	Devamlı	Sendika	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Devamlı		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Öğrencilerle Koçluk ve Staj Programları	Devamlı	Ar-Ge Ekosistemi	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		Borusan Mannesmann Olarak Kolektif İnovasyon Ağı	Devamlı
Finansal Kuruluşlar	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1			
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı			
Kamu ve Yerel Yönetimler	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1			
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı			
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı			
	Projeler	Proje bazlı			
	Denetimler	Anlık/Periyodik			
Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Birlikleri	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1			
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı			
	Projeler	Proje bazlı			
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı			
	Üyelikler	Devamlı			
	Bağış ve Sponsorluklar	Proje Bazlı			



## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Borusan Mannesmann olarak tüm küresel gelişmeleri çok yakından takip ediyoruz ve paydaşlarımız üzerinde en önemli etkiye sahip unsurları tespit etmeyi, onlara odaklanmayı ve bu konularda çalışmayı önemsiyoruz.

Önceliklendirme çalışması ilk kez 2020 yılında üst yönetim görüşleri ile gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında ise bu çalışma daha geniş bir çalışma grubuyla yenilenmiştir. Borusan Mannesmann olarak önceliklendirme analizimizi yıllık bazda gözden geçirmekteyiz.

Yalnızca Borusan Grup odak konuları değil, güncel gündem, küresel gelişmeler de önceliklendirme sürecimizde etkin yer alıyor. Bu maksat ile de her sene önceliklendirme analizimizin kapsamını ve kapsayıcılığını derinleştirmeyi hedefliyoruz. Önceliklendirme Analizimiz Global Reporting Initiative (GRI – Küresel Raporlama Girişimi) raporlama standartlarıyla uyumlu olarak hazırlanmaktadır.

Yapılan önceliklendirme analizi neticesinde iç ve dış paydaş etki değerlendirmesi yapıldıktan sonra 28 öncelikli konu belirlenmiştir. Daha

sonra bu konular tekrar incelenerek gruplandırılmış ve 16 başlıkta toplanmıştır. Tüm öncelikli konularımızın Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yol göstericiliğinde de değerlendirilerek, Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Ajandası'yla uyumlu olacak şekilde eşleştirilmiştir ve Borusan Mannesmann olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da destek hedeflerimiz belirlenmiştir.

Bu süreç sonunda önceliklendirme analizimiz aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Öncelikli konularımızı Borusan Grup odak alanları kapsamında da sınıflandırarak Grup süreçlerine de katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Önceliklendirme analizimizi 4 ana söylem ile paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Manifestomuzda bildirdiğimiz bu 4 ana alan; Borusan Mannesmann olarak sahip çıktığımız ve sahiplendiğimiz konularımızı göstermektedir.

**Gezegen için fayda yarat, iklime sahip çık**

**Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı\*\*\*\***

**Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.)**

**Döngüsel Ekonomi \***

**İklim Değişikliği ile Mücadele**

**Düşle, tasarla, gerçeğe dönüştür, insanına sahip çık**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları**

**İnsan Hakları\*\***

**Çalışan Memnuniyeti\*\*\*\***

**Topluma Katkı Sağlama (Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Yatırımlar)**

**Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği\*\*\*\***

**Yenilikçi fikirleri tasarla inovasyona sahip çık**

**Yeni Ürün ve İnovasyon Dijital İş Kültürünün Oluşması**

**Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım Kapasitesini Geliştirme**

**Geleceğe ilham ol - iklim, insan ve inovasyona sahip çık**

**Etkin Risk ve Kriz Yönetimi (Örn. Küresel Krizlere Hazır Olma)**

**Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı**

**Yeni Pazarlara Büyüme**

**Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik\*\*\***

\*\*İnsan Hakları başlığının altına; İnsan Hakları ve İfade Özgürlüğü, İnsan Hakları Politikası, Zorla veya Cebren Çocuk İşçi Çalıştırma Uygulamalarının Olmaması, İyi İş Etiği Uygulamaları eklenmiştir.

\*Döngüsel Ekonomi başlığı altına; Döngüsel Ekonomiyi Destekleyen Yeni Ürünler, Geri Dönüşüm Uygulamaları (Örn. Suyun Geri Dönüşümü, Reverse Osmosis, Geri Dönüştürülmüş Çelik vb.), Döngüsel Ekonomi Uygulamaları (\*Ürün ve malzeme üretim, kullanım ve imha süreci yerine geri dönüşümü ve yeniden kullanımı esas alan endüstri modelidir.)

\*\*\* Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik başlığı altına; Tedarik Zinciri Şeffaflığı/Tedarikçilerin Çevresel Performansının Değerlendirilmesi/Tedarikçi Çeşitliliği / Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkilerinin Değerlendirilmesi

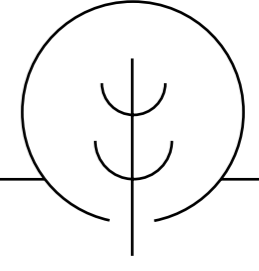
\*\*\*\* Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği başlığı altına; Çalışanlarda Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Yaklaşımı, Ayrımcılık ile Mücadele, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

\*\*\*\*\* Çalışan Memnuniyeti başlığı altına;

Çalışan Mutluluğu (Örn. Takdir Etme ve Ödüllendirme), Çalışanlar İçin İş – Özel Hayat Dengesi, Çalışanlar İçin Eğitim ve Kariyer Gelişimine Yapılan Yatırım

\*\*\*\*\* Yerli Teknoloji Gelişim Ekosistemine Katkı başlığı Yeni Ürün ve İnovasyon başlığına eklenmiştir.

\*\*\*\*\* İklim Değişikliği ile Mücadele başlığı altına «Enerji Kullanımının İyi Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Uygulamaları» eklenmiştir.



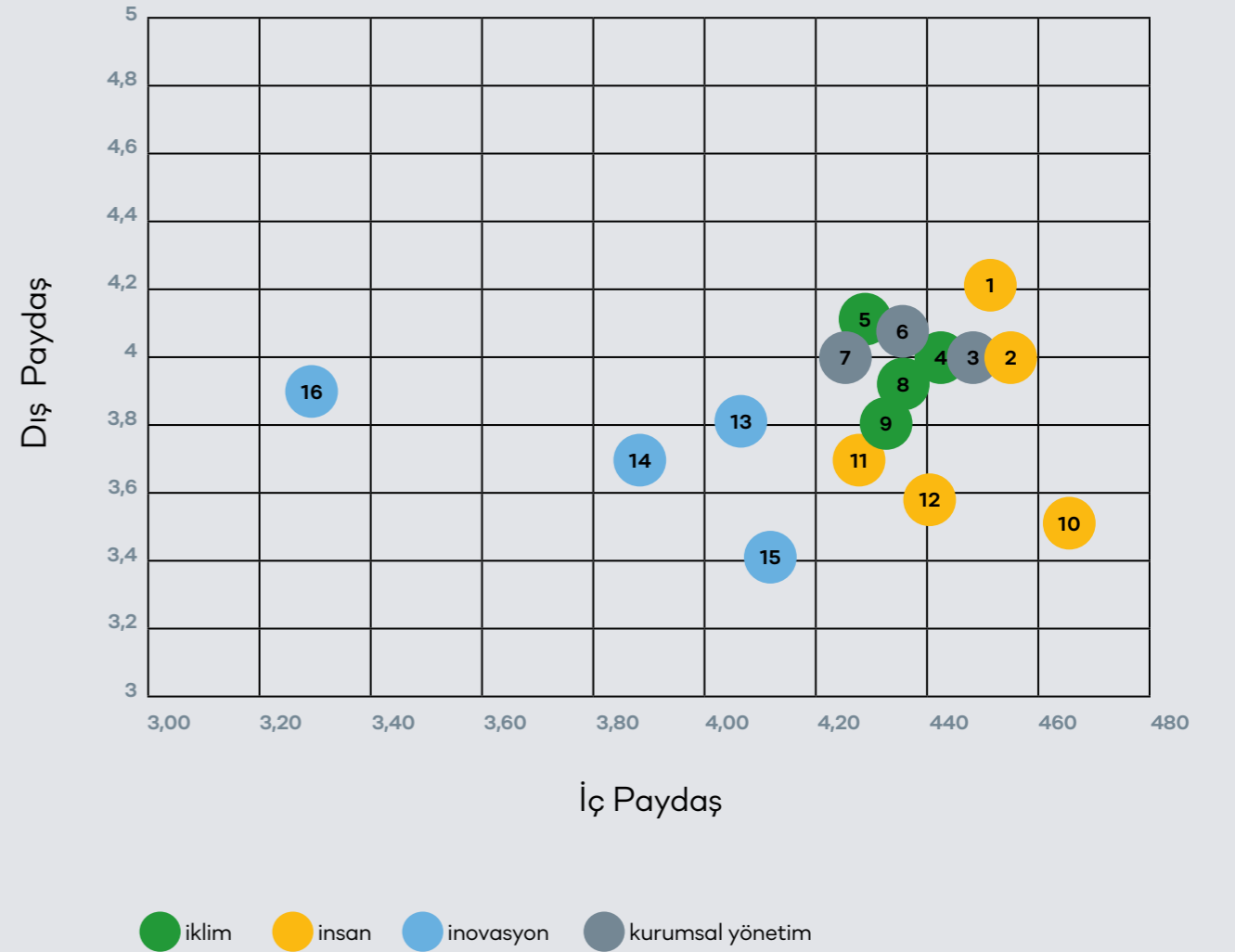
# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

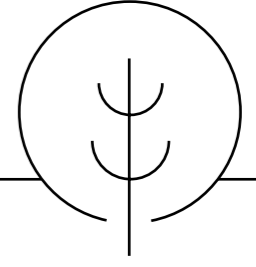
16 alt başlığın paydaşlar önceliklendirme analizinden sonra çıkan sonuçlarımız şu şekilde sıralanmıştır (önem sırasına göre).

Önceliklendirme matrisinde gruplandırmalar Borusan Holding'in temel odaklarına göre yapılmıştır ve de 4 ana grupta öncelikli konular belirlenmiştir. Bu ana gruplar iklim, insan, inovasyon, kurumsal yönetim olarak belirlenmiştir. Borusan Mannesmann öncelik matrisine göre insan odağı en tepe noktada yer almıştır. Borusan iş kültürü ve değerlerinin temelinde yer alan "önce insan" söylemi yıllardır sürdürdüğümüz bir stratejidir. Paydaş analizimizde bu değeri görmek şaşırtıcı olmamıştır. Yıllardır bu yönde yaptığımız çalışmalara İKLİM ve İNOVASYON değer alanlarımızı da ekleyerek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilerleyeceğiz.

## Tanım

<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları</b>
<b>İnsan Hakları</b>
<b>Etkin Risk ve Kriz Yönetimi (Örn. Küresel Krizlere Hazır Olma)</b>
<b>Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.)</b>
<b>Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı</b>
<b>Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı</b>
<b>Yeni Pazarlara Büyüme</b>
<b>İklim Değişikliği ile Mücadele</b>
<b>Döngüsel Ekonomi ( 3 başlık birleşti)</b>
<b>Çalışan Memnuniyeti</b>
<b>Topluma Katkı Sağlama (Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Yatırımlar)</b>
<b>Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği</b>
<b>Yeni Ürün ve İnovasyon</b>
<b>Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik</b>
<b>Dijital İş Kültürünün Oluşması</b>
<b>Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım Kapasitesini Geliştirme</b>





Belirlemiş olduğumuz odak alanlarımız ile öncelikli konularımızı eşleştirdik ve küresel etkiyi de ölçebilmek adına Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına göre gruplandırdık.

## İKLİM

Gezegen için fayda yarat iklime sahip çık

Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı

Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.)

Döngüsel Ekonomi iklim değişikliği ile mücadele



## İNOVASYON

Yenilikçi fikirleri tasarla inovasyona sahip çık

Yeni Ürün ve İnovasyon

Dijital İş Kültürünün oluşması

Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım Kapasitesini Geliştirme



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları

İnsan Hakları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma Katkı Sağlama (Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Yatırımlar)

Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

## İNSAN

Düşle, tasarla, gerçeğe dönüştür insanına sahip çık



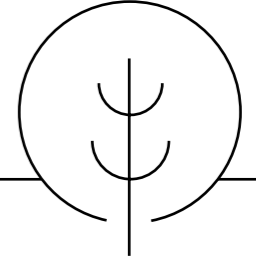
## KURUMSAL ODAK

Etkin Risk ve Kriz Yönetimi  
Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı  
Yeni Pazarlara Büyüme  
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Geleceğe ilham ol iklim, insan ve inovasyona sahip çık





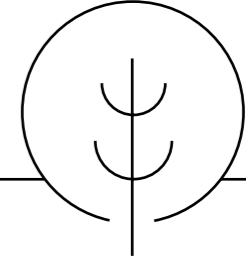


## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

Borusan Mannesmann olarak faaliyetlerimiz ile fayda sağlamaya devam ediyoruz.

Belirlemiş olduğumuz öncelikli konuların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmesi bizim yol haritamızı daha da anlamlı hale getirmektedir.

Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
İklim	Gezegen için fayda yarat iklime sahip çık	Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı	12.2	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması.	
		Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.)	12.4 / 6.3	12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması. 6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.	 
		Döngüsel Ekonomi	12.4	12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması.	
		İklim Değişikliği ile Mücadele	13.3	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.	

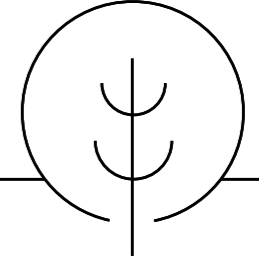


## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

Borusan Mannesmann olarak faaliyetlerimiz ile fayda sağlamaya devam ediyoruz.

Belirlemiş olduğumuz öncelikli konuların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmesi bizim yol haritamızı daha da anlamlı hale getirmektedir.

Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
İnsan	"Düşle, tasarla, gerçeğe dönüştür insanına sahip çık"	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları	8.8	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli davranışların sergilendiği güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi.	
		İnsan Hakları	10.3	10.3. Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması.	
		Çalışan Memnuniyeti	8.7	8.7. Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi.	
		Topluma Katkı Sağlama	12.8	12.8. 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması.	
		Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	5.5	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılmalarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması.	

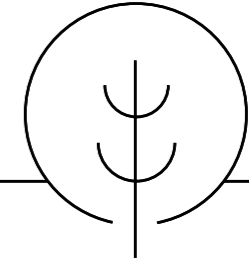


## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

Borusan Mannesmann olarak faaliyetlerimiz ile fayda sağlamaya devam ediyoruz.

Belirlemiş olduğumuz öncelikli konuların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmesi bizim yol haritamızı daha da anlamlı hale getirmektedir.

Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
İnovasyon	"Yenilikçi fikirleri tasarla inovasyona sahip çık"	Yeni Ürün ve İnovasyon	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri.	
		Dijital İş Kültürünün oluşması	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri.	
		Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım Kapasitesini Geliştirme	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri.	



## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

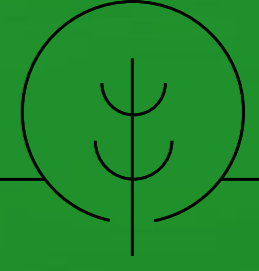
Borusan Mannesmann olarak faaliyetlerimiz ile fayda sağlamaya devam ediyoruz. Belirlemiş olduğumuz öncelikli konuların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmesi bizim yol haritamızı daha da anlamlı hale getirmektedir.

Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
Yönetişim	Geleceğe ilham ol - iklim, insan ve inovasyona sahip çık	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	17.14	17.14 Sürdürülebilir kalkınma için politika tutarlılığının geliştirilmesi.	
		Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	17.17	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi.	
		Yeni Pazarlara Büyüme	8.5	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi.	
		Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	16.b	16.b Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcılık gözetmeyen yasa ve politikaların ilerletilmesi ve uygulanması.	



I.  
**GEZEĞEN İÇİN  
FAYDA YARAT  
İKLİME SAHİP ÇIK**





# I. GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARAT İKLİME SAHİP ÇIK

Tüm dünya gibi bizler de karşı karşıya kaldığımız çevresel, sosyal ve ekonomik problemlerin farkındayız ve çözümün bir parçası olmak adına geleceğe yönelik adımlarımızı şekillendiriyoruz. İklim değişikliği sorununa çözüm üretebilmek için onlarca yıl önce ortak çabalar kapsamında bazı adımlar atılmıştır. Bu kapsamda uluslararası düzeyde ortak bir çözüm oluşturabilmek adına pek çok zirve ve konferanslar bulunmaktadır. 2015 yılında sosyal, ekonomik ve çevresel boyutları detaylıca ele alan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations, t.y.) oluşturulmuş ve aynı yıl Paris İklim Anlaşması imzalanmıştır. Paris İklim Anlaşması Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamında iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliğinin azaltılması ve finansmanına yönelik bir anlaşmadır. Paris Anlaşması 5 Ekim 2016 itibarıyla küresel sera gazı emisyonlarının %55'ini oluşturan en az 55 tarafın anlaşmayı onaylaması koşulunun karşılanması sonucunda, 4 Kasım 2016 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Ülkemiz de Paris Anlaşması'nı, 22 Nisan 2016 tarihinde, New York'ta düzenlenen Yüksek

Düzeyle İmza Töreni'nde 175 ülke temsilcisiyle birlikte imzalamıştır. Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından "Paris Anlaşması'nın Onaylanması Uyum Bulduğuna Dair Kanun" 7 Ekim 2021 tarihli ve 31621 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Diğer taraftan hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) Ağustos 2021'de yayınladığı, iklim değişikliği ile ilgili bilimsel bulguların kapsamlı değerlendirildiği altıncı raporda, iklim değişikliği kaynaklı büyük etkilerin kaçınılmaz ve geri döndürülemez olduğuna dikkat çekildi. Raporda, Paris Anlaşması'nın hedeflediği 1,5 °C sıcaklık artışı sınırlamasının tüm senaryolarda aşılabacağı belirtilerek insanlık için kırmızı alarm verildiği belirtildi.

Tüm bu gelişmeler çerçevesinde Borusan Holding tarafından belirlenen İklim Grup Hedeflerine katkı sağlayacak projeleri çevik ekiplerimiz ile geliştirerek karbonsuzlaşma yolundaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## Borusan Holding İklim Grup Hedefleri



**Karbon nötr olmak**  
(Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları)

Bu hedefler doğrultusunda yapılan çalışmaları raporumuzda;  
**"Gezegen için fayda yarat-iklime sahip çık"**

başlığı altında dört öncelikli konumuzu sınıflandırdık.

Bu kapsamda incelenen öncelikli konularımız;



**Karbonsuz ve dögüsel yeni iş modelleri geliştirmek**

**Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı,**

**Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.),**

**Dögüsel Ekonomi,**

**İklim Değişikliği ile Müdahale konularıdır.**



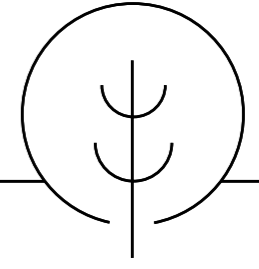
**Karasal yaşamı desteklemek/canlı türlerini korumak**



**Plastik kullanımını azaltmak**



**Tüm paydaşlarla çalışmalar gerçekleştirmek**



## ÇEVREYE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLU KAYNAK VE MALZEME KULLANIMI

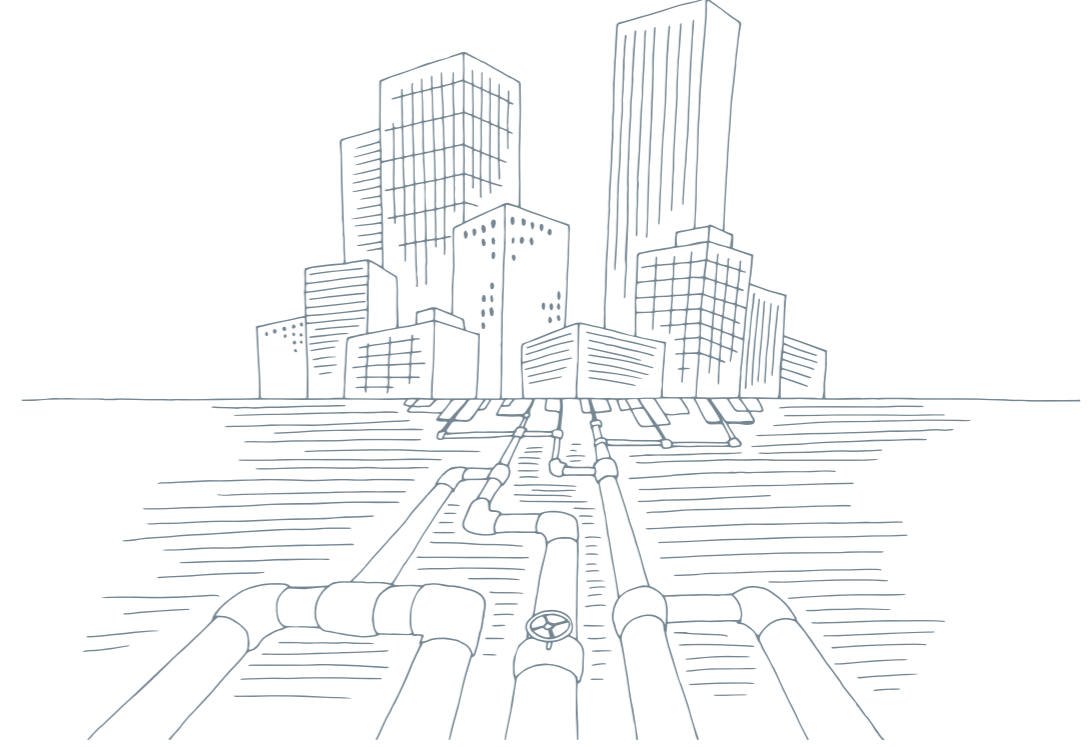
Borusan Grubu olarak kısıtlı doğal kaynakların sorumlu bilinçle tüketilmesi gerektiğinin farkındayız. Faaliyetlerimizi bu kapsamda sürdürüyor, tükettiğimiz enerjiyi efektif kullanıyor, enerji verimliliği ve çevre ile ilgili projeleri gerçekleştirerek iş süreçlerimizi sürdürülebilir ve uzun soluklu hale getiriyoruz.

Çevreye ve topluma karşı sorumlu kaynak ve malzeme kullanımı; değer zincirini kapsayacak şekilde geleneksel maliyet ve kalite yönlerinin ötesine bakıyoruz. Karbon ayak izimizi oluşturan tüm etmenler üzerine yaptığımız çalışmalar ile karbon ayak izimizi bütünsel olarak azaltmayı planlıyoruz. Bu kapsamda; şirketimiz, hayata geçirdiği tüm ürün ve hizmetlerinde tasarım aşamasından atık olarak yaşamsal sürecinin tamamında çevreye verdiği çevresel etkileri minimumda tutmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşımı tüm paydaşlarımızın içselleştirilmesi için gerekli aksiyonları alıyoruz.

2021 yılında; müşterilerle daha net veriler sunabilmek ve ürünlerimizin çevresel performansını daha iyi takip edebilmek için EPD (Environmental Product Declaration – Çevresel Ürün Beyanı) belgesi alma sürecimizi başlattık. Toplam 42 ürün gamında yapılan bu çalışma 2022 yılında daha fazla ürün için devam etmektedir. 2022 yılında toplamda 42 adet EPD aldık. Bu belgelendirme sayesinde ürünlerimizin tüm yaşam döngülerini çevresel açıdan değerlendirip şeffaf bir şekilde beyan edebiliyoruz. Segment 2-3 ürünlerinde toplam 30 adet; Segment 1 ürünlerinde 12 adet olmak üzere toplam 42 adet Çevresel Ürün Beyanımız mevcuttur. Segment 4 için yapılan

Green Pipe çalışması ile de Düsseldorf'ta yapılan fuara katılım gösterildi. Green Pipe çalışması ile Karbon nötr boru üretimi çalışması anlamında ciddi bir adım atmış olduk. EPD süreci müşterilerimize proaktif olarak dönüş sağlayabiliyoruz.

Çelik, kalite kaybı olmaksızın %100 geri dönüştürülebilir bir malzemedir. Ömrünü tamamlayan çelik yapılardan elde edilen hurda malzeme, yeni üretilen çeliğin yapısına katılmaktadır. Bugün dünyada üretilen çelik malzemenin %37'si geri dönüştürülmüş çelik içermektedir. Çelik üretim sürecinde oluşan malzemenin yaklaşık %100'ü kullanılabilir. Çeliğin ergitilmesi sırasında oluşan cüruf; çimento, asfalt, gübre vb. yapımında, kimyasallar kimya endüstrisinde girdi maddesi olarak, üretim sürecinde oluşan gazlar ise ısı ve elektrik üretiminde kullanılmaktadır. Bu süreçte üretilen elektrik enerjisi, çelik üretim tesisinin ihtiyaç duyduğu enerjinin %60-100'ünü karşılayabilmektedir. Ayrıca üretim sırasında kullanılan suyun %90'ı temizlenerek kaynaklara geri döndürülebilmektedir. Kalan %10'luk su kaybının çoğu buharlaşma nedeniyle oluşmaktadır. Son elli yılda çelik malzeme ve üretim tesislerinde meydana gelen gelişmeler sayesinde üretilen çelik için ton başına harcanan enerji %61 küçülmüş ve bu da atmosfere salınan CO<sub>2</sub> gazının büyük oranda azalmasını sağlamıştır. Demir çelik ürünleri hurdalarının geri dönüşüm faaliyetleri çevresel etkilerinden dolayı her geçen gün daha da odağımızda olmaktadır. Artan hurda tüketimi ek kaynak çıkarma gereksinimlerini düşürmekte ve bu nedenle çevresel etkileri azaltmaktadır.

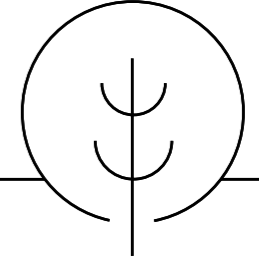


Çelik Talebi - Günümüzde ve 2050 tahmini



Geri dönüştürülmüş çeliğin sağladığı bu çevresel avantajlar nedeniyle değer zincirimizdeki etkiyi en aza indirebilmek amacıyla hurda kullanımımızı arttırıcı yöndeki faaliyetlerimize 2021 yılında hız verdik. Boru kalitesinden taviz vermeden hurdadan üretilmiş çelik ile üretilen ürün gamımızı arttırma amacıyla çalışmalar başlattık. Yapılan çalışmalar ile 2018'de %20'lerde olan

hurda kullanım oranımız yıllar içerisinde emisyon azaltım hedeflerimiz ile paralel olarak artmıştır. 2021 yılında ham madde tedariklerimizde hurda kullanımına öncelik vererek alımlarımızdaki hurda oranlarını %30,25'den (2020 yılı verisi) %33,54'e çıkardık.



## 2022'de %38 oranında hurda kullanımını hedefliyoruz.

Yapılan bu çalışmalar neticesinde; 2021 yılında tedarik ettiğimiz **1 ton çeliğin neden olduğu emisyon oranını 1,774 ton'dan 1,671 ton'a gerilemesini sağladık.**

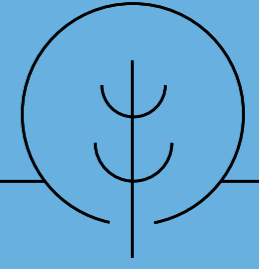
## 2022'de hammadde kaynaklı sera gazı emisyonumuzu ton başına 1,61'e çekmeyi hedefliyoruz.

Sorumlu kaynak kullanımı yaklaşımımız kapsamında 2021 yılında Halkalı fabrikamızda da bir dizi projeler yapılmıştır. Bu kapsamda tesis içerisinde geri kazanımı sağlanmış kimyasalların kullanımı değerlendirilmiştir. Soğuk çekme boru prosesinde; çekme öncesi yüzey kaplama için reaktif yağ kullanılmaktadır. Projenin devreye alınmasından önce; bu yağlar atık olarak fabrikamızdan bertaraf tesislerine gönderilmekteydi. Döngüsellik strateji ile uyumlu olabilmek adına bu atıkların yeniden değerlendirilmesi için birçok deneysel çalışma yapıldı. **Yapılan çalışmalar sonucunda 95 ton kimyasal atık yeniden kullanımı sağlandı ayrıca 95 ton kimyasal kullanılmayarak kaynak israfı önlenmiş oldu.**

Ayrıca 2021 yılında çevre bilincini artırmak için Borusan Mannesmann genelinde 472 katılımcıya toplamda 5170 saat eğitim organizasyonu sağlanmıştır.







## SORUMLU ATIK YÖNETİMİ

### ATIK YÖNETİMİ

"Sıfır Atık"; israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağından ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi olarak tanımlanan bir hedeftir. Holding tarafından belirlenen 2050 sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşmak adına karbon emisyonlarını ve atıkları sıfır atık/sıfır emisyon hedefine ulaşacak şekilde azaltmak ve aynı zamanda stratejimizin temeli olan ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlamak prensibi kapsamında ATIKLAR için de özel hedefler belirlenmiştir. Bu kapsamda geri dönüşüm amacıyla gönderilemeyen atıkların miktarının 2030 yılında %50 azaltımı hedeflenmektedir. Organik atıkların ise tamamının 2030 yılına kadar geri kazanılması amaçlanmaktadır.

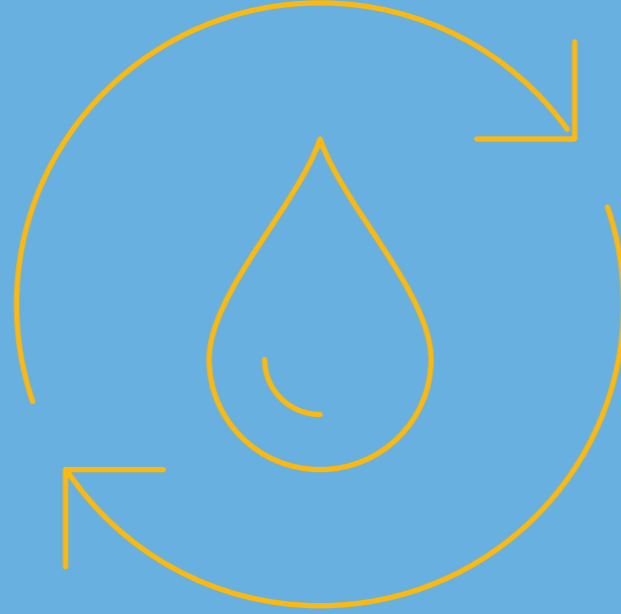
Şirketimizin çelik sektöründe olması nedeniyle üretim kaynaklı oluşan atıklarımızın çoğu yeniden değerlendirilmektedir. Ayrıca üretimimiz olan borular da kullanım ömrü sonunda yeniden çeliğe dönüşebilmektedir. Bu nedenle hem üretim sürecimizde hem de üretilen ürün olarak değerlendirildiğinde şirketimizin döngüsellığı oldukça yüksektir.

Üretim proseslerimiz sonucu oluşan atıkların kaynağında birbirine karıştırılmadan toplanılması esastır. Atık yönetim prosedürümüze göre; ayrıştırılmış tüm atıklar geri kazanılma özelliği ve imkanı ilgili yönetmelikler çerçevesinde değerlendirilir ve belirlenecek uygun yöntemlerle geri kazanım sağlanır.

Yıllık olarak yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi değerlendirmeleri ile üretim tesislerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin uluslararası kabul edilmiş standartlara göre uygunluğunu tescilliyoruz.

2021 yılında Gemlik ve Halkalı fabrikalarımızda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca verilen SIFIR ATIK sertifikası alınmıştır.

2021 yılında hedeflerimiz çerçevesinde odak noktamız "üretim başına bertarafa giden atık miktarının azaltılması" olmuştur. 2022 yılında da bu odak ile projelerimiz hayata geçirilmeye devam etmiştir.



Gemlik tesislerine yemek hizmeti sunan yemekhanemizden çıkan atık sular yoğun yağ içerikleri nedeniyle mevcutta bulunan yağ tutucu ön arıtma ünitesinde toplanan yağlar koku ve atık oluşumu problemi yaratmaktaydı. BAKTEK firması ile işletmeye yakın olan bu üniteden kaynaklanan koku problemini yok etmek, sistemdeki yüksek yağ içeriğinin pompa vb. aksamalara verdiği zararı ortadan kaldırmak ve bertarafa gönderilen yağ miktarını azaltmak için ortak bir proje gerçekleştirilmiştir. Öncelikle yağ tutucu cihazı içine bir bakteri dozlaması yapılmış ve bu dozlamamanın 1 hafta boyunca yağ tutucu çıkışında ve biyolojik arıtma girişinde etkisi değerlendirilmiştir. Yağ tutucu çıkışı ve biyolojik arıtma girişindeki kirlilik yükleri değişmemiş ve biyolojik arıtmaya olumsuz bir etkisi olmamıştır. Atık miktarında yaklaşık 1/3 oranında bir azalma olmuştur. Bu proje ile 2020 yılına göre %70 atık azaltımı sağlanmıştır.

Halkalı fabrikamızda bulunan reaktif banyolarından dekantasyon işleminin kaldırılması ile de atık miktarını azaltma çalışması yapılmıştır. Sirkülasyon pompa, paslanmaz filtre revizyonları ile beraber banyolar geçmişe göre daha stabil ve homojen tutulmaya başlandı. Bu kapsamda hem atık miktarında azalma hem de yıl bazında 135.000 dolar kazanç sağlanmıştır. Önceki yıla göre tehlikeli atık miktarında 28 ton kadar azalma meydana gelmiştir.

2021 yılında Borusan Mannesmann faaliyetlerinden kaynaklı toplam 44.563.905 kg atık oluşmuştur.

### Borusan Mannesmann Atık Yönetimi



Bertaraf  
12%

Geri Dönüşüm  
88%

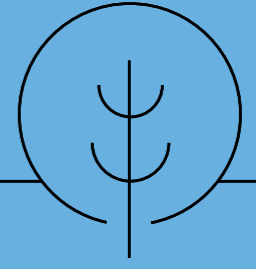
**Toplam Atık Miktarı (kg)**  
**44.563.905**

**Bertarafa Giden Atık Miktarı (kg)**  
**5.286.787**

**Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Miktarı (kg)**  
**39.277.118**

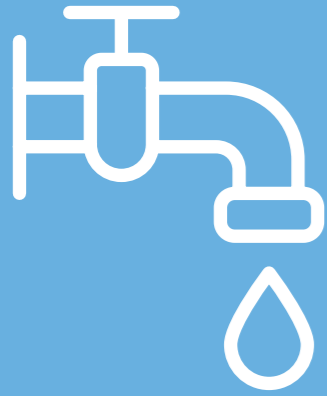
Ayrıca Halkalı fabrikamızda tesis içerisinde kimyasalların yeniden kullanımı sağlanarak endüstriyel simbiyozis uygulaması gerçekleştirilmiştir. Projenin ayrıntılarına "**Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı**" başlığında yer verilmiştir. Bu proje bize aynı zamanda geri dönüştürülmüş

yağ ile ürün kalitesinden ödün vermeden sürdürülebilirliğe katkılı üretim yapılabileceği de göstermiş oldu. Geri dönüştürülmüş ham maddelerle üretilen ürünlerde kalite kaybı yaşanmadan üretim sağlanabilmektedir.

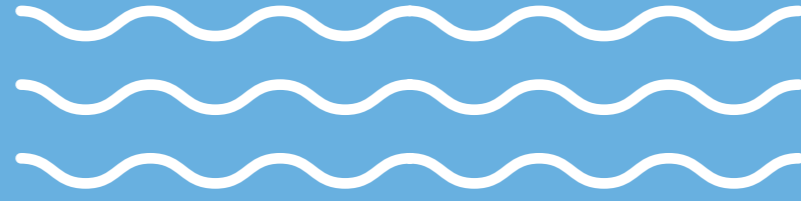


## SU KULLANIM VERİMLİLİĞİ

2015'ten beri su kullanım verimliliği artışı



**%10**  
küresel



## SU SIKINTISI



**2.3**  
milyar insan



su sıkıntısı çeken  
ülkelerde yaşıyor

**733 milyonu yüksek ve kritik derecede su sıkıntısı çeken ülkelerde yaşıyor.**

## SU YÖNETİMİ

### "SDG 6-Water and Sanitation for all 2021"

raporuna göre; insani bir hak olmasına rağmen milyarlarca insan halen dünya çapında içme ve kullanım suyuna ulaşmakta zorluk çekmektedir. Aynı zamanda birçok su kaynağı kuruyor ve giderek kirleniyor. Fakat eş zamanlı olarak da suya yoğun ihtiyaç duyan tarım, sanayi gibi sektörlerde de artan nüfus ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde talep artıyor. Tüm bu nedenlerden ötürü 2022 yayınlanan "**Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Raporu 2022**"de su kıtlığını da içeren doğal kaynak krizleri dünyayı etkileyecek en önemli ilk 10 risk arasında değerlendirilmiştir.

Su probleminin pek çok problemi de beraberinde tetikleyen ve kolektif bir yaklaşım ile çözülecek bir problem olduğunun bilincindeyiz. Bu bilinç ile Borusan Holding tarafından belirlenen hedefler kapsamında Borusan Mannesmann olarak su kaynaklarına olan ihtiyacın azaltılması, alternatif

atık su arıtım metotları, ürünlerde ve prosesler bazında kullanılan su miktarının azaltılması için projeler üretip uygulayarak çözümün bir parçası oluyoruz.

Boru üretimi sırasında özellikle kaplama proseslerinde su kullanım ihtiyacı bulunmaktadır. Temin edilen suyun miktarı ve oluşturduğumuz atık suyumuzun kalitesini sürekli takip ederek mevzuatlara uyum sağlamanın yanı sıra paydaş ve çevremizle olan ilişkilerimizin sürdürülebilirliğini de sağlıyoruz.

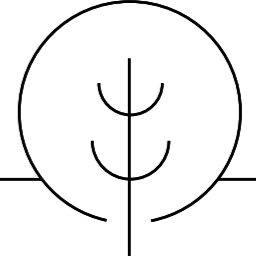
Su yönetimimizi, su ile ilgili fırsat ve risklerimizi ve su kullanımımızla ilgili çalışmalarımızı detaylı ve şeffaf bir şekilde beyan etmek için ilkinin 2020 yılında yaptığımız CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Su Güvenliği raporlamamızı 2021 yılı için de devam ettirdik. 2020 yılında C puanı alarak sektör ortalamasında bir sonuç elde ettik.

Halkalı Fabrikamızda; Gemlik Otomotiv Fabrikası'nın devreye girmesi ile kapasitede de değişiklikler meydana gelmiştir. Kapasite değişikliği ile yapılan verimlilik çalışmaları sonucunda; su tüketimi yoğun olan banyolar kaldırılmıştır. Ayrıca Halkalı fabrikamızda yeni Ters Yıkama Sistemi yatırımı ile dip ve yüzey blöf miktarı düşüşü sağlanarak su kazancı yapılmıştır. Tüm bu revizyonlar sayesinde Halkalı fabrikamızda 11270 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlanmıştır.

Gemlik ERW fabrikasında kimyasal arıtma tesisi suyunun yeniden kullanılması projesi ile arıtılan suyu tekrar galvaniz prosesine verilerek sisteme kazandırılması sağlanmıştır. Bu sayede galvaniz prosesinin yeraltı suyu kullanım miktarı azalarak yıllık 4060 m<sup>3</sup> su tasarrufu elde edilmiştir. Yine ERW fabrikamızda iç çapak empederini prosesinde soğutma amaçlı kullanılan su kanalizasyona deşarj ediliyordu. Bu suyu tekrar kullanabilmek adına yapılan proje ile suyun

soğutularak tanka geri beslenmesi sağlandı. Bu proje ile yıllık 1195 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlanmış oldu.

Otomotiv fabrikası yatırımında oluşan atık suların yeniden kullanılması için proje hayata geçirilmiştir. Atık su niteliğindeki sular arıtmada arıtılarak yeniden kullanılmaktadır. Arıtılmayan sular atık olarak bertaraf edilmektedir. 2021 yılında arıtılmayan bu suların da arıtım çalışmaları yapılarak geri kazanım özellikleri değerlendirilmiştir. Bu proje ile yüzey işlem banyolarında arıtmadan çıkan suyun kullanım oranı artırılmıştır. Yıl içerisinde toplam içerisinde 1600 m<sup>3</sup> suyun yeniden kullanımı sağlanmıştır.



## DÖNGÜSEL EKONOMİ



Döngüsel ekonomi faaliyetleri; kaynak kullanımı, atıkların azaltılması ve atıkların değerlendirilmesi kapsamında yapılan çalışmaların tamamını içermektedir. Tüm faaliyetlerimizde döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyoruz. İş modellerimizi yenilikçilik ekseninde kurgulayarak kaynak kullanımını etkin hale getiriyor, malzeme tercihimizde daha çevreci ürünleri seçiyor, inovasyonu iş süreçlerimize dahil ediyor, oluşan atıklarımızı azaltarak, dönüştürerek ve ekonomiye değer olarak geri kazandırarak döngüsellik alanında yeni fırsatları belirliyoruz.

Borusan Mannesmann olarak hem kendi atıklarımız hem de ham maddemiz kapsamında döngüsellik önemli bir prensibimizdir. Atıklarımızın hepsini birer çevresel ve ekonomik kayıp olarak değerlendirerek yeniden kullanımlarını önemsiyoruz. Tüm değer zincirimiz boyunca döngüsellik prensibini benimsetip yeniden kullanılabilir ya da atık oluşturmayacak ürünler kullanmak birincil önceliğimizdir.

Döngüsel ekonomi çalışma grubumuz, üretim girdilerimizden oluşan atıklar ile birlikte tüm çıktılarımızın çevresel, sosyal, ekonomik etkilerini değerlendirmekte ve bu süreçleri sürdürülebilirlik odakları konusunda incelemekte ve öncelikli olarak iklim değişikliğine ve sonrasında da tüm sürdürülebilirlik risklerine yönelik etkisine karşı aksiyon almak üzerine çalışmalar yürütmektedir.

Ham maddelerimizde döngüsellliği artırmak Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamında sera gazı emisyonlarımızı azaltmanın en önemli adımlarından biridir. Bu nedenle ham maddelerimizde döngüsellliği arttırma çalışmaları hızla yürütülmektedir. (Detayları "**Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı**" bölümünde sunulmuştur).

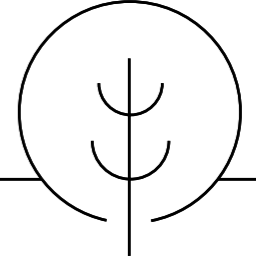
Döngüsel ekonomi; ürün inovasyon süreçlerimizde de önemli yer tutmaktadır. Yaptığımız Ar-Ge çalışmaları ile ürünlerimizin kullanım ömrünü arttırarak da döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktayız.

2021 yılında da ürünlerin kullanım ömrünü arttırıcı çalışmalar ile yeni ürün geliştirmesi sağlanmıştır. 2021 yılında 18 yeni ürün devreye alınmış ve bu ürünlerden 4 tanesi sürdürülebilirlik ürünü olarak tanımlanmıştır. Sürdürülebilirlik ürünlerinin 3'ü kaplama yapılarak boruların kullanım ömürlerini arttırmaya yönelikken 1'i enerji verimliliği konusunda gerçekleştirilmiştir.

Döngüsel ekonomi kapsamında yerel tedarikçi önemini biliyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında tüm ham madde satın alımlarımızın %53'ünü yerel tedarikçilerimizden sağladık.

2021 yılında Döngüsel Ekonomi Ekibimiz tarafından aşağıda kısa başlıkları verilen çalışmalar gerçekleştirilmiştir.





Yapılan birçok küçük çalışma ile 210 ton kimyasal tasarrufu sağlandı.

4 borudan 1'i geri dönüşüm reaktif yağ ile çekilir hale geldi.

%100 geri dönüşüm doğrultma yağı kullanımına başlandı.

Tehlikeli atık miktarında toplamda ton başına % 33 lük biz azalma sağlandı.

Kazan dairesinde yapılan çalışmalar ile 16.000 m<sup>3</sup> doğal gaz tasarruf elde edildi.

Yüzey hazırlama da yapılan iyileşmeler sonucunda 11.000 m<sup>3</sup> su tasarrufu edildi ve temizleme hattı kapatıldı. (Detaylar Su Yönetimi kısmında belirtilmiştir.)

Reverse Osmosis Kurulumu ile kazan su deşarjı düşürüldü ve su tasarrufu sağlandı. (Detaylar Su Yönetimi kısmında belirtilmiştir.)

Ambar süreci dögüsel ekonomi çerçevesinde gözden geçirilerek iyileştirme imkanları değerlendirilmiştir. Bu kapsamda önemli bir kullanım kalemi olan ve üretim proseslerinde atık durumda bekleyen testereler tekrar incelenmiş ve küçük işlemlerle yeniden

kullanıma alınmıştır. Ayrıca ambarda hareket görmeyen tüm malzemeler için stok çalışması yapılmış olup, toplam stok yükü azaltılmıştır ve sürekliliğin sağlanması adına minimum ve maksimum stok miktarları tekrar belirlenmiştir. Bu çalışma neticesinde ERW ve Spiral fabrika ambarlarındaki tüm malzemeler incelenerek hareket görmeyen malzemeler tespit edildi. Bütün malzemeler gruplanarak üretim alanlarında yeniden değerlendirilebilmesi için çalışmalar başlatıldı. Bu çalışmalar neticesinde stokta bulunan ve son kullanma tarihi geçen ikincil kimyasal ham maddeler belirlenerek aksiyonlar alındı. Bir kısmının tedarikçilerle görüşülerek terminleri uzatıldı, bir kısmı farklı proseslerde yeniden değerlendirildi.

Ayrıca Dögüsel Ekonomi kapsamında gerçekleştirdiğimiz projelerden biri de 2020 yılında başlamış olduğumuz Borusan Mannesmann Outlet uygulamasıdır.

Müşterileri için sipariş edilen ancak satın alınmayan ya da ana pazarda satılmayan ürünleri değerlendirdiğimiz Outlet platformu ile 2021 yılında 14.078 ton İç Piyasada olmak üzere 232 ton İhracat Piyasalarında atıl boru satışı gerçekleştirildi. Daha önce toplu satışlar ile gerçekleştirilen bu satışlar platform sayesinde daha çok kişinin erişimine ulaşmıştır.

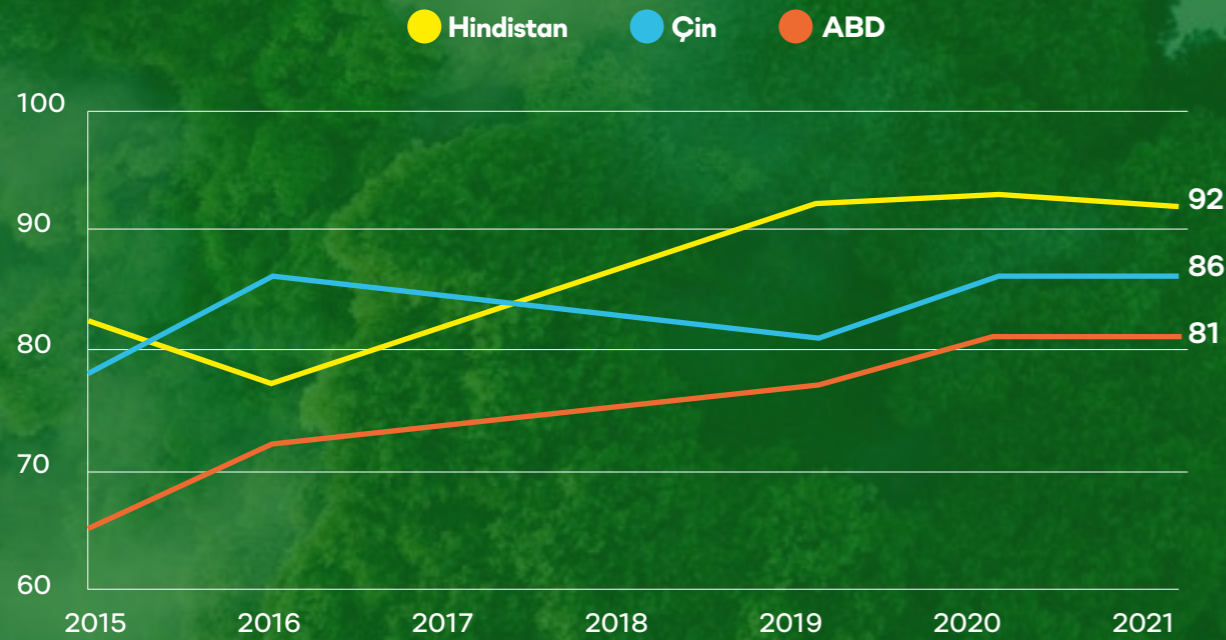




## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Fark yaratıcı hedef olarak belirlediğimiz iklim teması kapsamında tüm değer zincirimizde aktiviteler yapıyor, aynı zamanda kaynak tüketimimizi azaltarak çevresel ayak izimizi düşürüp iklim krizi ile mücadele ediyoruz. İklim krizi ile mücadelemizde faaliyetlerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

**Globe Scan 2021** raporuna göre iklim krizine sebep olan ülkelerde iklim krizinin önemi her geçen gün artmaktadır.

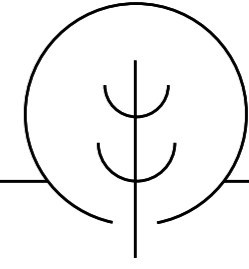


2021 yılının en önemli gelişmelerinden de biri de şüphesiz ki 1-13 Kasım tarihleri boyunca devam eden COP26 görüşmeleri olmuştur. Glasgow'da gerçekleşen 2021 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP 26) 1,5 derece senaryosu kapsamında önemli adımların atılmasına sahne oldu. 153 ülkeden Ulusal Katkı Beyanlarının güncellenmesi istendi ve de iklim uyum finansman paketlerinin güçlendirilmesi ile ilgili kararlar alındı. COP26 zirvesi finansal sektör temsilcilerinin de bulunduğu ilk zirve olarak tarihe geçti ve zirvede Global Financial Alliance for Net Zero (GFANZ) da hazır bulundu. (GFANZ; ekonominin karbondan arındırılmasını hızlandırmayı taahhüt eden önde gelen finansal kurumların küresel bir koalisyonudur) Zirve süresince devam eden müzakereler ile ormansızlaşmayı durdurma, sıfır emisyonlu nakliye rotaları oluşturma, 2040'a kadar sıfır emisyonlu araçlara geçiş, kömürü aşamalı olarak kaldırma ve metan gazı salımını 2030'a kadar %30 azaltmayı öngören taahhütlerde uzlaşıldı.

Borusan Mannesmann olarak biz de dünyada yaşanan bu gelişmeler ışığında, Borusan Holding'in sürdürülebilirlik değer alanları olan iklim, insan ve inovasyon içerisinde önemli bir konuma sahip olan iklim krizi ile mücadeleyi en önemli kriter olarak ele almaktayız.

Borusan Grubu, 2030 yılına kadar karbon nötr bir şirket haline gelerek iklim mücadelesinde üzerimize düşeni yapmak için çalışmaktadır. Bu hedef doğrultusunda çalışan şirketimiz; 2021 yılında yaptığı çalışmalar ile birim üretim başına düşen karbon yoğunluğunu azaltıcı projeler geliştirmiştir.

Hem karbon ayak izi hem de su ayak izi ölçümlerimizi düzenli olarak gerçekleştirerek sera gazı etkilerimizi emin adımlarla azaltıyoruz.



## ENERJİ KULLANIMININ İYİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ UYGULAMALARI

2020 yılındaki gibi sera gazı hesaplamalarına 2021 yılında da devam edilmiştir ve emisyon hesaplarımız üçüncü taraf belgelendirme firması tarafından ISO 14064-1:2018 standardına göre doğrulanmıştır. Hesaplamalar kapsamında veri konsolidasyonu yaklaşımı olarak operasyonel kontrol sınırı baz alınmıştır. 2021

yılı hesaplamalarına Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları dahil edilmiştir ve emisyon yönetimi CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> ve N<sub>2</sub>O gazlarını içermektedir.

2021 yılı sera gazı emisyonlarımız Kapsam 1, 2 ve 3'e göre aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Yıllar	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3*	Toplam
2020	17.667,4533	40.251,1681	4.902,36	<b>62.820,98</b>
2021	21.762,09	45.727,51	87.485,70	<b>154.975,30</b>
Kapsam 1	Doğrudan Emisyon Kaynaklar			
Kapsam 2	Enerji Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Emisyon Kaynakları			
Kapsam 3	Diğer Dolaylı Emisyon Kaynaklar			

**Toplam emisyon değerlerinde artış olmasına karşın üretim rakamlarına göre yoğunluğa bakıldığında sera gazı değerlerinde üretim başına %13,40 seviyesinde bir iyileşme meydana gelmiştir.**

2020 yılında olduğu gibi raporlama yılındaki verilere göre sera gazı emisyonlarımız içerisindeki en büyük pay, satın alınan elektrik enerjisi kaynaklı oluşan dolaylı emisyonlarına (Kapsam 2) aittir. Bu kapsamda ihtiyaç duyduğumuz elektrik enerjisini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak emisyon miktarımızı azaltma çalışmalarımız devam etmektedir.

Değer zincirindeki diğer dolaylı emisyonların içinde olduğu Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı ilk kez 2020 de hesaplamıştık. 2020 yılı için hazırladığımız raporda Kapsam 3 kapsamında atık ve çalışan servisleri kaynaklı sera gazı emisyonları dahil edilmişti. 2021 yılı raporunda ise kapsam 3 emisyonlarına tüm nakliye faaliyetlerimiz dahil edilmiştir.

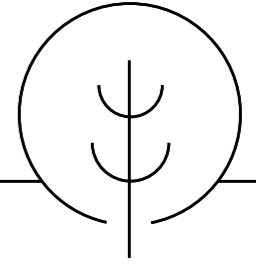
Ayrıca kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlar olan Kapsam 4 emisyonları da hesaplanmıştır. Bu kapsamda EPD sunabilen tedarikçilerin verileri esas alınmıştır.

Kapsam 4; 123.383,28 tCO<sub>2</sub>e seviyesinde hesaplanmıştır. (Kapsam 4: Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlar) Tedarik zinciri emisyonlarımızın yönetimine 2021 yılında; 2020 yılına göre daha etkin şekilde devam etmekteyiz. (Ayrıntılar Bölüm: ÇEVREYE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLU KAYNAK VE MALZEME KULLANIMI)

Borusan Mannesmann olarak üretim proseslerimizde yüksek enerji ihtiyacı faaliyetlerimizi enerji verimliliği odağı ile gözden geçirerek tasarruf sağlayabileceğimiz alanları belirliyor, faaliyetlerimizi bu noktalarda ilerletiyoruz. Enerji verimliliği çalışmalarımızı, belgelendirilmiş ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile takip ediyoruz. Bu kapsamda, Gemlik tesisimiz uzun yıllardır ISO 50001 ile sertifikalandırılmıştır ve Halkalı tesisimizin de sertifikasyon süreci de 2021 yılında tamamlanmıştır.

Borusan Mannesmann olarak iklim ile ilgili yaptığımız çalışmaların paydaşlarımız tarafından şeffaf olarak yorumlanabilmesi için 2021 yılında CDP İklim İnisiyatifine cevap vermiş ve B puan olarak sektörünün üzerinde bir puan aldık. 2021 yılı için de CDP İklim İnisiyatifi cevaplanmış Aralık 2022'de sonuçların açıklanması beklenmektedir.

İklim iyileştirmeleri için şirket içerisinde Karbonsuzlaşma adı altında oluşturulan Çevik Proje grubu yakın vadede ve uzun vadede sera gazı emisyonlarının azaltılması için çözümler üretebilecek çalışmalar yapmaktadır.



Karbonsuzlaşma Grubu tarafından yapılan bazı projelerimiz aşağıda özetlenmiştir.

Halkalı; ERW ve Spiral Fabrikamızda otomatik enerji sayaçları ile okuma sistemi kuruldu. Bu sistem sayesinde, yüksek enerji ve doğal gaz tüketen bölgelerdeki kullanıcıların Önemli Enerji Kullanım noktaları online olarak izlenebilmektedir. Sürekli izleme sistemi sayesinde iyileştirme gereken noktalar tespit edilmiştir. Bu sistemin en büyük çıktısı; kişilere bağlı enerji takip sisteminden online bir takip sistemine geçilerek otomatik okuma sistemi kurulmuş olmasıdır. Sonuçlar ilgili kişiler ile sürekli olarak değerlendirilerek enerji kullanım bilincinin artırılarak fikri sermayeye katkı sağlanmıştır.

Halkalı fabrikasında verimsiz armatürlerin led armatürler ile değiştirilmesi ile düşük enerji tüketimi ile enerji verimliliği sağlanmıştır.

Halkalı fabrikamızda kullanılan düşük verimli motorların yüksek enerji verimliliği sağlayan motorlar ile değişimi sonucunda enerji tüketiminde azalma sağlanmıştır. Bu değişiklik ile 16 kW'lık enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2022 yılında bu projenin tüm fabrikalarda yayılması planlanmıştır.

ERW fabrikamızda enerji kayıplarını azaltılması kapsamında geniş kapsamlı izolasyon çalışması yapılmıştır. Bu proje kapsamında enerji kayıp noktaları tespit edilmiş, fabrika genelinde verimliliği düşen buhar/sıcak su hatlarının izolasyonu yenilenmiştir. Yapılan enerji tasarrufu çalışması ile 1500 ton CO<sub>2</sub> sera gazı iyileştirilmesi elde edilmiştir.

Klima gaz değişimleri kontrolü geliştirildi. 2020 yılına göre klima gazı kaynaklı sera gazı emisyonu %10 azaldı.

2021 yılında ayrıca şirket içi farkındalık çalışmalarına da yer verilmiştir. Araç kullanımında yakıt verimliliği ve fabrika içerisinde hava kaçaklarını azaltabilmek için farkındalık projeleri gerçekleştirilmiştir. Tüm şirket araçları hibrit model ile değiştirilmiştir.

Hava kaçaklarının azaltılması farkındalık çalışması ile 16 ton CO<sub>2</sub>e kadar iyileştirme sağlandı.

Borusan i<sup>3</sup> stratejimiz temel başlığından biri olan ve Borusan Mannesmann'ın da hedef olarak seçtiğimiz İklim başlığı kapsamında hem kendi operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltarak Borusan Grup karbon nötr olma hedefine destek olmayı hem de çeşitli uygulamalarla değer zincirimiz boyunca yarattığımız etkiyi mümkün olan en az seviyeye indirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda çalışmalarımıza 2022 yılında da devam etmekteyiz.



**II.  
DÜŞLE, TASARLA,  
GERÇEĞE  
DÖNÜŞTÜR,  
İNSANINA SAHİP ÇIK**







## II. DÜŞLE, TASARLA, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜR, İNSANINA SAHİP ÇIK

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ VE UYGULAMALARI

Borusan Mannesmann'da her çalışmamızı ailemizin birer parçası olarak görüyor ve tüm aile fertlerinin sağlık ve güvenliğini öncelikli sorumluluklarımız arasında bulunduruyoruz. İştiraki olduğumuz Borusan Holding kültüründen aldığımız ilhamla öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında yer alan İSG yönetimine verdiğimiz yüksek önem doğrultusunda faaliyetlerimizi büyük bir hassasiyetle sürdürüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda temel gayemiz, tüm paydaşlarımızın Borusan Mannesmann'a duydukları güvenin artmasını sağlayarak firma sadakat ve aidiyetlerini en yüksek düzeye çıkarmaktır. Borusan Mannesmann'da sıfır iş kazası hedefimizden hareketle İSG kültürünün tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için

çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz.

2021 senesinde ölümlü iş kazamız yaşanmamıştır.

Borusan Holding tarafından geliştirilen İş Sağlığı Güvenliği ilkelerini bizler de benimsiyor ve sürekli iyileştirme prensibi ile sistemimizi daha yukarıya taşımak üzere çalışmalar yapıyoruz.

Borusan Holding'in İSG alanındaki ilkeleri;

- Bulunduğu lokasyonlarda yürürlükte olan tüm kanun, yönetmelik, ulusal ve uluslararası standartlara uyar.

- Tüm sektörlerde ana hedefi olan "Sıfır İş Kazası" idealine ulaşmak için çalışmalar yürütür.

- Çalışanların maruz kalabileceği potansiyel tehlikeli durumları önceden tespit ederek risk seviyelerine uygun önlemleri alır.

- Önüne geçemediği iş kazası, meslek hastalığı ve kıl payı atlatılan olaylarda vaka incelemesini mümkün olan en üst düzeyde yapar ve belirlenen kök nedenler için uygun aksiyonları alarak olayın tekrar etmemesini sağlamaya çalışır.

- Tüm çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve alt işverenler için güvenli çalışma ortamı sağlar, bulunduğu sektörlerde en iyi uygulama örneklerini yaratmaya çalışır.

- Kurduğu tüm sistemleri ve gerçekleştirmekte olduğu faaliyetleri sürekli olarak denetler, ilgili

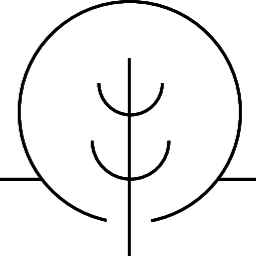
tarafının erişimine ve denetlenmesine açık tutar.

- İş sağlığı ve güvenliğinin tüm süreçlerine kendi sorumluluk alanlarında tüm çalışanları aktif olarak dahil ederek, onları hak, görev ve sorumlulukları konusunda doğru şekilde bilinçlendirerek, İSG kültürünün gelişimine katkı sunmalarını bekler.

- Tüm lider ve yöneticilerin sorumlu oldukları alanlarda iş sağlığı ve güvenliğini iş yapış şekli haline getirerek sürecin sahiplenilmesini sağlar.

- Sürekli iyileştirme prensibine dayalı bir yönetim sistemi belirler ve gelişimi için çaba sarf eder.





## BORUSAN MANNESMANN HAREKETLİ SLİNG SAPAN TAKMA STANDI

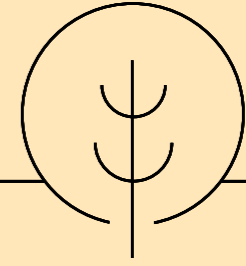
Gemlik ERW Fabrikası SRM Otomatik Paket hattında, tezgâhtaki boru hareketi sırasında borulara el ile müdahale etme, boru paketine sling sapan takma ve çember atma sırasında parmak sıkışma risklerimiz bulunmaktaydı. Boru paketi üzerine sling sapan takma esnasında karşılaşılan sıkışma-ezilme risklerini elimine etmek ve aynı zamanda çalışanlarımızın daha ergonomik çalışma şartlarında operasyonlarını sürdürebilmesi amacıyla hareketli sling sapan takma standı devreye alınmıştır. Bu stand çalışanlarımız tarafından tasarlanmıştır.

SRM Otomatik Paket hattımızda borular hegzagonal yapı olacak şekilde birkaç noktadan çember ile sıkıştırılarak paketlenir. Müşteri talebi üzerine paket üzerine müşterinin taşıma operasyonunu gerçekleştirmesi için borunun ağırlık merkezinden itibaren her iki tarafına 2 adet sling sapan takılır. Bu operasyonlar esnasında sarkık halde olan sapanın boru paketinin hareket ettiği role grubu üzerinde sıkışması sebebiyle sapanı kurtarmak isterken el-parmak sıkışması, boru paketi ile paket formunu veren yan dikmeler arasında parmak sıkışması ve borunun üzerinde hareket ettiği role grubu ile boru paketi arasına sapan takarken parmak sıkışması risklerimiz oluşmaktaydı. Tüm bu riskleri elimine etmek amacıyla, Sling sapan için boru paket formuna uygun (hegzagonal yapıda), boru paketinin direkt sapan standı içerisinde geçebileceği yapıda hareketli sapan takma sehpası dizayn edildi. Paket formu ile aynı formda olan sapan takma sehpasına boru paketi gelmeden önce sling sapanlar takılarak paketleme esnasında boru paketinin direkt sapan sehpası içerisinde geçmesi sağlandı.

Yapılan bu iyi uygulama ile birlikte;

- Çalışanların sapan takma esnasında el, parmak veya uzuvlarını sıkışma bölgelerine kaptırma riski ortadan kaldırıldı.
- Sapan takmak için çalışanın operasyon süresi azaldı ve çalışan üzerindeki kaygı ve stres yükü azaltıldı.
- Operatörün boru paketinden uzak kalması sağlanarak çember atma makinesinin salınımına bağlı çarpma sebepli iş kazası riski elimine edildi.
- Sapanı boru paketine geçirdikten sonra sapanın takılma korkusuyla operasyondan gözünü alamayan operatör üzerindeki iş baskısı azaldı.
- Çalışanın vardiyada ortalama 21 dakika sapan yerleştirmek için kolunu askıda bekletmek zorunda kalmaktaydı, frekansı yüksek bu operasyon ile operatörün çalışma duruşu esnasında gövdede, boyunda, bacaklarda, üst kollarda, alt kollarda ve bileklerde gerilme, zorlanma gibi ergonomik olmayan şartlar oluşmaktaydı. Yapılan iyileştirme ile askıda sapan bekletme operasyonu elimine edildiği için tüm bu ergonomik zorlanmalar da ortadan kaldırılmış oldu, çalışanlarımız için daha iyi, daha konforlu bir çalışma ortamı yaratılmış oldu.





## YÜZEY HAZIRLAMA VE UÇLAMA HATLARININ YERLEŞİM REVİZYONU VE EMNİYET KAPATMALARI

Halkalı Fabrikası Çekme Holü bünyesinde bulunan, Yüzey Hazırlama Tesisi ve Boru Uçlama hatlarının olduğu holümüzde, çok ciddi İSG risklerimiz bulunmaktaydı. İlk olarak Yüzey Hazırlama Tesisi'nin risklerinden başlayacak olursak; tesis içerisinde bulunan havuzların birçoğu birbirine yapışık olduğu için, herhangi bir müdahale zorunluluğu anında çalışanlar çok zor şartlarda ve İSG önlemlerinin sınırlı olduğu bir çalışma gerçekleştiriyorlardı. Tesisin etrafı tamamen açık ve bu da kimyasal maddelerle çalışılan bir alanda yetkisiz kişilerin müdahalesi sonrası ciddi iş kazası riski barındırmaktaydı. Tesis çıkış kısmında bulunan yağlama ve süzdürme havuzları tesis giriş kısmında bulunan diğer havuzlara ve sonrasındaki paket aktarma arabasına dik konumda olduğu için, boru paketlerinin ilave olarak 2 defa vinç ile havada döndürülmesi gerekiyordu. Uçlama Hatlarında ise; yine hatların holdeki genel boru hareket yönüne dik olması, hat etrafında hiçbir korugan bulunmaması, uçlama hatlarının eski olmasından kaynaklı zemine çok fazla yağ sızıntısı ve boru yükleme işinin el gücüyle yapılmasından kaynaklı ergonomik problemler bulunmaktaydı.

Proje kapsamında tüm bu risklerin ortadan kaldırılması, çalışma ortam koşullarının iyileştirilmesi ve çalışanların maruz kaldıkları İSG risklerinin giderilmesi hedeflenmiştir.

Yüzey Hazırlama Tesisi'nde yerleşim planı revize edilerek, mevcutta bulunan tüm havuzların yer değişikliği sağlanmıştır. Yer değişikliği sırasında bitişik her iki havuzun sağ ve sol kısımlarında güvenli müdahale edilebilmesi için gerekli servis alanları oluşturulmuştur. Yer değişikliklerinden sonra tüm tesisin çevresini, yetkisiz kişilerin

müdahalesinden koruyacak şekilde emniyet kapatma projesi hazırlanmıştır. Proje kapsamında koruganlar üzerinde belirlenen giriş-çıkış kapılarına kartlı okuyucular yerleştirilmiş ve yetkisi olmayan personelin tesis içerisine girmesi engellenmiştir. Tesis çıkış kısmında bulunan yağlama ve süzdürme havuzları 90 derece döndürülerek, tüm tesisteki havuzlar birbirine paralel hale getirilmiş ve vinç ile paket döndürme zorunluluğu ortadan kaldırılarak bu risk için de kaynağında önlem alınmıştır.

Uçlama hatlarında da ilk olarak eski makinelerin yerine yeni ve otomasyonlu makinelere geçiş yapılmıştır. Mevcutta kalan tek eski makinemizde bakım ekiplerimizin çalışmalarıyla uygun hale getirilmiştir. Hem yeni makineler hem de mevcutta bulunan makinelerimiz, Yüzey Hazırlama Hattımıza ve paket yükleme arabamıza paralel şekilde konumlandırılmıştır. Uçlama makinelerimizin de yönleri değiştirildikten sonra, hol içerisinde paket çevirme zorunluluğu tamamen ortadan kaldırılmıştır. Bu sayede geçmiş yıllarda yaşanan yağlı boruların vinç ile taşınması sırasındaki kayma riskleri ortadan kaldırılmıştır. Tüm uçlama makinelerine otomatik besleme sistemi kurulmuş ve operatörü ergonomik olarak zorlayan tüm gün elle boru yükleme işi ortadan kaldırılmıştır. Yine aynı makinelerimizin hem giriş hem de çıkış sehpaları ile uçlama işleminin yapıldığı operasyon bölgelerine makine emniyet yönetmeliğine uygun şekilde korugan montajları yapılmıştır.

Tüm bu hol genelinde yapılan çalışmaların sonunda; daha güvenli, çevreye duyarlı, iş kazası ve ramak kala olay yaşanma riski en az indirilmiş ve en önemlisi daha mutlu çalışanlar kazanmış olduk.

## 2021 Yılında Hayata Geçirdiğimiz İSG Uygulamaları

One Page İSG faaliyet raporları, yalın, kantitatif ve kalitatif tüm verilen bulunduğu ve İcra Kuruluna sunulan İSG faaliyet Raporu.

Davranış Odaklı Gözlem ve Geri bildirim Sistemi (B'Dost) için gözlem verilerinin bir yazılım programı ile analiz edilmesi ve performans ölçümünün iyileştirilmesi çalışmaları başlamıştır.

İSG hedeflerinin ve performansının iyileştirilmesi için İSG Karne - HSE ScoreCard içerisinde süreç iyileştirme ve yeni performans göstergelerinin eklenmesi ve devreye alınması çalışmaları devam etmektedir.

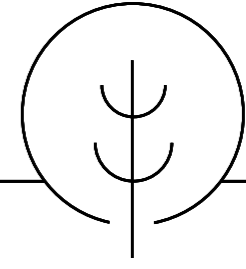
Görüntü İşleme Teknolojisi, fabrikalarımızda bulunan kameralar üzerinden yapay zekadan da yararlanılarak güvensiz davranışları, kural ihlalleri, ramak kala olayları tespit edilmesi çalışmaları başlamıştır.

Mavi Yaka Oryantasyon Planı, doğru insan doğru iş ilişkisinin kurulması için görev tanımlarına uygun çalışanların görevlendirilmesi sürecinde organizasyon ve takip sistematığının kurulması sağlanmıştır. QDMS Entegre Yönetim Sistemi, kavramsal tasarım kısmında planlanan modüllerin planlı bir şekilde devreye alınması çalışmalarına devam edilmektedir.

Kaldırma-İletme ekipmanlarında periyodik kontrol sürecinin dijitalleştirilmesi, ilgili ekipmana ait güncel ve geçmişe dönük periyodik kontrol raporlarına QR kod ile hızlı bir şekilde ulaşma imkanı sağlanmıştır.

Emniyetli çalışma sistemlerinin geliştirilmesi (SSoW - Safe System of Work) tüm kontrol formlarının gözden geçirilmesi ve yeni yaklaşıma sahip risk değerlendirme metodu ile birleştirilmesi tamamlanmıştır.

COVID-19 bulaş riskine karşı, aşı kontrol ve takip sistematığının kurulması, aşı personellerin operasyonel olarak kontrol edilmesi ve aşısız olan çalışanların işletmelere alınmaması konusunda takip sistematığının kurulması ve haftalık olarak performans raporlama sürecinin devreye alınması sağlanmıştır.



## BORUSAN MANNESMANN 2020 VE 2021 YILLARI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SAATLERİ

### GEMLİK FABRİKA 2021

EĞİTİM İSTATİSTİKLERİ	Kişi	ADAM SAAT
Şirket Çalışanları (İnsan*Saat)	33273	25080,77
Alt İşveren Çalışanları (İnsan*Saat)	1212	2582,95
Toplam İSG Eğitimleri (İnsan*Saat)	34485	27663,72

### GEMLİK FABRİKA 2020

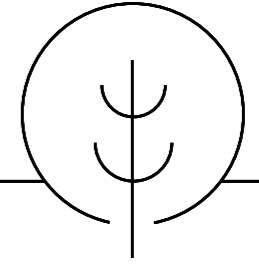
EĞİTİM İSTATİSTİKLERİ	Kişi	ADAM SAAT
Şirket Çalışanları (İnsan*Saat)	29229	23384,45
Alt İşveren Çalışanları (İnsan*Saat)	950	1920,15
Toplam İSG Eğitimleri (İnsan*Saat)	30179	25304,6

### BMB GEMLİK 2021 - EĞİTİM SINIFLARINA GÖRE

Türü:	Temel İSG Eğitimi	Sürekli Olmayan Alt İşveren Eğitimi	İSG Nokta Eğt.	İSG Yetkinlik Eğitimi	PSK Kon. Sayısı.	Kaza Sonrası İSG Yenileme Eğitimi	Diğer İSG Eğitimleri
Kişi:	1377	1212	4286	238	27121	251	
İS:	8805,47	2582,95	10530,14	723	4520,16	502	
Toplam:	Kişi:	34485		İS:	27663,72		
Toplam:	Kişi:	27663,72		İS:	62148,72		

### BMB GEMLİK 2020 - EĞİTİM SINIFLARINA GÖRE

Türü:	Temel İSG Eğitimi	Sürekli Olmayan Alt İşveren Eğitimi	İSG Nokta Eğt.	İSG Yetkinlik Eğitimi	PSK Kon. Sayısı.	Kaza sonrası İSG Yenileme Eğitimi	Diğer İSG Eğitimleri
Kişi:	2739	950	6240	90	20007	153	
AS:	12124,25	1920,15	7259,7	360	3334,5	306	
Toplam:	Kişi:	30179		AS:	25304,6[		



## İNSAN HAKLARI

Eşitsizliklerin giderilmesi, ekonomik büyümenin ve istihdamın güçlendirilmesi, iklim değişikliğiyle mücadele edilmesi, sürdürülebilir üretim ve tüketimin geliştirilmesi ve insan haklarının güçlendirilmesi hedeflerini benimseyen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, 2030 yılında dünyanın tüm eşitsizliklerinden arınarak; sosyal, ekonomik ve toplumsal açıdan insanlara din, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve engellilik ayrımı yapılmadan eşit şart ve fırsatların sunulması amaçlanmaktadır.

Borusan Mannesmann olarak, tüm iş süreçlerimizi evrensel insan hakları yönergeleri doğrultusunda tasarlıyoruz.

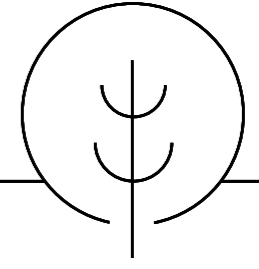
Kurum içi politikalarımızdan oluşan Turuncu Rehber; insan haklarına uyumu destekler ve etik olmayan davranışları engellemek için bize yol gösterir.

Stratejik odak alanı olarak belirlediğimiz İnsan başlığında çalışanlarımıza yenilikçi, inovatif ve yaratıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı sunuyoruz. İş hayatındaki farkın "insanla" oluştuğuna inanıyor ve bu sebeple çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli ve adil bir iş ortamı sunmayı kurumsal önceliklerimiz arasında görüyoruz. Tüm faaliyetlerimizde insan haklarına taviz vermeden uyum sağlamak çalışma kültürümüzün temelini oluşturmaktadır.

Çalışanlarımızın sendikalaşma haklarına saygı gösteriyor, sendikal haklarını özgürce kullanmalarını destekliyoruz. Sendikalarla yapıcı ilişkiler kuruyoruz. Borusan Mannesmann işçileri temsilen yetkili işçi sendikaları olan Türkiye Metal Sanayicileri İşveren Sendikası (MESS) üyesidir. Türkiye'deki faaliyetlerimizde çalışanlarımız arasında sendikalaşma oranı % 81,7 dir.

Aynı zamanda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları İlkeleri ile uyum içerisinde hareket ediyoruz.





	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Doğum iznine hak kazanan çalışanlar</b>	2	81	3	102	3	82
<b>Doğum izni kullanan çalışanlar</b>	2	81	3	102	3	82
<b>Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar</b>	1	81	3	102	3	82
<b>Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar</b>	1	81	3	102	3	82

## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Tüm değer zincirinde insan haklarına saygılı, güvenli, şeffaf ve adaletli bir çalışma ortamı yaratabilmek için en önemli paydaşımız çalışanlarımızın mutluluğunu ve neticesinde bağlılığını sağlamak bizler için çok önemlidir. Bu kapsamda onları teknik ve kişisel olarak desteklemek, çalışma modelleri geliştirmek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak en öncelikli konularımızdandır.

Bu kapsamda Borusan Mannesmann olarak çalışanlarımızın memnuniyetini yıllık bazda ölçüyoruz ve markamıza değer katan çalışma arkadaşlarımızın deneyimini iyileştirmek adına fikirler üretiyor ve tüm çalışanlarımızın sesi olmayı amaçlıyoruz.

2020 yılında çalışan bağlılığı ve memnuniyet skorumuzun %80, 2021 yılında ise bu skor; %74 olmuştur. Bu skor bize; çalışan memnuniyeti üzerine yapılan çalışmalara daha da yoğunlaşmamız gerektiğini göstermiş ve iyileşmeye açık alanlarımızı göstermiştir. Belirlediğimiz bu noktalar ile ilgili 2021 yılı bitmeden çalışmalar

başlatılmış ve 2022 yılı içerisinde de projeler sürdürülmüştür. Çalışanlarımızın sağlık imkanlarından daha kolay faydalanabilmeleri için tüm ofis çalışanlarımıza özel sağlık sigortası ile ayakta ve yatarak tedavi imkânı sunuyoruz. Ayrıca çalışanlarımız için farklı kapsamlarda yıllık check-up ve hayat sigortası seçeneklerimiz bulunmaktadır. Bunun yanında da şirket katkılı Bireysel Emeklilik Planı ile çalışanlarımızın geleceğine destek olmayı amaçlıyoruz. Bu tip yan hakların içerikleri çalışanlarımızın kıdem seviyesine göre farklılık göstermektedir. Emeklilik planı kapsamında plana dahil olan çalışanların maaşından aylık yapılan kesintiye ek olarak aynı oranda şirket desteğinde bulunuyoruz. Şirkette 5. yılını tamamlayan çalışanlarımızın 5. yılın sonunda birikimlerini alabilmektedirler.

2021 yılında Borusan Mannesmann'da doğum izni hakkına sahip 3 kadın çalışanımızı izinlerini kullandılar ve izne ayrılan kadın çalışanların tamamı izinlerinin bitimi ile birlikte iş başı yaptı. %100 'ü de işe döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalışmaya devam etti.

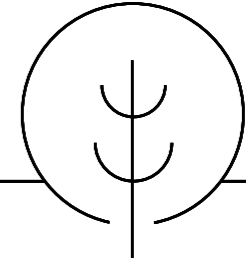
Borusan Mannesmann olarak bizler için çalışanlarımızın yetenek gelişimleri çok önemlidir. Yetkin çalışanlar ile hedeflerimize ulaşabileceğimizi biliyoruz. Yeteneklerimizi geliştirmek ve ayrıca yeni yetenekler tarafından tercih edilen bir firma olmak için yetenek gelişim programımızı sürekli geliştiriyoruz.

Ayrıca düzenli yapılan performans değerlendirmeleri ile de geri bildirim kültürünü oluşturmak ve de geri bildirim sonuçlarına göre gelişim planlarını belirleyerek Performans Yönetim Süreçleri uyguluyoruz. Ayrıca Borusan Akademi ile de Türkiye'nin önde gelen üniversite ve kurumları ile iş birliğinde düzenlediğimiz, 2 yıl kadar süren yapılandırılmış bir gelişim programı ile geleceğin liderleri olan yeteneklerimize yatırım yapıyoruz. 2021 yılında Yeni Yönetici Gelişim Programı gerçekleştirilmiştir. Bu program ile yeni yönetici olan liderlere; İK süreçleri ve yetkinlik aktarımı hedeflenmiştir. Bu programın temel amacı; ekip yönetimi konusunda yeni liderlerin gelişimlerini desteklemektir.

2021 yılında çalışanlarımızın toplam aldıkları eğitim saatleri tablolarda gösterilmiştir.

## BM Tüm Eğitimler Yıl Bazlı Veriler (Türüne Göre)

	Mesleki Gelişim		
	2019	2020	2021
<b>Saat</b>	39831	24718	24454
	Kişisel Gelişim		
	2019	2020	2021
<b>Saat</b>	4265	1916	100
	İSG		
	2019	2020	2021
<b>Saat</b>	14123	16515	15734
	Diğer (Örn: Liderlik)		
	2019	2020	2021
<b>Saat</b>	11381	13605	9960
	Toplam Eğitim Saati		
	2019	2020	2021
<b>Saat</b>	69600	56754	50248



## TOPLUMA KATKI SAĞLAMA (SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ VE YEREL YATIRIMLAR)



**Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 17; amaçlar için ortaklıklar kurmanın önemini anlatır. 2030 hedeflerimize ulaşmak için tüm paydaşlarımız ile fayda sağlamak, birlikte değişime öncülük etmek; içinde bulunduğumuz topluma destek olmak adına çalışmalar yapıyoruz. Bu şekilde küresel ortaklıklar canlanır ve birlikten kuvvet doğar inancındayız.**

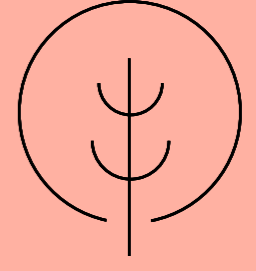
Toplumunu güçlendiren her adımın bizi de kurum olarak güçlendireceğini biliyoruz. Borusan Mannesmann olarak kimseyi dışarıda bırakmadan her seviyede güçlü, kucaklayıcı ve entegre iş birlikleri kurmaktayız. Bu kapsamda eğitim, kültür-sanat, spor vb. alanlarda yaptığımız sosyal etki projeleri ile geleceği sahipleniyor ve de toplumuza da ilham oluyoruz.

2021 yılında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile Tohum Derneği'nin ortaklaşa yürüttüğü **"Yeşile Ortak Ol"** projesi ile birlikte fidan dikimi projesi başlattık. Bu proje kapsamında aramıza yeni katılan, emekliliğe ayrılan ve çocuk sahibi olan tüm çalışanlarımız

adına 3 fidan dikimi gerçekleştirdik. Ayrıca iklim krizine de destek olmak ve farkındalığı artırmak adına karbon emisyonu artışına neden olan durumları bildiren her kişi adına Yeşile Ortak Ol projesi kapsamında 10 fidan bağışı yaptık. Ancak daha sonra projemiz daha da büyüyerek bayilerimiz, tüm çalışanlarımız ve Borusan Mannesmann olarak toplam 30.000 fidan bağışı ile Mersin'deki Borusan Mannesmann Hatıra Ormanı'na dönüşmüştür. Mersin'de, yangınlara karşı daha dayanıklı olan kızılçam ağırlıklı 30 bin ağaçlık bir ormanın yeşermesi için dikim faaliyetlerinde bulunarak nefesimiz olan ormanlarımızı güçlendirmek için önemli bir adım attık.

Ayrıca; Borusan Mannesmann'ın Okyanus Gönüllü Borusanlılara öncülük etmesi ile çocuklara özel bir masal kitabı hazırlandı. 7 aylık çalışmamızın sonucunda tamamı Grup şirketleri çalışanları tarafından yazılan **"Borusan'dan Masallar"** kitabının 300 tanesini Bütün Çocuklar Bizim Derneği'ne bağışladık.





## KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği başlığı altına; Çalışanlarda Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Yaklaşımı, Ayrımcılık ile Mücadele, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği de eklenmiştir.

Kapsayıcılık, inanç, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi görüş, mülkiyet, engellilik durumu vb. fark etmeksizin yaşama aktif bir şekilde katılımı anlatmaktadır. Borusan Mannesmann olarak bizler de sahip olduğumuz iş gücüne fırsat eşitliği sunarak, kapsayıcı imkanlar sunuyoruz. İşe alma süreçlerinde hiçbir şekilde ayrımcılık yapmıyor, adayları yalnızca profesyonel tecrübe ve yeteneklerine göre değerlendiriyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Madde 10 Eşitsizliklerin azaltılması üzerinedir ve 10.2'de 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi küresel bir hedef olarak belirtmektedir.

Borusan Grubu olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin tam olarak sağlandığı, kadın ve erkeğin her şartta eşit ve yan yana olduğu bir dünya hedefiyle çalışıyoruz. Bu hedefimizi tüm iş yapış biçimlerimize uygulamak öncelikli amaçlarımızdan biridir. İş dünyasında kadın ve erkeğin eşit temsiline, eşit hak ve fırsatlara sahip olmalarına, eşit terfi ve maaş imkânları, sunulmasına özellikle önem veriyoruz.

2015 yılında kurduğumuz Borusan Eşittir Platformu ile toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem kurumsal hem de bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi için attığımız adımları tek bir platform altında topladık. İş hayatındaki tüm karar alma ve uygulama süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetme, eşitsizlik durumlarını ortadan kaldırmaya yönelik kapsayıcı politikalar benimseme ve bu yönde adım atma konusunda taahhütte bulunma konularını her zaman odak alanımızdır. Bu konudaki kararlılığımızı göstermek adına Genel Müdürümüz 5 Mart 2020'de Borusan Eşittir Taahhüdü'nü imzalayarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin elçisi oldu.

Borusan Mannesmann Borusan Eşittir ekibinin hedefi şirket içerisindeki kadın çalışan sayısını 2025 yılına kadar ofis çalışanları için %32, fabrika, saha ve atölye çalışanları için ise %8 şeklinde gerçekleşmesini sağlamaktır. Ve bu oran yapılan iş kolu nedeniyle erkek ağırlıklı bir sektör olan çelik sektörü için önemli bir miktar olması sebebiyle aylık ve yıllık bazlı sürekli takip edilmektedir.

Bu hedef için 2021 yılı verileri; ilk seviye yönetim kademesinde %30,6 orta seviye ve üst yönetim kademesinde %23, ofis çalışanlarında %26,1 ve fabrika saha çalışanlarında ise %2,8 olarak gerçekleşmiştir.

**2021 yılında kapsayıcılık ve fırsat eşitliği kavramlarını güçlendirmek üzere pek çok çalışma gerçekleştirdik.**

AÇEV'in girişimlerinden biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayatın her alanında yaygınlaşması için kurulan «Eşitliğe Değer» ile iş birliği yaptık.

Borusan Mannesmann'da emzirme odalarımızı yeniledik. Doğum yapmış ve işe geri dönmüş çalışan annelerimiz için fabrikalarımızdaki emzirme odalarını daha hijyenik, daha konforlu ve daha güvenli hale getirdik.

Burası Eşitlik Sahası adını verdiğimiz projemiz doğrultusunda Gemlik fabrikamızda üretim ve kalite departmanlarının eleman ihtiyacını kadın istihdamı ile gidermek için bir aday havuzu oluşturduk. Halkalı fabrikamızda ise aynı şekilde kadın istihdamını artıracak çalışmalar yaptık.

Hedefler için ortaklıklar kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veren firmalarla benchmark görüşmeleri gerçekleştirdik. Bu kapsamda çalışmalarımıza 2022 yılında da devam etmekteyiz.

8 Mart Kadınlar Günü'nde Anadolu Ajansı ile «Ağır Sanayide Çalışan Kadınlar» adlı fabrika röportajı yaptık ve çalışanlarımızın seslerini duyurmalarını sağladık.

Eşit Bakan Liderler Semineri'ni düzenledik. Birim yöneticisi ve üstü çalışanlarımızın çeşitlilik

ve kapsayıcılık alanındaki bilgi ve farkındalık seviyelerini artırmak amacıyla yapılan seminerin amacı; birim yöneticisi ve üstü çalışanlarımıza yönelik olarak çalışma yaşamında cinsiyet temelli ayrımcılığın teorik arka planı ve grup çalışmaları ile örnek vaka incelemeleri yaparak katılımcılarda iş yaşamını etkileyen cinsiyetçi unsurları, ayrımcılık türleri ve etkileri hakkında farkındalık yaratmaktır.

Ayrıca bayilerimizin de Borusan Mannesmann ile aynı bakış açısını sağlamalarına teşvik etmek için bayilerimizle «Hayatı Eşit Gör» Semineri'ni gerçekleştirdik.

Lokasyonlarda Baret Eşitliği kapsamında çalışanlarımızda baret farklılığını ortadan kaldırdık.

Çalışan çocuklarına toplumsal cinsiyet eşitliğini anlatan önyargısız kitaplar dağıttık.

Bursa Mühendis Kadınlar Derneği ve çeşitli Sivil Toplum Kuruluşları ile iş birliği yaparak nitelikli kadın işgücünün iş hayatında aktif rol oynamaları için ortak çalışmalar gerçekleştirdik.

Borusan Mannesmann Eşitlik Gazetemizi çıkardık ve yaptığımız çalışmaları çalışma arkadaşlarımızla paylaştık.

**2021 yılında çalışan profilimize ekler kısmından ulaşabilirsiniz.**



**III.  
YENİLİKÇİ FİKİRLER  
TASARLA  
İNOVASYONA  
SAHİP ÇIK**



### III. YENİLİKÇİ FİKİRLER TASARLA İNOVASYONA SAHİP ÇIK

#### YENİ ÜRÜN VE İNOVASYON

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 9; sanayi, yenilikçilik ve altyapı maddesi kapsamında ekonomik büyüme, sosyal kalkınma ve iklim değişikliği ile mücadele yoğun olarak alt yapıya yatırım, kalkınma ve de teknolojik ilerlemeye bağlı olduğunu belirtmektedir. Özellikle günümüzde küresel dünyada hızla değişen dinamikler eşitsizlikleri artırırken aynı zamanda tüm şirketleri alternatif çözümler bulmaya, yenilikçi ve dayanıklı altyapı, süreç ve ürünler tasarlamaya yönlendirmektedir.

Bu sebeple inovasyon, gelecekte de var olabilmek için çok önemlidir.

Yine sürdürülebilir Kalkınma Amacı 9; Hedef 9.4 ;

**"2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi" amaçlanmıştır.**

#### Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı

Birim	Borusan Mannesmann		
	2019	2020	2021
%	0,6	1	0,9

Bizler de küresel hedefler kapsamında tüm organizasyonel yapılanmamızda bu amaca uygun olarak hareket ediyoruz. Geleceğe uygun, yenilikçi iş modelleri hayata geçiriyoruz. 70 yılı aşkın sektör tecrübemiz ile iş modelimizi geleceğe taşımakta titizlikle ilerliyoruz.

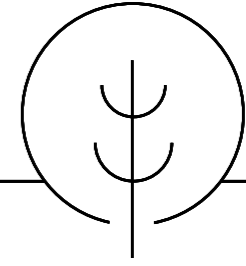
Borusan Mannesmann olarak yeni ürün geliştirme ve inovasyon çalışmalarına ayırdığımız bütçe, 2020 yılında 520.000 \$ iken 2021 yılında 750.000 \$ olmuştur. Sürdürülebilir bir büyüme için yatırımlarımıza ayırdığımız bütçe her geçen yıl daha da artmaktadır.

İnovatif ürün çalışmalarımızı yerli tedarikçiyi destekleme politikamız çerçevesinde ilerleterek yerli teknoloji ve gelişim ekosistemine desteğimizi ortaya koyuyoruz.

2020 yılında kurulan inovasyon çalışma grubu çalışmaları kapsamında ham madde satın alımlarının %64'ünü yerel tedarikçilerden sağlamıştık. 2021 yılında bu oran % 53 olmuştur.

2021 yılında birinci kalite ürün konsolide brüt karlılığımızın %12'si yeni ürün ve servis grubunda yapılan satışlardan elde edilmiştir. Satış tonajı olarak bakıldığında ise bu rakam toplam birinci kalite ürün satış tonajımızın yine %10'unu ifade etmektedir.

Ürün geliştirme konularında 2021 yılında katma değerli ileri işlemler ve kaplamalar üzerine odaklanılmıştır. Tüm segmentler için farklı kullanım alanları için de geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.



## BORUSAN MANNESMANN KOLEKTİF İNOVASYON AĞI

Borusan Mannesmann olarak Kolektif İnovasyon Ağı ile teknik, dijital ve ticari alanlarda deneyim ve becerilere sahip ekibimizi, çelik boru ve profil alanında ezber bozan fikirler üretebilen ve sorunlara yenilikçi çözümler getiren girişimcilerle genişletmek istiyoruz.

İnovasyon için fikirleri sadece şirket içi değil Kolektif İnovasyon Ağı ile dış paydaşlarımızı da açtık. 2020 yılında gelişim ekosistemine destek olmak, yeni fikirlere açık olmak ve girişimcilere finansal destek sağlayabilmek için kurulan Kolektif İnovasyon Ağı'nı 2021 yılında da aktivitelerine devam etmiştir. Bu kapsamda akıllı boru, sızıntı tespiti, stres ölçümleri ve dijital ürünler gibi birçok farklı alanda iletişim fırsatları sağladık.

Kolektif İnovasyon Ağı Platformu ile ilgili detaylı tüm bilgiye; [Ana Sayfa - Collaborative Innovation Network \(borusanmannesmann.com\)](#) adresinden ulaşabilirsiniz. Ayrıca en önemli gelecek paydaşımız olan öğrenciler için de ortak fayda yaratmak amacıyla fırsatlar sunmaktadır.



## BORUSAN MANNESMANN OUTLET

Müşterilerimiz için sipariş edilen ancak satın alınmayan ya da ana pazarda satılmayan ürünleri Outlet platformu aracılığıyla satışını gerçekleştiriyoruz. 2020'de 15.860 ton iç piyasada, 1.321 ton ihracat piyasalarında atıl boru satışı gerçekleştirerek 17.181 ton malzemeyi fazladan enerji ve su kullanmadan yeniden değerlendirmiş olduk. Outlet platformundan önce bu ürünler ham madde olarak yeniden kullanılmak üzere üretim tesisine giderek prosese alınıyordu ancak bu enerji yoğun bir süreç olduğu için sürdürülebilir bir iş modeli değildi. Platform ile, 2021 yılında 14.078 ton iç piyasada olmak üzere 232 ton ihracat piyasalarında atıl boru satışı gerçekleştirildi. Daha önce toplu satışlar ile gerçekleştirilen boruların değerlendirilmesine bu platform sayesinde daha çok kişinin erişimi sağlandı.

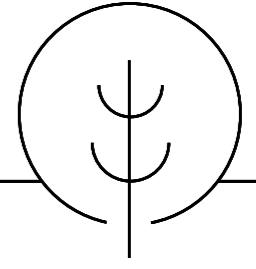
## KOLAY TEKLİF SATIŞ PLATFORMU

Borusan Mannesmann olarak kalitesi ve güvenilirliği ile ön plana çıkan ürünlerimiz ile tüm paydaşlarımıza ve projelerine değer katıyoruz. Bu değeri en üst düzeyde katmak için de sürekli çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve yeni projeler geliştiriyoruz. Kolay Teklif Platformu da bu projelerden biridir.

Kolay Teklif Platformu ile müşterilerimizi ve bayilerimizi tek platformda bir araya getiriyor, boru ve profil teklif talep ve satış süreçlerini hızlandırarak, tüm paydaşlarımızın zamandan tasarruf edip süreçlerini daha hızlı ve karmaşadan uzak şekilde sürdürmesini amaçlıyoruz.

Platform ile ilgili detaylara aşağıdaki sayfadan ulaşabilirsiniz.

[Borusan Mannesmann Kolay Teklif Platformu](#)



## YERLİ TEKNOLOJİ GELİŞİM EKOSİSTEMİNE KATKI

### Kompresör Enerji Geri Kazanımı (RePG)

Borusan Mannesmann'ın tedarikçi desteği ile beraber gerçekleştirdiği "Kompresör Atık Isı Geri Kazanımı Projesi" ile düşük sıcaklıklı atık ısılarından gerçek saha koşullarında elektrik enerjisi üretilmektedir. 100 °C altındaki atık ısılarından elektrik üretimi gerçekleştirebilen, yüzde 100 yerli teknoloji ve mikro modüler tasarımı dünyadaki ilk ve tek elektrik üretim sistemidir. Bu sistem ile Borusan Mannesmann olarak kendi atık ısılarımızdan elektrik üreterek karbon emisyonlarımızı azalttık. Atık ısı ile ilgili iyileştirmelerimiz önümüzdeki yıllarda da devam edecektir.

## DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜNÜN OLUŞMASI

"Dijital" kelimesi, teknolojinin hızla benimsenmesiyle birlikte günümüz dünyasında meydana gelen değişim anlamındadır. Borusan Mannesmann olarak bizler dijital dönüşümü sağlayarak geleneksel yöntemler yerine yeni geleceği kucaklayan yöntemler tercih etmekteyiz.

Dijitalleşme süreçlerinin iş süreçlerine entegre edilmesinde tüm sorumluların katkıları, görüş ve önerileri ile ilerlemektedir.

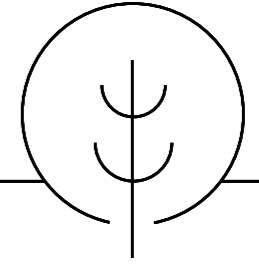
Borusan Mannesmann olarak bizler 2021 yılında 6.5 milyon dolarlık bir dijitalleşme bütçesi ile yola çıktık. Yaklaşık 5.5 milyon dolarlık farklı projeler gerçekleştirdik.

## TALEP ODAKLI TEDARİK ZİNCİRİ OPTİMİZASYONU PROJESİ

Bu proje ile hedeflenen talep ve tahmin yönetimi, satış ve operasyon planlama, operasyonel planlama, sipariş yönetimi ve detay çizelgeleme süreçlerinin dijital araçlarla yapılmasıdır. Projenin 2021 yılı içerisinde talep ve tahmin yönetimi ile satış&operasyon planlama süreçleri gerçekleştirilmiştir.

Projenin 2023 Haziran'da tamamlanması hedeflenmektedir. Satın alınacak ham maddenin geometrik ve kimyasal özelliklerine karar verilmesinden itibaren üretimdeki kombinasyonlara ve sıralamalara kadar yazılım desteği ile süreçler planlanacaktır. Bu proje ile atık üretiminde azalma beklenmektedir. Atık miktar ve maliyetlerini düşürürken taşımadan kaynaklı kirliliği de önlenecektir. Projenin bir sonraki fazında, optimizasyon istenilen seviyeye ulaştığında, makine-yazılım entegrasyonunun da sağlanması amaçlanmaktadır. Bu sayede makinelerin, üretim planı ile direkt entegre

olması ve birbirleriyle haberleşerek hataları azaltacaktır. Üretim çıktılarını ve fire miktarlarını ürün çeşitliliğine göre belirleme ve iyileştirmede AI ML imkanlarını kullanarak gelecekte tamamen entegre bir sistemin kurulmasına imkân sağlanmamaktadır. Excellerle ya da manuel şekilde yürütülen bu süreçler sayesinde dijital ortamda daha hızlı, daha kalıcı ve aynı zamanda daha az kağıt kullanılan süreçler oluşmaya başlamıştır. Bu proje ile aynı zamanda müşterilerimize daha düşük maliyetle daha yüksek seviyede hizmet vermeyi amaçlıyor ve iş süreçlerinde meydana gelen insan hatalarının da önüne geçmeyi hedefliyoruz. Talep odaklı tedarik zinciri projemiz aynı zamanda tedarikçilerimizin teknoloji kullanım kapasitelerini de geliştirmektedir. Tedarik Zinciri Optimizasyonu Projesi ile şeffaflık ve iş birliği artırılırken süreçlerin tahmin odaklı bir modelden talep odaklı bir modele dönüştürülmesi sağlanacaktır.



## TEDARİKÇİLERİN TEKNOLOJİ KULLANIM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRME

Dijital iş kültürünün kurum kültürü olması amacıyla yaptığımız çalışmaların tüm değer zincirimize etki etmesi adına çalışmalar yapıyoruz. Borusan Mannesmann olarak bizler süreçlerimizi dijitalleştirirken tedarikçilerimiz ile de uzun süreli yol arkadaşlığı yapabilmek için onların da teknoloji kullanım kapasitelerini geliştirmeye çalışıyoruz.

Şeffaf ve kalıcı bilgiler, geniş tedarikçi havuzu ve daha iyi ve uzun soluklu tedarikçi-müşteri ilişkileri için teknolojik bir satın alma süreçlerinin gerekli olduğunun farkındayız.

## TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ VE TEDARİKÇİ PORTALI

Bu endeks sistemi ile amaçlanan; stratejik tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik yaklaşımları ve çalışmalarını takip etmek, sera gazı emisyonumuzu tedarik sürecinde azaltabilmek için yapılabilecek çalışmaları analiz etmek, takip etmek ve planlamak, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik çalışmalarında öncü olmak ve gelişimleri için teşvik etmek, tedarikçi kaynaklarının belirlenmesinde sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir değer olduğunu göstermek, tedarikçi rekabetini artırmak ve iyi uygulamalar için benchmark fırsatı yakalamaktır. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik çatısı altında gelişimlerini teşvik ve takip etmek amacıyla hazırlanan "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi"nde tedarikçilerimiz öncelikle Değerlendirme Anketi doldururlar. Anket kapsamında ankete verilen cevapların ölçülmesini sağlamak, sürdürülebilirlik kapsamında performanslarının değerlendirmesini yapabilmek ve sektör içi rekabet unsurlarının değerlendirilmesi için Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeks Puan yapısı oluşturulmuştur.

Sözleşmeleri gözden geçirilmiş olup, endeks kapsamında sorulacak sorular hazırlanmıştır. Tüm yapılan ön çalışmalar dijital platforma taşınmış ve Sürdürülebilirlik Portalı oluşturulmuştur. Tedarikçiler için ayrıca Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi Uygulama Rehberi de oluşturulmuştur.

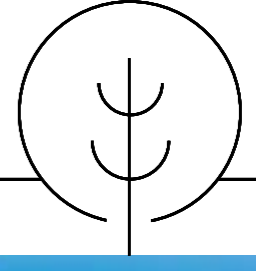
## Tedarikçi Sürdürülebilirlik Portalı

Sürdürülebilirlik endeksi uygulamamızı takiben oluşturduğumuz sürdürülebilirlik portalımız ile iş birliği halinde bulunduğumuz tedarikçilerimizle iş birliğimizin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu portal aracılığıyla tedarikçilerimiz, hizmet kalitesini ve iş birliğini artırıcı bilgilere ulaşabilmektedir.



**IV.  
GELECEĞE İLHAM OL  
İKLİM, İNSAN VE  
İNOVASYONA  
SAHİP ÇIK**





## IV. GELECEĞE İLHAM OL İKLİM, İNSAN VE İNOVASYONA SAHİP ÇIK

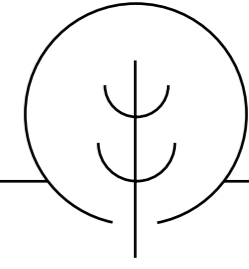
Borusan Mannesmann olarak gezegen için fayda yaratmak amacıyla tüm paydaşlarımızı da kapsadığımız bir hareket hedefliyoruz. Her zaman yenilikçi fikirleri destekliyor ve bu fikirleri hayata geçirmede önderlik ediyoruz ve de geleceğimize, iklime, dijital dönüşüme sahip çıkıyoruz.

## YENİ ÜRÜN VE İNOVASYON

Risk Yönetimi başlığında da detaylı anlattığımız gibi Borusan Mannesmann için riskler karşısında proaktif olmak çok önemlidir. Bu kapsamda 2021 yılında sürdürülebilirliği ve paydaşlarla ilişkilerimizin etkin yönetimine katkı sağlamak amacıyla Borusan Holding ve Grup Şirketlerinde Genel Müdürlere bağlı kurulan İç Kontrol Fonksiyonları ile risk yönetimi süreçleri üst yönetim sponsorluklarında yürütülmektedir. 2022 yılında riskleri entegre bir şekilde takip

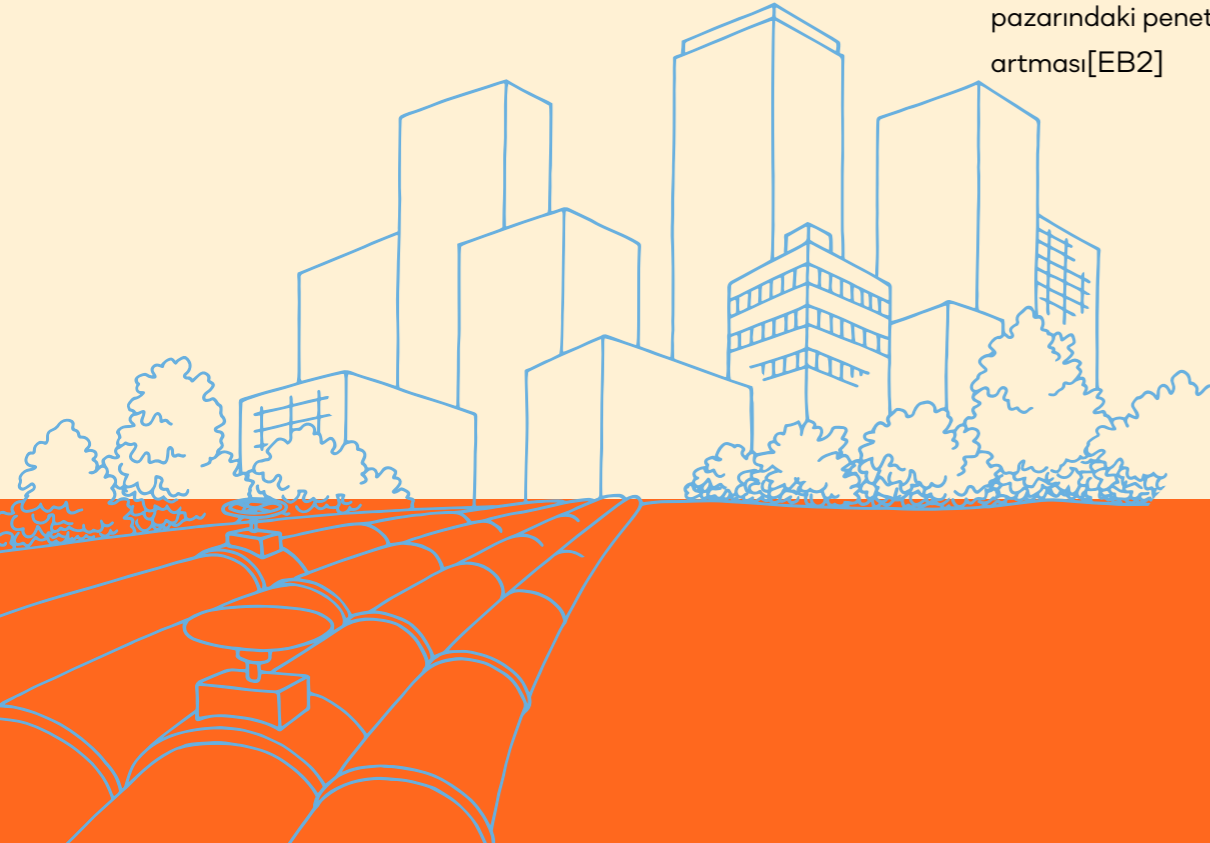
etmeyi hedefleyen İç Kontrol fonksiyonları bu amaçla Entegre Risk Yönetim sistemine geçiş için çalışmalarına başlamış olup, 2022 ilk çeyreğinde bu yapıyı hayata geçirmişlerdir.



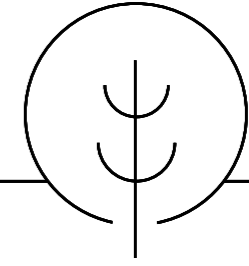


Borusan Mannesmanın Entegre Risk Yönetim yaklaşımı sonucunda yapmış olduğu risk ve fırsat analizi aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

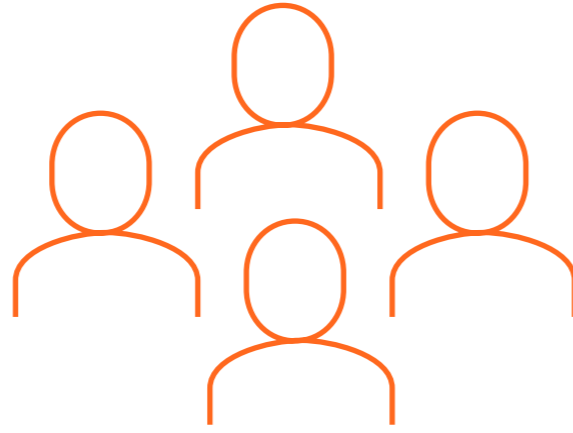
Şirket	Dış Trendler	Riskler	Fırsatlar	Şirketin stratejik odak alanları ve hedefleri	Takip edilen KPI'lar vb.
Borusan Mannesmann	Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa Birliği tarafından çelik ithalatına getirilen kota ve vergiler Emisyon Ticareti Sistemi[EB1]	Tedarik zinciri kaynaklı ham madde sağlama konusunda riskler İklim krizinin sebep olduğu riskler Su kaynaklı riskler 2021 yılında Romanya'ya yapılan tesis yatırımıyla AB ülkelerinde bulunan üretim tesisi sayısının artırılması ve AB pazarındaki penetrasyonun artması[EB2]	Ürettiği yüksek teknoloji ürünü borularla 2016, 2017 ve 2020 yıllarında ABD'nin en prestijli yayınlarından American Metal Market tarafından "En İyi Boru Üreticisi" ödülüne layık görülmenin verdiği imaj üstünlüğü Avrupa Yeşil Mutabakatı dolayısıyla tedarik zincirini gözden geçirme ve düzenleme ihtiyacının doğması[EB3] 2022 yılı için planlanan ABD yatırımıyla üretim kapasitesinin ve pazar payının artırılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumlu Ürün ve Hizmetler İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş Kriz Yönetimi ve Salgın Hastalıklarla Mücadele Etkin Kurumsal Yönetim	Satış mixiyle bağlantılı kârlılık optimizasyonu Servis merkezinin büyümesi Katma değeri yüksek yeni ürünlerin artırılması Kapasite maksimizasyonu ve operasyonel verimliliğin artırılması Ar-Ge ve Dijitalleşme alanlarındaki uygulamaların adaptasyonu Yetenek çekme ve elde tutma







## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI



Paydaşları ile ilişkilerimizi en üst noktada tutmak için müşteri memnuniyeti odaklı çalışma prensibi ile müşterilerimiz ile birlikte büyüyor ve geliyoruz. Bu kapsamda müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarını dinlemeye özen göstererek, düzenli olarak müşteri memnuniyeti çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Borusan Mannesmann'ın müşteri memnuniyeti politikasının temelini müşteri odaklılık oluşturur. Müşteri memnuniyetini kalıcı kılmak için, müşteri gereklilikleri titizlikle incelenir ve de tüm gelişmeler takip edilir. Müşteri geri bildirimleri bizler için paydaş iletişimde en önemli kanallardandır.

Borusan Mannesmann'da VOC - Müşterinin Sesi Müşteri Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem ile müşterilerimizin talep ve görüşleri toplanır, sistematik ve bütünsel bir şekilde ele alınıp değerlendirilir. İş süreçleri müşterimizin beklentilerine cevap verecek şekilde iyileştirilir; bu beklentilere göre ürünler ve hizmetler geliştirilir.

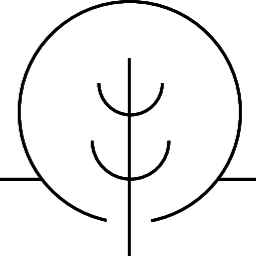
Borusan Mannesmann, boru sektöründe dünyada bir ilki gerçekleştirerek, ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetimi Kalite Sistem Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır. Bu anlayış ile müşteri memnuniyetini artıracak şekilde sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır. ISO 10002 sertifikamız Gemlik,

Halkalı, Bursa, Merkez fabrikalarımızda da mevcuttur. Yönetim sistemimiz kapsamında müşterilerimizin siparişlerini daha kolay takip edebilmeleri ve sipariş girişlerinin detaylarını hızlıca yönetebilmeleri için siparişlere 12 saat içerisinde onay zorunluluğu getirdik. Süreçlerimizde kullandığımız dijital kanallar vasıtasıyla verimliliğimizi sürekli artırıyoruz. Tüm siparişler ve bağlantı formları müşterilerimize otomatik olarak iletilmektedir. Sevkiyatlarda adres bilgileri ve tüm irsaliyeler otomatik olarak paylaşmaktadır. Müşteri memnuniyetini artırmak için Gebze'de bir depo organize ettik ve iç piyasa mallarının tümünü bu depodan sevk etmeye başladık. Yaptığımız süreç iyileştirmeleriyle yükleme ve boru teslimat hızımızı artırarak da müşteri memnuniyetini pekiştirdik. 2020 yılında Boru Hattı adındaki uygulamamızı tamamladık ve bu platform üzerinden ürün katalogları, kalite ürün kataloglarımızı, kalite belgelerimizi, güncel fiyat bilgilerimizi paylaştık. Bunlara ek olarak borunun boyama alanını, fiyatını ve ağırlığını hesaplayabilen fonksiyonları hayata geçirdik. Son olarak boru etiketinin üzerindeki kare kodu ile borunun test sertifikasını görüntülenebilir hale getirdik. Boru hattı uygulamasında bayi adres ve iletişim bilgileri paylaşarak son kullanıcıların bayilerimize ulaşmasını kolaylaştırdık. Satış sonrası iletişimlerimiz için müşterilerimizden düzenli geri bildirimler alıyoruz.

En son 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz ve normal şartlar altında 2 yılda bir yapılan müşteri memnuniyet anketimizi; pandemi nedeniyle 2020 yılı içinde gerçekleştiremedik. Otomotiv segmentindeki müşterilerimizin ise ayrı bir müşteri memnuniyeti anketi mevcut olup tedarikçi değerlendirme formları, bu müşterilerimizle yıllık bazda paylaşılmaktadır. 2019'da performans raporunu doldurup geri bildirim yapan müşterilerimizin ortalaması %91'ken 2020 yılında bu değer %93 oldu ve bu değer 2021 yılında da %93,9'a çıkmıştır. Borusan Mannesmann olarak müşteri gizliliğine azami önem veriyoruz. Raporlama periyodunda müşteri gizliliğinin ihlali konusunda herhangi bir olumsuz durum ile karşılaşmamıştır.

2021 yılında ayrıca; Müşteri Kalite ve Proje Yönetimi bölümü katkıları ile PPAP dosyasındaki hataların kaldırılarak, tek seferde parça onayını alarak müşteri memnuniyetinin artırılması hedeflendi. Bu alanda PPAP dosyalarının hazırlığında kullanılan dökümanlara formülasyon eklenerek, MES üzerinden ölçüm raporları 'İstenen ve Bulunan' şeklinde Excel'e raporlandı. MES'te çekilen veriler otomatik olarak PPAP taslak dosyasına akarak manuel girişler minimize edildi. Ayrıca; Müşteri Denetimleri Sürecinde Quality Document Management System devreye alınarak sistematik takip sistemi kuruldu.





## MÜŞTERİ STANDARTLARINA UYUM

En önemli paydaşlarımızdan biri olan müşterilerimizin talepleri ve beklentileri, ürün geliştirme sürecimize ve önceliklerimize yön veren en önemli kriterlerden birisidir. Müşteri standartlarına uyum Borusan Mannesmann için hayati bir öneme sahiptir.

Ürettiğimiz boruların kullanıldıkları ülkelere bağlı olarak değişen standartlar ve yönetmeliklere uygun olması gerekmektedir. Amerika'da geçerli olan NSF sertifikasyonu ile galvanizli su borularımızdaki uygunluğu tescillenmiştir. Avrupa'daki DFGW sertifikalı ürünlerimizle borularımızın içme suyu iletimi için gerekli sağlık ve kalite standartlarına uygunluğu tescillenmiştir.

Toplum sağlık ve güvenliğinin sağlanması yönündeki faaliyetlerimize ek olarak, ürünlerimizle müşterilerimizin çevresel etkilerini düşürmeye de destek veriyoruz. Küresel emisyonların yaklaşık %38'inin inşaat sektörü ve binaların kullanımından kaynaklı olmasından ötürü paydaşlarımızın 'yeşil binalar' gibi yüksek enerji verimli ve düşük çevresel etkili binalara yönelik talepleri gün geçtikçe artmaktadır. Yeşil binalar, tasarım, inşaat ve operasyon aşamalarında geleneksel binalara nazaran daha az olumsuz çevresel etki yaratmaktadır. Özellikle enerji verimliliği ve su kullanımı açısından daha verimli olan bu binaların altyapılarını oluşturan malzeme ve ürünlerin de

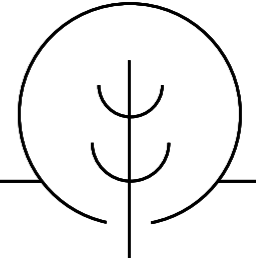
çeşitli standartlara uygun olması gerekmektedir. Borusan Mannesmann olarak borularımızı, uluslararası kabul görmüş, LEED, BREEAM vb., yeşil bina sertifikalarına uygun üreterek müşterilerimizin sürdürülebilirlik yolculuklarına destek veriyoruz.

Müşterilerle iletişimimizi geliştirmek ve ürünlerimizin çevresel performansını daha iyi takip edebilmek için 2020 yılında başlattığımız EPD (Environmental Product Declaration - Çevresel Ürün Beyanı) belgesi alma çalışmalarımızı 2021 yılında devam ettirdik. Bu belgelendirme sayesinde ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü çevresel açıdan değerlendirip şeffaf bir şekilde beyan etmeyi planlıyoruz. Detaylı bilgiye Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı başlığından ulaşabilirsiniz.

## BORUSAN MANNESMANN CRM SİSTEMİ

2021 yılında satış birimlerimiz tarafından CRM projesi devreye alınmıştır. CRM sisteminin hayata geçirilmesi ile tüm müşteri faaliyetlerini merkezi olarak yönetmeye ve aynı zamanda kurumsal hafıza oluşturulması amaçlanmıştır. Birinci fazı tamamlanan projenin 2. ve 3. fazlarında manuel yürütülen sipariş sorgu süreçlerinin sistem üzerine alınması ve fırsat analizlerinin veri ile yapılabilmesi sağlanacaktır. Projenin 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.





## YENİ PAZARLARA BÜYÜME

Borusan Mannesmann, yüksek katma değerli ürünlere odaklı, ana ürün pazarlarında üretim ayak izine sahip, dünya çapında tanınan lider çelik boru ve tamamlayıcı çözüm tedarikçisi olmak vizyonuyla kendini Türkiye, Avrupa ve ABD gibi önemli pazarlarda da önde gelen çelik boru üreticilerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding, 2020 yılında 20,9 milyon dolar yatırım yapmıştır. Son 5 yıldaki toplam yatırım tutarı ise 142,7 milyon dolar seviyesindedir.

Borusan Mannesmann, 2001 yılında İtalya'da Vobarno fabrikasında başlatmış olduğu Avrupa pazarı açılım hamlesini; ikinci tesisini Romanya'da açarak devam ettirecek. Bu yeni yatırım, boru işleme tesisi olarak faaliyet gösterecektir. Tesis için ilk aşamada 8 milyon dolarlık bütçe öngörülmüştür.

Yenilikçi ürün ve yeni iş modelleri stratejisi ışığında mevcut pazarlardaki lider konumunu sürdürülebilir kılmanın yanı sıra niş ve yeni pazarlara penetrasyon stratejisi çok güçlü olan Borusan Mannesmann geleceğe ilham olma hikayesini de bu strateji üzerine kurmuştur.

2021 yılında 20 milyon dolar tutarında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) odaklı işletme kredisi kullanarak sürdürülebilir kalkınma amaçlarına destek olma ve şirketi ileriye taşıma anlamında da önemli bir adım atmıştır.

Sadece operasyonel anlamda değil finans anlamında da gelecek odaklı finansal araçları kullanarak 2021 yılındaki büyüme stratejisini oluşturmuştur. Bu amaçla kurulan Sürdürülebilir Finansman çevik ekibimizin; iki yönlü çalışma mantığı bulunmaktadır. Hem diğer ekiplerin projelerine kaynak sağlamak; hem de sürdürülebilirlik temalı finans kaynakları temin ederek finansa desteği ortaya koymak. 2021 yılında TSKB'den sağlanan 20 milyon dolar tutarında SKA odaklı işletme kredisi ile sürdürülebilirlik anlamında yapılan çalışmaların finansal yan çıktılarını da ortaya koyduk. Bu krediyi, bertarafa giden atık ve sera gazları emisyonlarında yaptığımız iyileşme oranlarını ve kadın çalışan sayımızdaki artışı ortaya koyarak almayı başardık.

### TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Global gelişmelerin etkisini tüm süreçlerimizde hissettiğimiz günümüzde sürdürülebilir bir tedarik zinciri kurmak çok önemlidir. Borusan Mannesmann olarak belirlemiş olduğumuz ESG Stratejik Yaklaşım ve Geleceğe Bakış çalışmasında en büyük risklerimiz içinde Tedarik zinciri kaynaklı ham madde sağlama konusunda riskleri ve de "Tedarik zinciri kopmaları, artan lojistik ve enerji maliyetleri" dahil ederken; tüm tedarik zincirimize de değer katmak ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda onlar ile ilerleyebilmek için "Tedarik Zinciri Ekosisteminin Genişletilmesi"ni performans göstergesi olarak

seçtik. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, çevresel etkileri en aza indirirken, sosyal refahı ve tedarik zinciri kârlılığını en üst düzeye çıkarmak için tedarik zinciri tüm değer etmenlerinin yönetimidir. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kurumların uzun vadede değer yaratmaları için çok önemlidir.

Borusan Mannesmann olarak tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kapsamında misyonumuz; Ekosistemimiz içindeki tüm paydaşlarımızı sürdürülebilirlik hareketimizin parçası yapmak. Amacımız; Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik çalışmalarında, ürün ve hizmetlerin pazara ulaştırılması sürecine dahil olan tüm paydaşlar için uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik değerler yaratmak, bu değerleri korumak ve geliştirmektir. Bu kapsamda Küresel İlkeler Sözleşmesinin ilgili maddelerini tedarik zinciri süreçlerimizde kendimize ışık tutarak tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir süreç oluşturmaktır.

2020 yılında oluşturulan Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği ekibi çalışmalarına 2021 yılında da devam etti. Bu süreçte toplamda 13 başlık ve 139 alt başlık tamamlandı. Ekiplerimiz; iki ana başlığa odaklandılar.

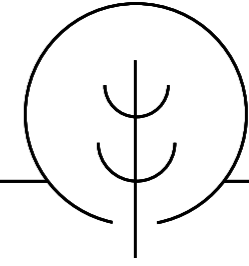
### Ham Madde Döngüsellik Oranı; Sera Gazı Takibi ve Hurda Kullanımını Arttırma Çalışmaları (SKA 12&SKA 13)

### Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi ve Tedarikçi Portalı (SKA 16)

Borusan Mannesmann olarak öncelikli sürdürülebilir tedarik zinciri süreçlerinde odak konularımızda ilerlerken aynı zamanda da Borusan Grup tarafından hazırlanan Tedarikçi Çalışma Koşulları Protokolü'ne uygun şekilde iş birliğimizi yürütüyoruz. Öte yandan tedarikçi çalışma kriterlerimize uygun faaliyet yürütmeyen özellikle etik dışı davranış, yasal uyumsuzluk ya da yolsuzluk gibi vakaların tespiti halinde tedarikçi ve taşeronlar ile çalışmamızı durdurarak konuya ilişkin yazılı açıklama yapıyor ve iş birliğimizi noktalyoruz. Grup olarak zorla veya cebren çalıştırma ve çocuk işçiliğinin kesinlikle karşısında yer alırken bu konuda en ufak bir ihlalin yaşanma riskini önlemek için gerekli denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilir satın alma faaliyetleri kapsamında üç ana faaliyet üzerine odaklandık.

1. Ham Madde Döngüsellik Oranı; Sera Gazı Takibi ve Hurda Kullanımını Arttırma Çalışmaları
2. Onaylı Ham Madde Tedarikçi Havuzunun Genişletilmesi
3. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi ve Tedarikçi Portalı



## HAM MADDE DÖNGÜSELLİK ORANI , SERA GAZI TAKİBİ VE HURDA KULLANIMINI ARTTIRMA ÇALIŞMALARI

Tedarik zincirimizde yerel tedarikçilere öncelik tanıyarak ülkemizde sosyoekonomik kalkınmayı destekliyoruz. 2021 raporlama yılında lokal kaynaklar ham madde satın alma oranımız maliyete göre %58,25 olarak gerçekleşti.

Ayrıca, raporlama yılı içerisinde, %66'sı yerli olan toplam 29 adet ham madde tedarikçimizle iş birliği yaparak zorlu pandemi döneminde ülkemizin ekonomisine destek olmayı sürdürdük. 2020 yılında ham madde dışı satın alma yaptığımız yurt içi tedarikçi sayımız 786 iken, yurt dışı tedarikçi sayımız 41 olmuştur. Kullanılan ham maddenin çelik olması nedeniyle tüm sera gazı emisyonlarımızı değerlendirdiğimizde sera gazı emisyonlarımızın %88 i ham madde kaynaklı oluşmaktadır. Bu veriler; ham madde kaynaklı sera gazlarının azaltılması 2030 ve 2050 hedefimize ulaşmada önemli bir rol oynadığını

göstermiştir. Ham madde kullanımında döngüsellik artması ile sera gazı verileri de düşmektedir.

2021 yılında bu ekibin yaptığı çalışmalar ile ham madde tedarikçimizde döngüsellik oranı **%30,25'den %33,54'e çıkmıştır**. Bunun neticesinde 2021 yılında tedarik ettiğimiz 1 ton çeliğin neden olduğu emisyon oranını 1,774 ton CO<sub>2</sub>e'den **1,671 ton CO<sub>2</sub>e'ye düşürülmüştür**. (Ham madde kaliteyi aynı tutarak doğal kaynaktan üretilen ham madde yerine döngüsel olarak üretilmiş ham maddeye geçme çalışmaları yapılmıştır.) Detaylı bilgiye Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı başlığında ulaşabilirsiniz. 2021 yılında tedarik ettiğimiz 1 ton çeliğin neden olduğu emisyon oranını 1,774 ton CO<sub>2</sub>e'den 1,671 ton CO<sub>2</sub>e'ye düşürülmüştür.

2021 yılı ham madde dışı maliyeti ve tedarikçi sayı oranlarımızın aşağıdaki gibidir:

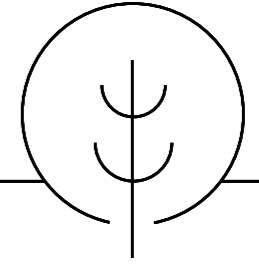
Maliyete Göre Satın alma	2020	2021
Yurt Dışı Tedarikçiler	%16	%4,08
Yurt İçi Tedarikçiler	%84	%95,92
Bölgeye Göre Tedarikçi Kırılımı	2020	2021
Yurt Dışı Tedarikçiler	%5	%5
Yurt İçi Tedarikçiler	%95	%95

Ham madde dışı tedarikçilerimizde yerleştirme oranımız **2020'de %84 iken 2021'de %95,92'ye çıkmıştır**.

2018'li yıllarda %20'lerde olan hurda kullanım oranımız yıllar içerisinde **emisyon azaltım hedeflerimiz ile paralel olarak artmıştır**.

2021 yılında ham madde tedarikçimizde hurda kullanımına öncelik vererek alımlarımızdaki hurda oranlarını **%30,25'den %33,54'e çıkardık**.

**2022'de %42 oranında hurda kullanımını hedefliyoruz.**



## TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ VE TEDARİKÇİ PORTALI

Detaylarını "Dijital İş Kültürünün Oluşması" başlığında bulacağınız çalışma ile amacımız Borusan Mannesmann olarak bizler süreçlerimizi dijitalleştirirken tedarikçilerimiz ile de uzun süreli yol arkadaşlığı yapabilmek adına onların da teknoloji kullanım kapasitelerini geliştirmeye çalışıyoruz.

Borusan Holding olarak tedarikçilerin çevresel açıdan performanslarının değerlendirilmesine **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi ve Tedarikçi Portalı** oluşumu ile başladık. Bu kapsamda sürdürülebilirlik endeksine tabi olan tedarikçi sayımız ve endeks ortalama puanları takip edilmektedir.

Tedarik zinciri kapsamında yapılan çalışmaların farkındalıkların yaratması amacıyla iş müşterimizin dikkatini çekecek bazı uygulamalar devreye aldık. Sürdürülebilirlik logosu tasarladık ve de iletişimde daha hızlı, daha ulaşılabilir olmak için karekod uygulaması devreye aldık.

## HEDEFİMİZ %100 Yeşil Satın Alma

2020 yılında başlamış olduğumuz yeşil satın alma dönüşüm çalışmalarımıza 2022 yılında da devam ediyoruz. Bu kapsamda hedefimiz tüm satın alma süreçlerimizi yeşil satın almaya dönüştürmek. Yeşil satın alma dönüşümü risklerimizi önceden tespit ederek yönetmeyi, tedarikçilerimiz ile daha kapsamlı, şeffaf ilişkiler kurup aynı zamanda verimli süreçler oluşturmayı sağlayacaktır. Tedarik zincirinin tüm aşamasında sürdürülebilirliği sağlarsak uzun vadede fayda oluşturmaktan bahsedebiliriz.

Bu kapsamda yapılan başlıca çalışmalar;

### Saf Malzeme Kullanımının Minimumda Tutulması

Borularda ambalaj olarak kullanılan tapaları 1. kalite malzeme yerine, atıklardan imal edilmiş PE malzemeler kullanılması kararlaştırılmıştır. Yıllık Toplam 70 ton tapa kullanımı söz konusudur. Toplam 42.000 dolar maliyet avantajı elde edilmiştir. Ayrıca 70 ton yeni plastik kullanımının da önüne geçilmiştir.

### Atıl Malzemelerin Üretimde Farklı Bir Amaçla Kullanılması

Spiral Tesisinde Tarihi Geçmiş ve Kullanılmayan LDPE ham maddelerden ERW boruları için plastik tapa yapımında kullanılabileceğini belirledik. Ham maddeler bertarafa gönderilmek yerine üretici ile görüşerek deneme ürünler yapılmış standartlardan daha sert olmasına rağmen kalite onayı ile uygun müşteriler için bu tapalar kullanılmıştır. Toplam 199.500 TL maliyet avantajı elde edilmiştir. Ayrıca aynı başlık altında Halkalı tesisimizde atıl olarak hurda ve kullanılmayan çelik malzemelerden SP tesisinde kullanılmak üzere Boru Ucu Koruyucu Çelik Çember üretilmiştir. 1,1 ton bant değerlendirilmiş ve 500 adet çember üretilmiştir.

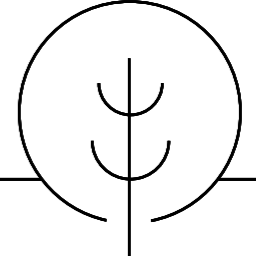
### Tek Kullanımlık Malzemeler Yerine Çok Kullanımlık Malzemelerin Tercih Edilmesi

Şirketimizin, Holding İPG taahhüdü gereği plastiklerin minimumda kullanım hedefimiz vardır. Bu kapsamda kimyasal ürünlerde yeni IBC kullanımı yerine kimyasal üreticisinin yasal uygunlukları yerine getirmesi şartı ile depozitolu IBC kullanımına başlanmıştır. 600 adet IBC/yıl ile ürün sevki gerçekleştirilmiştir. 50 adet IBC bu iş için kullanılarak atık IBC oluşumu ortadan kaldırılmıştır.



# EKLER





## 1. ÜYELİKLER

### Kurum Adı

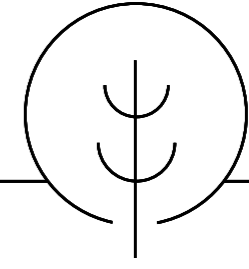
Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)  
Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)  
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)  
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)  
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)  
Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği  
Kurumsal İletişimciler Derneği  
Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)  
Tünelcilik Derneği  
Türk Yapısal Çelik Derneği (TUCSA)  
Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği  
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)  
Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)  
Yapısal Çelik Derneği  
43. Grup Meslek Komitesi (İSO)  
Tente ve Branda Sanayici İş Adamları Derneği

## 2. ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödül Yılı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Proje Adı
İSG Elçileri Ödülü	2021	MESS	Boru Çekme ve Kaldırma Operasyonu İSG İyileştirmesi
Altın Eldiven Tavsiye Edilen İyi Uygulama Ödülü	2021	MESS	Sağlık Olsun Mobil Uygulaması ve Sağlık Olsun Bilekliği  2021 yılında gerçekleştirdiğimiz kıymetli çalışmalar ile ödüle layık görüldük. Kocaeli Sanayi Odası 28. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nin Büyük Ölçekli İşletme Metal Sektörü Çevre Ödülü'nü kazandık.

## 3. İŞ BİRLİKLERİ

TISK	İPG	MTMD
Global Compact	İyilik Kazansın	Evolve
SKD	TTMD	BUMKAD



## 4. PERFORMANS TABLOLARI

### FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2019	2020	2021
Ar-Ge Çalışan Sayısı	Kişi	3	3	4
Geliştirme Süreci Olmadan Devreye Alınan Yeni Ürün Sayısı	Proje Sayısı	0	6	6
Geliştirme Süreci Sonunda Devreye Alınan Yeni Ürün Sayısı	Proje Sayısı	7	11	12
Ar-Ge/İnovasyon/ Dijitalleşme ile İyileştirilen Süreçlerden Elde Edilen Maliyet Faydası	USD	1.907.690,00	2.442.522,00	1.888.410,00

### İstihdam Türüne ve Cinsiyete Göre İş Gücü

	2019	2020	2021
Beyaz Yaka-Kadın	58	59	69
Beyaz Yaka-Erkek	192	194	196
Mavi Yaka -Kadın	20	19	35
Mavi Yaka-Erkek	1168	1139	1235
Toplam	1438	1411	1535

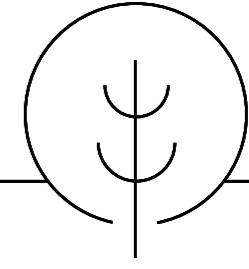
### Cinsiyet ve Yönetim Kategorisine Göre Çalışan Sayısı

		2019	2020	2021
Üst Yönetim	Kadın	1	2	2
	%	11,11	20	22,22
	Erkek	8	8	7
	%	88,89	80	77,78
Orta Düzey	Kadın	6	4	4
	%	20,69	14,29	11,11
	Erkek	23	24	32
	%	79,31	85,71	88,89
Diğer	Kadın	71	72	98
	%	5,07	1301	6,5
	Erkek	1329	94,79	1392
	%	94,93	1411	93,5

### SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE

	2019	2020	2021
Belirsiz Süreli Kadın	78	78	99
Belirsiz Süreli Erkek	1381	1340	1359
Belirli Süreli Kadın	0	0	572
Belirli Süreli Erkek	7	6	



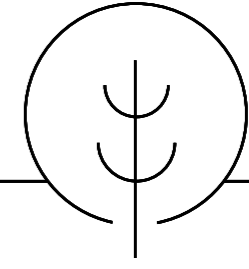


## DİĞER GRUPLAR

	2019	2019	2020	2021
Yabancı	Kadın			
	Oran			
	Erkek	1	1	1
	Oran			
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	40	37	37
	Oran	%2,7	%2,6	%2,6

	2019	2020	2021
İşe yeni giren-toplam	75	57	285
BY	32	35	45
MY	43	22	240
İşten ayrılan-toplam	142	80	166
BY	28	29	38
MY	114	51	128
TOPLAM			

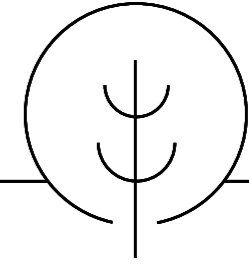
		2019	2020	2021
18-30 yaş-işe alınan	kişi	39	30	220
	oran	%52	%53	%77
18-30 yaş-işten ayrılan	kişi	51	35	91
	oran	%36	%44	%55
31-40 yaş-işe alınan	kişi	24	20	56
	oran	%32	%35	%20
31-40 yaş-işten ayrılan	kişi	54	25	47
	oran	%38	%31	%28
41-50 yaş-işe alınan	kişi	9	6	6
	oran	%12	%11	%2
41-50 yaş-işten ayrılan	kişi	15	13	14
	oran	%11	%16	%8
51-60 yaş-işe alınan	kişi	3	1	2
	oran	%4	%2	%1
51-60 yaş-işten ayrılan	kişi	22	8	14
	oran	%15	%10	%8
60 yaş üstü-işe alınan	kişi	0	0	1
	oran	%0,0	%0,0	%0,4
60 yaş üstü-işten ayrılan	kişi	0	0	0
	oran	%0	%0%	%0



		2019	2020	2021
Erkek-işe alınan	kişi	59	45	235
	oran	%79	%79	%82
Erkek-işten ayrılan	kişi	129	69	140
	oran	%91	%86	%84
Kadın-işe alınan	kişi	16	12	50
	oran	%21	%21	%18
Kadın-işten ayrılan	kişi	13	11	26
	oran	%9	%14	%16

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2019	2020	2021
Kaza sıklık oranı	Şirket	Oran	6,02	6,65	6,15
	Alt işveren	Oran	3,55	2,73	7,69
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0,00	0,00	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0,00	0,00	0
Kayıp Günler	Grup	Birim	2019	2020	2021
İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı	Şirket	Oran	0,34	0,26	0,44
	Alt işveren	Oran	0,48	0,19	0,14
Meslek hastalığı oranı (ODR)	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kayıp gün oranı (LDR)	Şirket	Oran	MD	MD	MD
	Alt işveren	Oran	MD	MD	MD
Devamsızlık oranı (AR)	Şirket	Oran	3,83	5,26	4,71
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00



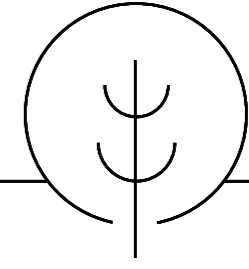
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2019	2020	2021
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	27.146	20.194	29.893
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	3.308	2.042	3.688
<b>Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)</b>	<b>30.454</b>	<b>22.236</b>	<b>33.581</b>
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	18	18	13
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	33	37	30
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3	2

#### ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Malzeme	Tür	Birim	2019	2020	2021
Tedarik edilen geri dönüşmüş ve geri dönüşebilen malzemelerin miktarı	Çelik Döngüsellik Oranı	%	29,71	30,02	33,46
Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen ambalaj oranı	Tapalar	Adet	3.973.113	5.013.088	7.267.730
Tesislerden çıkan organik atıkların kompostlaştırılması oranı	Park bahçe atıkları	%	0	0	0

#### SATIN ALMA

Tedarikçi Dağılımı		2019	%	2020	%	2021	%
Ham Madde	İthal Tedarikçi Sayısı	13	41	15	34	41	42
	Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	19	59	29	66	1.013	58
Ham Madde Dışı	İthal Tedarikçi Sayısı	44	5	41	5	31	0,03
	Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	855	95	786	95	17	0,96
Toplam İthal Tedarikçi Sayısı		57	6	56	6	41	4
Toplam Yurt İçi Tedarikçi Sayısı		874	94	815	94	1.019	96
<b>Toplam</b>		<b>931</b>	<b>100</b>	<b>871</b>	<b>100</b>	<b>1.054</b>	<b>100</b>
Ham Madde	İthal Maliyeti (TL)	566270851	35	555171835	36	1952417400	0,4
	Yurt İçi Satın Alma Maliyeti (TL)	1035898751	65	1000185575	64	2850264957	0,6
Ham Madde Dışı	İthal Maliyeti (TL)	29306584	18	47998613	16	12706850	0,04
	Yurt İçi Satın Alma Maliyeti (TL)	131532641	82	256985154	84	298760000	99
İthalat Maliyeti		595577435	34	603170447	32	1965124250	38
Yurt İçi Satın Alma Maliyeti		1167431392	66	1257170729	68	3149024957	62
<b>Toplam</b>		<b>1763008827</b>	<b>100</b>	<b>1965124250</b>	<b>100</b>	<b>5114149208</b>	<b>100</b>



## 2021 SERA GAZI EMİSYONLARI

Yıllar	Toplam Emisyon ( tCO <sub>2</sub> e)			
	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam
2021	21.762,09	45.727,51	87.485,70	154.975,30

## ATIK - TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARLAR (KİLOGRAM)

	2020	2021
Tehlikeli Atık	9.446,37	5.559,29
Tehlikesiz Atık	27.260,94	39.004,62

## ATIK - BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLAR (KG)

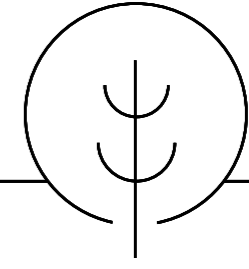
	2020	2021
Enerji Geri Kazanımı	3.811,02	4.828,88
Geri Kazanım	32.513,05	39.480,84
Atık Sahası	380,36	250,81
Yakma	2,38	2,80
Diğer	0,5	0

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birim	2019	2020	2021
Yer Altı Suları	m <sup>3</sup>	195.608,00	403.625,00	374.526,00
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m <sup>3</sup>	64.385,00	86.966,00	73.141,00
<b>Toplam</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>259.993,00</b>	<b>490.591,00</b>	<b>447.667,00</b>

Atık Su Deşarjı	Birim	2019	2020	2021
Deniz Suyu	m <sup>3</sup>	94.722,00	96.803,00	73.177,00
Üçüncü Taraf (Kanalizasyon)	m <sup>3</sup>	18.620,00	17.147,00	37.161,00
<b>Toplam</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>113.950,00</b>	<b>113.950,00</b>	<b>110.338,00</b>

## ÇEVRESEL YATIRIMLAR

Para Birimi (TL)	2019	2020	2021
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	2.445.318,70	2.567.584,64	3.845.469,64
Çevre koruma yatırımları toplamı	287.315,00	445.680,00	-



## 5. GLOBAL COMPACT

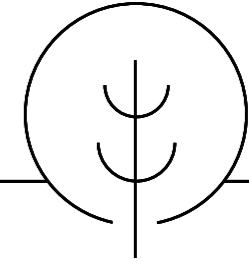
### Birleşmiş Milletler Küresel İlerleme Bildirimi

Borusan Mannesmann, UN Global Compact üyesidir. UN Global Compact'a taraf olan şirketler stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 İlke'ye uyumlu hale getirir.

İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.	Sayfa 110
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	Sayfa 110
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Sayfa 110
İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.	Sayfa 110
İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.	Sayfa 110
İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.	Sayfa 116
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Sayfa 84
İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.	Sayfa 84
İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	Sayfa 84
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüne karşı çalışmalıdır.	Sayfa 44

## 6. GRI

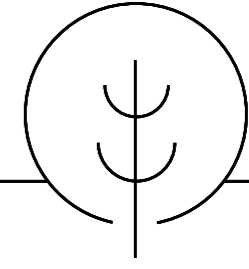
Tanım	Tanım ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Standart Bildirimler 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-2	Ürünlerimiz (Sayfa 18, Sayfa 20)
102-3	Borusan Holding (Sayfa 8)
102-4	Borusan Mannesmann Hakkında (Sayfa 12)
102-5	Borusan Holding (Sayfa 8)
102-6	Borusan Mannesmann Hakkında (Sayfa 12)
102-7	Borusan Mannesmann Hakkında (Sayfa 12)
102-8	Ekler
102-9	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik (Sayfa 134)
102-10	Raporlama döneminde önemli bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi (Sayfa 48)
102-12	CEO Mektubu (Sayfa 6)
102-13	Ekler
Strateji	
102-14	CEO Mektubu (Sayfa 6)



Tanım	Tanım ve Sayfa Numaraları
102-15	Risk Yönetimi / Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 48, 62)
<b>Etik Kurallar ve Bütünlük</b>	
102-16	İş Etiği (Sayfa 40)
102-17	İş Etiği (Sayfa 40)
<b>Yönetişim</b>	
102-18	Organizasyon Şeması / Sürdürülebilirlik Organizasyonu (Sayfa 34, 36)
<b>Paydaş Katılımı</b>	
102-40	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 62)
102-41	İnsan Hakları (Sayfa 110)
102-42	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 62)
102-43	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 62)
102-44	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 62)
<b>Raporlama</b>	
102-45	Borusan Holding (Sayfa 8)
102-46	Rapor Hakkında, Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 4, 62)
102-47	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme (Sayfa 62)
102-48	Geçmiş yıl açıklamalarına ilişkin herhangi bir düzeltme yapılmamıştır.
102-49	Geçmiş yıl açıklamalarına ilişkin herhangi bir düzeltme yapılmamıştır.
102-50	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-51	Rapor Hakkında (Sayfa 4)

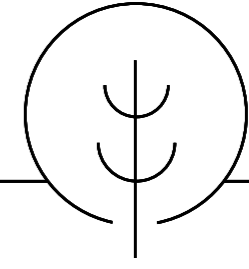
Tanım	Tanım ve Sayfa Numaraları
102-52	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-53	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-54	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-55	GRI Content Index
102-56	Rapor Hakkında (Sayfa 4)

Öncelikli Başlıklar		
Standart	Tanım	Sayfa Numarası
<b>Gezegen İçin Fayda Yarat - İklim Sahip Çık</b>		
<b>Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 84, 86
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
	301-1 Kullanılan Malzeme Miktarı	Sayfa 84, 86
	301-2 Kullanılan Geri Kazanılmış Malzeme Miktarı	
<b>Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.)</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 86-90
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	



Standart	Tanım	Sayfa Numarası
<b>Gezegen İçin Fayda Yarat - İklim Sahip Çık</b>		
<b>Sorumlu Atık Yönetimi (Örn. Atık Su Yönetimi vb.)</b>		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Belirgin Etkiler	Sayfa 86
	306-2 Atıkla İlgili Belirgin Etkilerin Yönetimi	
	306-3 Atık Miktarı	Ekler
	306-4 Geri Kazanılan Atık	
	306-5 Bertaraf Edilen Atık	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 86-90
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 303: Su ve Atıklar Yönetim Yaklaşımı 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa 86-90
	303-2 Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetimi	
	303-3 Su Çekimi	Ekler
	303-4 Su Deşarjı	
	303-5 Toplam Su Tüketimi	
<b>Döngüsel Ekonomi</b>		
<b>Malzeme Yönetimi</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 84, 86
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	

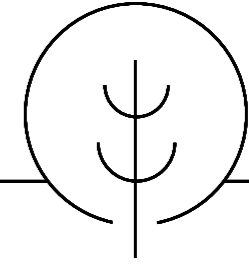
Standart	Tanım	Sayfa Numarası
GRI 301: Matzeme 2016	301-1 Kullanılan Malzeme Miktarı	Sayfa 84, 86
	301-2 Kullanılan Geri Kazanılmış Malzeme Miktarı	
<b>İklim Değişikliği ile Mücadele</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 96, 98
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Ekler
	302-2 Organizasyon Dışı Enerji Tüketimi	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	
	302-4 Enerji Tüketiminde Azaltım	
	302-5 Ürün ve Hizmetlerdeki Enerji Miktarında Azaltım	
<b>Düşle, Tasarla, Gerçeğe Dönüştür - İnsanına Sahip Çık</b>		
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 102-110
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği (2018)	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sayfa 102-110
	403-2 Tehlike ve Risk Belirleme, Kaza İnceleme	Sayfa 102-110
	403-3 İş Sağlığı Güvenliği Hizmetleri	Sayfa 50
	403-4 Çalışanlara Danışma, Katılma, İletişim	Sayfa 102-110



Standart	Tanım	Sayfa Numarası
<b>Düşle, Tasarla, Gerçeğe Dönüştür - İnsanına Sahip Çık</b>		
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları</b>		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği (2018)	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Sayfa 102-110
	403-6 Çalışan Sağlığı İçin Yapılan Uygulamalar	Sayfa 102-110
	403-9 İşle İlgili Uygulamalar	Ekler
<b>İnsan Hakları (102-41)</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 110
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-2 İnsan Hakları Üzerine Eğitimler	Sayfa 110
<b>Çalışan Memnuniyeti</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 112
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 401: İstihdam (2016)	401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	Ekler, Sayfa 112
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	
<b>Topluma Katkı Sağlama (Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Yatırımlar)</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 114
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	

Standart	Tanım	Sayfa Numarası
<b>Topluma Katkı Sağlama (Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Yatırımlar)</b>		
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programlarının Uygulandığı Operasyonların Yüzdesi	Sayfa 114
<b>Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 116-117 ve Ekler
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği 405-2 Kadınların Temel Ücret ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Sayfa 116-117 ve Ekler
<b>Yenilikçi Fikirler Tasarla - İnovasyona Sahip Çık</b>		
<b>Yeni Ürün ve İnovasyon</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 118
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Sayfa 118, Ekler
<b>Dijital İş Kültürünün Oluşması</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 122
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Sayfa 122





Standart	Tanım	Sayfa Numarası
<b>Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım Kapasitesini Geliştirme</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 124
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirme	414-1 Yeni Tedarikçi Seçimindeki Sosyal Kriterler	Sayfa 124 Sayfa 138
<b>Geleceğe İlham Ol - i<sup>3</sup>'e Sahip Çık</b>		
<b>Etkin Risk ve Kriz Yönetimi (Örn. Küresel Krizlere Hazır Olma)</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 48 Sayfa 126
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği (2018)	403-2 Tehlike ve Risk Belirleme	Sayfa 48 Sayfa 126
<b>Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 130
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
<b>Yeni Pazarlara Büyüme</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 134
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 202: Market Presence 201	Yeni Pazarlara Büyüme	Sayfa 134

Standart	Tanım	Sayfa Numarası
<b>Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ( 102-9)</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konuların Açıklanması ve Sınırları	Sayfa 134
	103-2 03-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	
GRI 204: Procurement Practices 2016	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Sayfa 134

